

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Mission Locale
pour les Jeunes
Pau-Pyrénées

NOUVELLE-AQUITAINE



MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES
ANTENNE DE NAY



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre territoire



LA STRUCTURE

4 professionnels

2 Conseillères Accompagnement : 1,11 ETP

1 Conseillère Orientation de l'ERIP : 1 ETP

1 Agent d'accueil : 0,60 ETP

2 Chargés de Projet viennent ponctuellement animer des ateliers sur des demi-journées

2 lieux d'accueil sur le territoire

Accueil principal à Nay

Permanence à Bordes

NOS ENGAGEMENTS

La Mission Locale a été labellisée en avril 2025 à la suite de l'audit de labellisation réalisé par l'Union Nationale des Missions Locales.

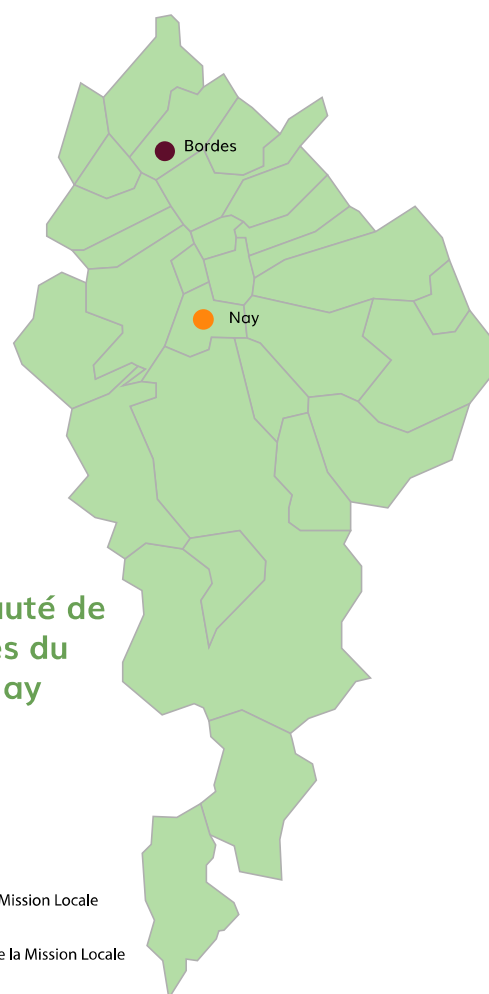


Notre ambition est d'inscrire la Mission locale dans une démarche d'amélioration continue et nous nous sommes engagés à :

- optimiser la mobilisation des jeunes et consolider leur parcours vers l'emploi durable ;
- maintenir et développer notre partenariat territorial ;
- développer la dynamique à travers une augmentation du nombre d'ateliers et d'actions sur le territoire.

Communauté de Communes du Pays de Nay

- Antenne de la Mission Locale
- Permanence de la Mission Locale



En 2025, plusieurs coopérations sont venues enrichir le réseau de partenaires permettant d'accroître le rapprochement des jeunes avec les acteurs socio-économiques du territoire.

Tout au long de l'année, la Mission Locale s'est investie dans l'organisation de nombreux évènements, souvent, conjointement.

L'ACCUEIL

113 premiers accueils, soit une progression de **+19%**

230 jeunes accompagnés soit une augmentation de **+ 5.5%**

9 actions / **44** visites

ALLEZ VERS !

Nous avons initié plusieurs actions visant à aller vers les jeunes :

- Une diffusion renforcée et régulière de l'information sur nos services auprès des jeunes et des Mairies.
- Une diffusion de plaquette d'événements, des publications dans la presse locale pour relayer nos actions.
- Une participation aux différents événements organisés par nos partenaires ou des institutions sur le territoire dont le Forum de l'Emploi du Pays de Nay le 9 avril 2025 et le job-dating sur les métiers de l'aide à la personne à Angaïs le 4 avril 2025.
- Une présence pour présenter notre offre de service sur le marché de Nay tous les mardis de juin à septembre.



2025 est une année marquée par la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi et l'intégration des Missions Locales dans le Réseau Pour l'Emploi .

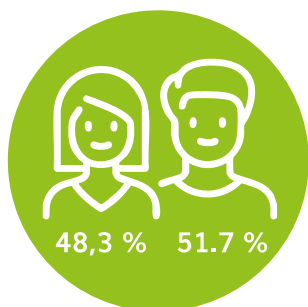
Le rôle des Missions Locales est reconnu, renforcé en tant qu'acteur clé du Réseau Pour l'Emploi et l'antenne de Nay s'affirme comme un interlocuteur sur le territoire du Pays de Nay dans le domaine de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

L'inscription à France Travail est rendue obligatoire pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale, notamment ceux qui souhaitent intégrer les dispositifs PACEA et CEJ. Nous avons renforcé nos pratiques collaboratives avec France Travail et désormais, les jeunes du territoire de la Plaine de Nay qui présentent des difficultés sociales susceptibles d'entraver leur accès à l'emploi sont orientés vers la Conseillère de la Mission Locale.

Origine des orientations de 1ers accueils en 2025

33%	France Travail
32%	par un tiers : famille /amis
17%	Démarche personnelle
18%	Autre

LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC *

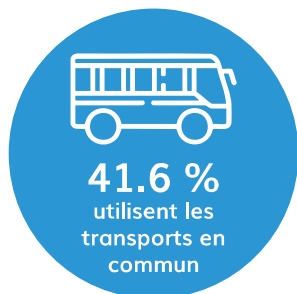
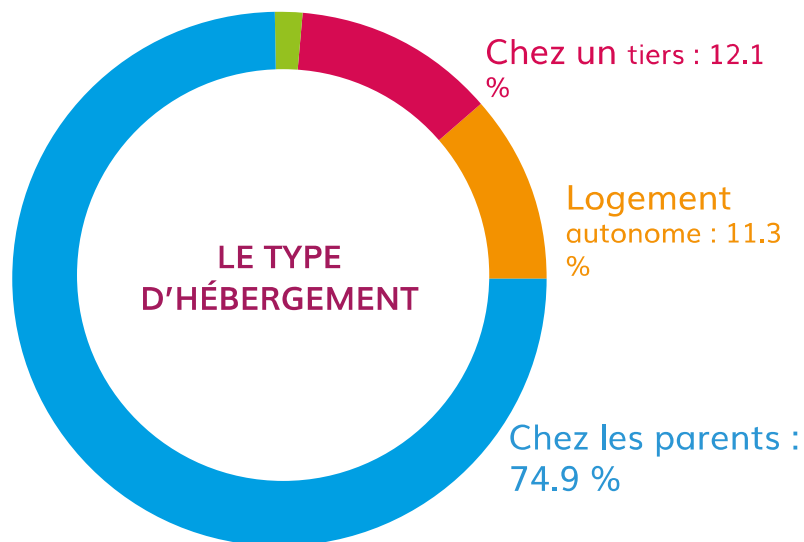


Mineurs : 23.9 %
18-21 ans : 54.4 %
22 ans et + : 21.7 %

En foyer, autres : 1.7 %

Le nombre de jeunes ayant acquis une autonomie au regard du logement est en baisse.

Ce sont majoritairement les jeunes hommes qui ont des contrats de travail de courte durée, notamment en intérim ce qui fragilise les possibilités d'accession à un logement.



Le nombre de jeunes en premier accueil ayant le permis de conduire progresse très largement cette année. Cependant, 59% se déclarent peu mobile géographiquement, souvent en l'absence de moyen de transport (voiture ou moto).

NIVEAU D'ÉTUDES

BAC et + : 45.2 %

BEP / CAP : 15.2 %

Brevet et inférieur: 39.6 %

Les jeunes diplômés reçus en premier accueil progressent avec la présence de jeunes filles de niveau IV beaucoup plus importante.

LES BESOINS ET LES DEMANDES EXPRIMÉS PAR LES JEUNES

Les jeunes accompagnés expriment en priorité des besoins et un soutien en matière de recherche d'emploi, de co-construction de leur projet professionnel. Apparaissent par la suite les questions relatives à leur mobilité.

Nous constatons par ailleurs, un nombre de plus en plus important de jeunes qui veulent accéder à l'emploi sans savoir encore leur secteur d'activité souhaité. Les ateliers d'orientation que nous mettons en place, la découverte des métiers, les visites d'entreprises sont des étapes de parcours permettant de les outiller et de les guider dans le choix d'un métier.

*détails en annexes 1 et 2

ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PARCOURS

1 395 entretiens individuels soit
6 entretiens en moyenne par jeunes

MÉTHODE & ACTIONS

Lors du premier entretien individuel, un diagnostic est réalisé et un projet est co-construit avec le jeune avec des objectifs socio professionnels. Le jeune s'inscrit dans un accompagnement adapté pour favoriser son implication.

L'accompagnement alterne entretiens individuels, séances d'informations collectives, ateliers adaptés, constitution de dossiers administratifs.

La conseillère déploie l'offre de service interne et externe couvrant un large spectre de thématiques (orientation professionnelle, découverte de métiers, découverte des formations, atelier de technique de recherche d'emploi, atelier mobilité, citoyenneté, gestion du budget, soutien financier, soutien social).



Nous avons développé les ateliers collectifs sur le territoire afin de fournir aux jeunes les outils et les moyens nécessaires à l'engagement de leur projet dans une posture d'acteur de leur projet. Ces temps collectifs sont des moments :

- pour être actif, développer son réseau et gagner en confiance ;
- pour impulser une dynamique soutenue en ouvrant une réflexion sur son orientation, sur les opportunités de formations ou d'emploi accessibles.

Les propositions se portent principalement sur la formation et l'emploi.

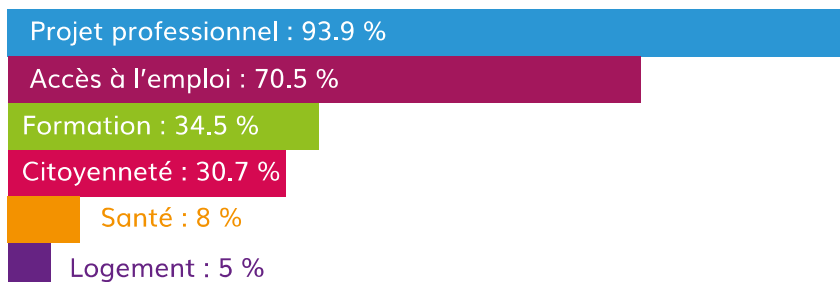
Cependant, la progression du public de jeunes mineurs nous amène à développer plus fortement des propositions d'accompagnement à l'élaboration d'un projet socioprofessionnel.

L'offre partenariale concernant la thématique de la santé est proposée aux jeunes. Néanmoins, nous constatons qu'ils sont peu nombreux à adhérer à ces propositions de prévention santé.

Sur le thème du logement, la Mission locale est une ressource d'information sur les démarches, les moyens et les conditions d'accès au logement.

12 jeunes ont bénéficié de conseils ou de propositions.

Les thèmes de propositions par nombre de jeunes concernés



UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ AUX PUBLICS SPÉCIFIQUES

• Les jeunes mineurs

La progression du public de jeunes mineurs est observée depuis le décret du 5 août 2020 relatif à l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans.

La Mission locale est désormais garante de l'obligation de formation pour les jeunes mineurs sans solution (NEET) sortant du système scolaire.

Un repérage est réalisé en lien avec les établissements scolaires et le CIO en vue de proposer à ces jeunes des réponses adaptées à leur situation.

L'objectif est de retisser des liens de confiance pour faciliter l'accès à un accompagnement afin de les amener vers une insertion professionnelle, notamment le contrat d'apprentissage. La construction du projet est alors une phase préalable nécessaire.

En 2025 :

- **17 jeunes mineurs** ont été repérés « décrocheurs scolaires » ou sortis du système scolaire sans diplôme.
- **13 jeunes** ont intégré le PAO.
- **12 jeunes** ont intégré le PACEA.
- **3 jeunes** ont signé le Contrat d'Engagement Jeune.

Nous observons des résultats positifs aux suites de parcours :

- **2 jeunes** ont signé un Contrat Service Civique
- **6 jeunes** ont signé un contrat de travail :
 - **2 jeunes filles** en apprentissage
 - **4 jeunes** ont démarré un contrat de travail en intérim ou à durée déterminée,
- **3 jeunes filles** ont repris leur parcours de scolarité.

• Le partenariat avec l'Education Nationale

Dans le cadre de la réforme des Lycées Professionnels, la Mission Locale a renforcé son partenariat avec l'Education Nationale.

A ce titre, la Conseillère d'orientation de l'ERIP a animé 4 demi-journées d'ateliers au sein du Lycée Professionnel d'Igon, auprès de jeunes élèves qui désirent s'engager dans la vie active à l'issue de leur diplôme.

8 ateliers de connaissance du territoire et de techniques de recherche d'emploi ou d'orientation ont été réalisés auprès de **106 élèves**. A l'issue de cette action, 2 jeunes ont bénéficié d'une orientation vers le dispositif AMBITION PRO qui leur permet de conserver leur statut d'élève scolarisé tout en étant accompagnés par de la Mission Locale.

• Les jeunes en situation de handicap

Les jeunes ayant une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé représentent 9,3% des jeunes accompagnés.

Un accompagnement sur mesure en relation avec Cap Emploi et les organismes dédiés est mis en place.

Evolution de l'accueil des mineurs

	2023	2024	2025
1ers accueils	36	32	36
Accompagnement	55	56	55

L'OFFRE DE SERVICE

PHASE DE MOBILISATION COLLECTIVE

Cette étape s'adresse aux jeunes en premier accueil qui s'engagent dans un parcours d'accompagnement avec la Mission Locale. Elle s'inscrit dans la suite de parcours des dispositifs PACEA et CEJ. Il s'agit d'un ensemble d'ateliers collectifs qui s'échelonne sur 4 semaines et s'achève par une immersion en entreprise. L'objectif est de permettre aux jeunes :

- d'identifier leurs compétences, leurs atouts, d'élargir leurs champs des possibilités (mobilité, secteur professionnel) ;
- de connaître le marché du travail, les secteurs qui recrutent, les opportunités de formations ;
- d'identifier et de lever leurs éventuels freins afin d'accéder à la formation et à l'emploi ;
- d'acquérir un savoir être ;
- et de se créer un réseau, des relations entre eux.

TRAVAILLER SON PROJET

Un nombre important de jeunes exprime le souhait d'accéder à un emploi sans avoir encore défini un secteur d'activité. La Mission Locale peut s'appuyer sur les ateliers d'orientation animés par les Conseillères de l'ERIP. Pour les jeunes très éloignés de la formation qualifiante, nous leur proposons différentes pistes d'actions :

- une prescription sur les itinéraires de l'HSP Socle (Ecrire, Compter, Lire, Apprendre)
- des prescriptions sur les cours de FLE dispensés au siège et financés par la Mission Locale
- une prescription sur l'action de Formation « Amorce de Parcours » ou « Déclic de l'AFPA » ;
- une orientation sur le dispositif de Prépa-Apprentissage.

En complément de ces actions, il est proposé à ces jeunes de participer aux ateliers Com'Alternance et Formation, aux découvertes des métiers, à des visites d'entreprises et de réaliser des PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel).

LA SANTÉ, LA PRÉVENTION ET L'ACCÈS AUX DROITS SOCIAUX

L'ACCÈS AUX DROITS ET AUX SOINS



Un partenariat contractualisé avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) a permis d'enregistrer **7 rendez-vous** au Centre d'Examen de bilan de la CPAM.

Ces jeunes ont participé aux ateliers de la CPAM sur le sommeil, la nutrition, la prévention des MST et les addictions.

3 jeunes été orientés vers des partenaires santé.

NOS ACTIONS :

Formation des conseillères sur la prévention du suicide et la transidentité.
Sensibilisation à la problématique de la prostitution.

LES SOUTIENS FINANCIERS ET ALIMENTAIRES

Nous mobilisons les aides financières et sociales pour soutenir les jeunes inscrits dans une démarche d'insertion et réduire la précarité des jeunes. Le montant versé est en baisse de 27% par rapport à 2024 en raison de la mise en œuvre de sanctions pour les jeunes non mobilisés dans leur parcours CEJ (instructions de l'Etat).

99 876 € d'allocations et d'aides versées en 2025

Allocation CEJ	86 417€	43 jeunes
Allocation PACEA	13 339€	30 jeunes
Fonds d'aide aux jeunes	120€	1 jeune

L'ACCÈS AU LOGEMENT



Pour construire le parcours d'accès au logement des jeunes, nous nous appuyons sur notre réseau de partenaires opérateurs de l'accès au logement autonome.

IMPACT ET RÉSULTAT :

- 1 demande d'hébergement d'urgence auprès du SIAO
- Information collective présentée par l'ADIL sur le droit au logement, les démarches d'accès au logement. **5 participants.**

LA MOBILITÉ QUOTIDIENNE : PREMIÈRE ÉTAPE POUR L'AUTONOMIE

Le thème de la mobilité a été abordée auprès de 29% des jeunes accompagnés. L'accessibilité des jeunes aux événements ou aux ateliers est l'une de nos priorités, avec la mise en place de la navette étudiante ou le covoiturage pour faciliter la participation des jeunes du territoire.

Pour certains métiers, il est important d'être titulaire du permis de conduire. La conseillère a mobilisé les soutiens financiers de la Région Nouvelle Aquitaine. Les demandes ont progressé de plus +180% par rapport à 2024.

Une première ouverture à la mobilité internationale a été initiée lors de réunions d'informations collectives avec la présentation des organismes favorisant la mobilité à l'étranger.

ACTIONS, IMPACT ET RÉSULTAT :

- Mobilisation de l'aide de la Région Nouvelle Aquitaine pour 26 demandes représentant un montant de 23 200€
- Mobilisation des aides financières de droit commun.

RAPPROCHER LES JEUNES ET LES ENTREPRISES

Des actions sont proposées à travers les ateliers de coaching, simulation d'entretiens permettent de préparer les jeunes.

Deux outils sont activés : les périodes d'immersion en entreprises (PMSMP), les événements et les informations sur les métiers en lien direct avec les entreprises du territoire, les Organismes de Formation et les CFA.

IMPACT ET RÉSULTAT :

3 ateliers de mobilisations sur les PMSMP - 9 participants

6 ateliers sur la recherche d'alternance - 20 participants

1 Visite d'entreprise – Entreprise CANCE

« 100 CHANCES, 100 EMPLOIS » 2 SESSIONS ORGANISÉES À NAY

Porté par la Mission Locale, le dispositif « 100 Chances, 100 Emplois » s'adresse aux jeunes ayant validé leur projet professionnel et souhaitant bénéficier d'un accompagnement renforcé pour booster leur accès à l'emploi.

Avril : un groupe de 8 jeunes, avec 9 entreprises présentes lors des entretiens conseils et 12 partenaires représentant des entreprises lors du pitch des jeunes.

Novembre : un groupe de 5 jeunes ont suivi le coaching et 2 jeunes ont été ajouté au groupe pour le pitch. 9 entreprises étaient présentes lors des entretiens conseils et 15 partenaires représentant des entreprises lors du pitch des jeunes.

IMPACT ET RÉSULTAT :

75% de sorties positives.

SENSIBILISER À LA CITOYENNETÉ



Les jeunes ont pu :

- avoir de nombreuses informations sur l'ouverture à la mobilité internationale avec la présentation des organismes favorisant la mobilité à l'étranger
- être sensibilisés à l'engagement citoyen avec une information sur les services civiques
- être sensibilisés aux droits et devoirs civiques du citoyen

IMPACT ET RÉSULTAT :

• **10 ateliers** animés par la Chargée de Projet et par Pistes Solidaires - 14 jeunes participants

1 jeune a réalisé une mobilité internationale en Grèce.

• **2 ateliers** sur le droit du travail et les dangers d'internet avec INFO DROITS - 9 jeunes participants

• **7 jeunes** ont démarré un contrat Service Civique.

LA CULTURE ET LES SPORTS SONT DES VECTEURS DE SOCIALISATION

La Mission Locale permet aux jeunes de bénéficier de places à l'occasion de rencontres sportives à travers des billets remis gratuitement par la Ville de Pau et la Région Nouvelle Aquitaine pour des événements sportifs : handball, football, rugby.

DES DISPOSITIFS NATIONAUX

208 JEUNES ACCOMPAGNÉS
175 NOUVELLES ENTRÉES

Membre du Réseau Pour l'Emploi (RPE) nous nous situons comme un des acteurs clé au service des Politiques Publiques de l'emploi et de la formation.

Nous avons pour objectif de construire ensemble une place pour tous les jeunes.

Pour ce faire, la Mission Locale organise et met en œuvre les différents dispositifs publics favorisant l'insertion socioprofessionnelle des jeunes de 16 à 25 ans en quête d'un projet professionnel.

LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



Un accompagnement intensif sur 9 mois, individuel et collectif avec un objectif final : un accès à un emploi de plus de 6 mois. Une mise en mouvement accompagnée par un référent unique autour d'un programme d'actions concerté avec le jeune avec un minimum 15 heures hebdomadaires d'activités à réaliser (activités liées à la mise en œuvre du projet personnalisé).

Une sécurisation financière du parcours avec une allocation, pouvant aller jusqu'à 562 € par mois, octroyée sous réserve du respect des engagements contractualisés.

28 nouvelles entrées

35.7% de sorties en emploi durable

LE PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un véritable levier pour aider les jeunes à construire leur projet tout en tenant compte de leurs difficultés sociales et personnelles, de l'évolution de leur projet avec une possibilité de bénéficier d'un accompagnement et d'une allocation financière sur une durée de 24 mois.

100 nouvelles entrées

50% de sorties positives

LE PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION (PAO)

Mis en œuvre en janvier 2025, il permet de formaliser l'accompagnement des jeunes non éligibles aux dispositifs CEJ ou PACEA. Le jeune a un entretien au minimum 1 fois par mois avec son Conseiller. L'objectif étant qu'il puisse intégrer à terme le CEJ ou le PACEA en fonction de l'évolution de son projet.

43 jeunes

54% de sorties positives

LE RÉSEAU DE PARRAINAGE

Les jeunes inscrits dans cette action bénéficient d'un coaching personnalisé de marraines et de parrains afin de leur donner toutes les chances de réussir leurs entretiens d'embauche et de leur permettre de bénéficier du réseau professionnel de leur marraine ou parrain. Si les associations partenaires (EGEE, SNC, Agir Abcd et Cap Parrainage) constituent un socle essentiel, la Mission Locale développe également son réseau en mobilisant des professionnels rencontrés au fil des partenariats entreprises afin de diversifier les profils de marraines et parrains, et de renforcer la proximité sectorielle.

Nous comptons 2 marraines et 2 parrains mobilisés sur le territoire.

8 Jeunes entrés

67% de sorties positives

* Sorties positives : en emploi ou en formation qualifiante

RENFORCER L'ACCÈS À L'EMPLOI

271 contrats pour 84 jeunes

Les besoins en recrutement sont importants sur notre territoire en raison de l'attractivité du tissu économique et de l'activité touristique saisonnière.

Pour un grand nombre de jeunes, les missions d'intérim offrent le premier pas dans l'entreprise. En effet, l'intérim permet de multiplier les expériences professionnelles et d'augmenter ses compétences. Notre partenariat avec plusieurs agences d'intérim pour booster l'emploi des jeunes reste fort.

De même, notre convention de partenariat avec A.CO.R permet aux jeunes suivis par la Mission Locale de bénéficier des offres du « marché caché de l'emploi » grâce au réseau.

Cette année, nous avons enregistré une plus large mobilisation des jeunes traduisant l'action de l'équipe sur le positionnement.

Le taux en emploi progresse légèrement, il est de 36,5% contre 35,7% en 2024.

Le nombre de contrats progresse mais la part de contrats en CDI est en forte baisse et représente 12% des contrats contre 17% en 2024. Les jeunes occupent des emplois sur des périodes courtes ou saisonnières sur les métiers de l'hôtellerie restauration et de l'animation. L'aide à la personne et la santé sont des secteurs qui recrutent sur des contrats d'une plus longue durée. Les secteurs de l'industrie peinent à recruter faute de candidats suffisamment qualifiés.

IMPACT ET RÉSULTAT :

- Recueil de **26 offres d'emploi** / **60 mises en relations.**
- **51 jeunes** ont participé aux actions de recrutement proposées par la Mission Locale en direct (forum de l'intérim, forum emplois & jobs d'été, actions de partenaires).

LES 8 PRINCIPAUX SECTEURS DE MÉTIERS EXERCÉS

Hôtellerie / Restauration / Tourisme / Loisirs : 52

Santé : 42

Commerce / Vente / Grande distribution : 30

Service à la personne et à la collectivité : 23

Industrie / Maintenance : 23

Agriculture : 19

BTP : 15

Transport et Logistique : 12

Intérim :
42 %

CDD
temps
plein :
20 %

CDD
temps
partiel :
11 %

Saisonnier :
8 %

CDI temps
partiel : 7 %

Alternance :
6 %

CDI temps
plein : 5 %

Création
d'entreprise :
1 %

ENCOURAGER L'ACCÈS À LA FORMATION

La professionnalisation par la formation permet la montée en compétences des jeunes, favorise l'employabilité et contribue à sécuriser les parcours professionnels.

Bien qu'elle ne soit pas la première demande du public, la formation est un chemin qui mène vers l'emploi.

Voilà pourquoi, la Mission Locale en tant qu'opérateur du CEP (Conseil en Évolution Professionnelle), valorise fortement auprès des jeunes l'accès à la formation et à la qualification en vue de leur insertion professionnelle réussie et durable.

L'absence d'organisme de formation sur le territoire peut décourager certains jeunes pour franchir le pas.

Cependant, nous constatons que le nombre d'entrées en formation a progressé de 107% par rapport à 2024.

59% des jeunes s'inscrivent dans un parcours qualifiant notamment financé par la Région Nouvelle Aquitaine ou des actions POEC proposées par France Travail.

IMPACT ET RÉSULTAT :

- Le conseiller cible les actions, réalise la prescription et accompagne le jeune dans son parcours : **12 prescriptions de formation** ;
- Mobilisation des allocations pour soutenir le parcours de formation.

ENCOURAGER L'ALTERNANCE COMME VOIE DE PROFESSIONNALISATION

L'enjeu consiste à créer des conditions favorables aux jeunes diplômés ou non diplômés pour un accès à l'alternance en développant la connaissance des métiers en favorisant les immersions professionnelles.

56% des contrats sont signés auprès d'entreprises du secteur du commerce, 31% dans le bâtiment.

Majoritairement les jeunes sont non diplômés et suivent des formations qui préparent au CAP ou au BEP.

IMPACT ET RÉSULTAT:

- 3 ateliers Com'Alternance – 20 participants
- 16 contrats signés pour 14 jeunes

Les entrées en formation

CONSEIL REGIONAL	14
France Travail	3
Financement autres	10
Et aussi	
Promo AFPA 16/18	3

Répartition par objectif de formation

Remise à niveau, (re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	7
Préparation à la qualification	4
Certification ou professionnalisation	16

E.R.I.P. DU BÉARN

ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ



L'ERIP du Béarn se déploie à l'intérieur de son bassin d'emploi à partir de plusieurs lieux d'accueil identifiés à savoir Pau, Lons, **Nay**, Morlaàs, Oloron, Mourenx, Orthez.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées, en plus de sa mission de cheffe de file anime et gère les sites de Pau, Lons et Nay, grâce à d'une équipe de 3 Conseillères d'Insertion Professionnelle et d'une Coordinatrice.

Favoriser la découverte et la connaissance des métiers, trouver sa voie professionnelle, sont des étapes essentielles d'une insertion professionnelle réussie que l'équipe de l'ERIP du Béarn s'attelle à promouvoir en direction des jeunes, des adultes, des demandeurs d'emploi et du public scolarisé.

Une aide et un soutien pour :

- définir un projet professionnel viable ;
- construire son orientation ou sa reconversion professionnelle ;
- élaborer sa recherche d'emploi.

MOIS	ACTION	INTERVENANTS / PARTENAIRES	PARTICIPANTS
Janvier	Zoom Métier Aide à la personne	AFEC / ITS / Sivom Autonomie Plaine de Nay / ADMR Gave et Lagon	24
Mars	2 interventions Avenir Pro	LP Le Beau Rameau - Igon	34 et 34
Avril	Zoom Métier Entretien des équipements d'énergie renouvelable	Agéotherm Clim / BTP CFA 64 / CFA Compagnons du Tour de France	15
	Information Collective Lab'eau	CCPN / Agence Atlantique & Pyrénées	8
Mai	Les métiers du secours et de la sécurité	CIRFA Pau / SDIS / Gendarmerie	63
Juin	Info co BAFA	CCPN	8
Juillet	Filière vente	INFREP	9
Septembre	Filière Agricole et agroalimentaire	AgroCampus 64	7
Novembre	2 interventions Avenir Pro	LP Le Beau Rameau - Igon	46 et 34
	1 H 1 Métier	KNDS	12
Décembre	Caravane de l'Emploi	FFB - Bordes	9
	Infoco l'équitation et le sport	HUI Formations	8
2025	7 Permanences de l'Armée	CIRFA Pau	17
2025	3 Infoco VAE / CEP / CPF	CMA 64	10

LES MOMENTS FORTS EN 2025

Stand «Aller vers» les mardis au Marché de Nay



Visite de l'entreprise Cancé



Information collective sur les énergies renouvelables



100 Chances
100 Emplois



Zoom sur les métiers de l'aide à la personne



CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2025



4 salariés

2 lieux d'accueil



113 premiers accueils (+19%)

230 jeunes accompagnés (+5.5%)

LES SITUATIONS débutées dans l'année

- ◇ **Emploi** : 73 jeunes (32 %)
- ◇ **Alternance** : 14 jeunes (6 %)
- ◇ **Formation** : 27 jeunes (12 %)
- ◇ **Service civique et volontariat**: 8 jeunes (3 %)
- ◇ **Immersion en entreprise** : 42 jeunes (18 %)
- ◇ **Retour en scolarité** : 10 jeunes (4 %)

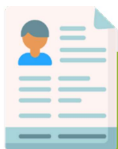
RELATIONS ENTREPRISES

26 offres d'emploi déposées pour 31 postes à pourvoir

49 entreprises en contact

60 mises en relation sur les offres d'emploi

42 jeunes ont fait 70 immersions en entreprise



84 jeunes (36,5%) ont signé 271 contrats de travail

LES ENTRÉES EN DISPOSITIF

208 jeunes en dispositif dont

175 nouvelles entrées

- ◇ 100 jeunes entrés en PACEA, 154 en suivi
- ◇ 43 jeunes entrés en PAO
- ◇ 28 jeunes entrés en CEJ, 44 en suivi
- ◇ 8 en Parrainage



99 876 € d'allocations financières versées aux jeunes dans le cadre du PACEA, du CEJ et du FAJ

24%
des jeunes suivis sont mineurs

39.6%
des jeunes ont un niveau inférieur ou égal au CAP

9.5 %
des jeunes ont une reconnaissance de Travailleurs Handicapés

LES TYPES DE CONTRATS

- ◇ 181 CDD inférieurs à 6 mois
- ◇ 54 CDD supérieurs à 6 mois
- ◇ 32 CDI
- ◇ 4 Non salarié

LES TEMPS FORTS

Événements sur les métiers : 100 Chances 100 Emplois, Zooms, Actions découverte des métiers du secours et de la sécurité,...

Visite d'une entreprise ancrée sur le territoire : Cancé



46 %, soit 107 jeunes, ont participé au moins à un atelier

ERIP du Béarn

Sites de Nay

24 événements et ateliers collectifs organisés (zooms métiers, informations collectives, interventions en milieu scolaire,...)

338 participants

ANNEXE 1 : LES CARACTÉRISTIQUES DES PREMIERS ACCUEILS en %

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	56	0	56	100,0%	0,0%	49,6%
Hommes	0	57	57	0,0%	100,0%	50,4%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	15	21	36	26,8%	36,8%	31,9%
18 à 21 ans	27	28	55	48,2%	49,1%	48,7%
22 ans et plus	14	8	22	25,0%	14,0%	19,5%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	10	6	16	17,9%	10,5%	14,2%
Niveau IV diplômés	24	15	39	42,9%	26,3%	34,5%
Niveau IV non diplômés	1	3	4	1,8%	5,3%	3,5%
Niveau V diplômés	4	13	17	7,1%	22,8%	15,0%
Niveau V non diplômés	4	8	12	7,1%	14,0%	10,6%
Niveau VI et Vbis	13	12	25	23,2%	21,1%	22,1%
Situation familiale						
Célibataire	54	57	111	96,4%	100,0%	98,2%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	2	0	2	3,5%	0,0%	1,8%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	2	0	2	3,5%	0,0%	1,8%
Hébergement						
Chez les parents	38	42	80	67,9%	73,7%	70,8%
Logement autonome	10	4	14	17,9%	7,0%	12,4%
Chez un membre de la famille	5	4	9	8,9%	7,0%	8,0%
Chez des amis	3	4	7	5,4%	7,0%	6,2%
En foyer, CHRS, hôtel, autre	0	3	3	0,0%	5,3%	2,7%
Mobilité						
Auto ou moto	25	23	48	44,6%	40,4%	42,5%
Transport en commun	18	23	41	32,1%	40,4%	36,3%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	13	11	24	23,2%	19,3%	21,2%
- dont permis B	28	26	54	49,1%	45,6%	47,4%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	33	34	67	57,9%	59,6%	58,8%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	1	0	1	1,8%	0,0%	0,9%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	2	1	3	3,5%	1,8%	2,6%

ANNEXE 2 – LES CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS en %

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	111	0	111	100,0%	0,0%	48,3%
Hommes	0	119	119	0,0%	100,0%	51,7%
Age moyen sur la période						
16 ou 17 ans	24	31	55	22,3%	26,1%	23,9%
18 à 21 ans	60	65	125	53,6%	54,6%	54,4%
22 ans et plus	27	23	50	24,1%	19,3%	21,7%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	15	14	29	13,4%	11,8%	12,6%
Niveau IV diplômés	37	28	65	33,0%	23,5%	28,3%
Niveau IV non diplômés	5	5	10	4,5%	4,2%	4,3%
Niveau V diplômés	12	22	34	10,7%	18,5%	15,2%
Niveau V non diplômés	17	16	33	16,1%	13,4%	13,9%
Niveau VI et Vbis	25	34	59	22,3%	28,6%	25,7%
Situation familiale						
Célibataire	107	119	226	96,4%	100,0%	98,3%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	4	0	4	3,6%	0,0%	1,7%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	3	0	3	2,7%	0,0%	1,3%
Hébergement						
Chez les parents	78	95	173	70,3%	79,8%	74,9%
Logement autonome	17	6	23	15,3%	5,0%	11,3%
Chez un membre de la famille	10	8	18	9,0%	6,7%	7,8%
Chez des amis	6	5	11	5,4%	4,2%	4,3%
En foyer, CHRS, hôtel, autres	0	5	5	0,0%	4,2%	1,7%
Mobilité						
Auto ou moto	36	34	70	32,1%	28,6%	30,3%
Transport en commun	49	47	96	43,8%	39,5%	41,6%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	26	38	65	24,1%	31,9%	28,1%
- dont permis B	51	44	95	45,5%	37,0%	41,1%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	79	81	160	70,5%	68,1%	69,3%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	1	1	2	0,9%	0,8%	0,9%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	9	13	22	8,0%	10,9%	9,5%

ANNEXE 3 : LES ENTREPRISES

Raison sociale	Commune	OFFRE	EVENEMENTIEL / VISITE	PMSMP
SAS DESPAGNET TP	Arros de Nay			1
COMMUNE D'ASSON	Asson			1
LA PIZZ'S DU CLOS	Asson	1		
ZOO D'ASSON	Asson			2
RENOBAT 64	Baliros			1
CABINET DE PSYCHOMOTRICITE REMI CHABERT	Bénéjacq			1
CABINET INFIRMIERE BENEJACQ	Bénéjacq			1
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE NAY	Bénéjacq	1		
CRASPAY Christian Charpentier	Bénéjacq			1
LAGUILHON SA	Bénéjacq	1		
MCDONALD'S FRANCE	Bénéjacq	1		
PATISSERIE GRANGE	Bénéjacq	1		
SUPER U	Bénéjacq	2		
DE ALMEIDA CONSTRUCTION	Boeil-Bezing			1
COMMUNE DE BORDES	Bordes	2		
LES DELICES DE BORDES	Bordes			1
MAISON DE RETRAITE LES COLCHIQUES	Bordes	2	1	
SAFRAN	Bordes			1
AMS RENOVATION	Coarraze			1
BRILLANCE NETOYAGE SOPHIE CHAUDY	Coarraze			1
CABINET PEDICURE PODOLOGIE LABOURETTE	Coarraze			1
LA RONDE DES FLEURS	Coarraze			1
LYCEE DES METIERS P GABRIEL HAURE-PLACE	Coarraze	1		1
NABARLATZ Samuel	Coarraze			1
POMPES FUNEBRES REGIONALES DE NAY	Coarraze			1
SARL AKIPOZ	Coarraze			1
SALLE BEAUVALLON	Coarraze	1		
ASS DEPARTEMENTALE DES PEP/DITEP GERARD FORGUES	Igon			1
LIONS CLUB DE NAY L'ARRIBERE	Lestelle-Bétharram		1	
FEU VERT	Mirepeix		1	
La récré de JC/ JEAN CHRISTOPHE REY	Mirepeix	1		
MECS ST GEORGES	Montaut			1
SARL ISSARTIER	Montaut			1
AIDE DOMICILE MILIEU RURAL CANT NAY	Nay	1		1
AXA	Nay	1	1	
CA DECOIFFE	Nay			1
CABINET REMI CHABERT PSYCHOMOTRICITE	Nay			1
CANCE	Nay		1	
COMMUNE DE NAY	Nay	1		1
EHPAD SAINT JOSEPH	Nay	1		
JV'DOMICILE	Nay	1	1	
LE CHANZY	Nay	1		
LOG ICI NAY	Nay			1
OGEC Sainte Ursule	Nay	1		1
SAFE CAFE COFEE SHOP	Nay			1
SARL CINECODE	Nay			1
SARL LES GOURMANDISES DE NAY	Nay			2
SECOURS POPULAIRE	Nay			1
SIVOM Aunomie de la plaine de NAY	Nay			1

DOSSIER DE PRESSE

La République des Pyrénées, 28 mars 2025 p.7
Job-Dating - Métiers du soin et de l'accompagnement

ANGAIS

Un job dating sur les métiers du soin et de l'accompagnement

La Communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec de nombreux partenaires du territoire, propose le vendredi 4 avril un job dating et des rencontres avec les professionnels des métiers du soin et de l'accompagnement.

Le vendredi 4 avril, de 14 h à 17 h à la salle des fêtes d'Angais, dans le cadre de la Semaine des métiers du soin et de l'accompagnement, un job dating et des rencontres avec les professionnels du secteur seront organisés par la Communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec tous les acteurs partenaires du territoire (France Travail, Insertion Emploi Béarn Adour, Mission Locale ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSEI Est-Béarn et service autonomie du Conseil départemental).



Le job dating aura lieu le 4 avril à Angais. DR

Au cours de cet après-midi, le public pourra rencontrer des employeurs qui recrutent dans plusieurs secteurs : métiers des Ehpad (aidés-soignants, infirmiers, accueils...), de la petite enfance, du secrétariat, du transport de personnes (ambulances), de l'animation jeunesse, du social et de l'éducatif. Cette rencontre permettra aux entreprises locales de recruter et au public de se renseigner sur la diversité des métiers proposés et les différents parcours de formation.

De très nombreuses structures et entreprises locales seront présentes, ainsi que tous les acteurs du service public de l'emploi qui auront pour objectif d'accompagner et de guider au mieux le public. Un escape game animé par le service Autonomie du Département aura pour fonction de mettre en situation les demandeurs d'emploi et d'engager une réflexion sur les représentations liées aux métiers de l'aide à la

personne. France Travail proposera des ateliers permettant de repérer les habiletés de chaque candidat. Dans l'Ado'Bus, qui sera garé devant la salle des fêtes, le service Jeunesse du Pays de Nay animera, dans le cadre de l'Info Jeunesse, un pôle autour des métiers de l'animation avec les ALSH du territoire. Infos et inscriptions : 05 59 81 82 (choix 1) ou <https://info.fr/7626x>.

La République des Pyrénées, 8 avril 2025 p.14
Information ZOOM METIERS
Entretien des équipements d'énergie renouvelable

NAY

Les métiers des équipements d'énergie renouvelable se dévoilent



Un Zoom métiers sur l'entretien des équipements d'énergie renouvelable aura lieu ce jeudi 10 avril. DR

Afin de répondre à la demande du secteur des énergies renouvelables, qui est en plein essor mais qui manque de main-d'œuvre dans l'entretien des équipements, l'Espace régional d'information de proximité (ERIP) du Béarn - site de Nay organise un Zoom métiers sur l'entretien des équipements d'énergie renouvelable ce jeudi 10 avril à 10 h, dans les locaux de l'antenne de la Mission locale à Nay (1er étage de l'Hôtel de ville).

Pour l'occasion, l'entreprise Ageotherm Clim ainsi que le BTP CFA 64 et les Compagnons du

Tour de France (site de Lons) seront présents afin de présenter les métiers et formations de ce secteur, notamment celles concernant l'entretien et l'entretien des pompes à chaleur, panneaux solaires... ainsi que celle de chargé d'affaires en rénovation des bâtiments. Les participants pourront échanger avec des professionnels et des formateurs afin d'avoir toutes les réponses à leurs questions.

Action gratuite destinée à toute personne intéressée. Renseignements : eripbearnpau@mijpau.fr, 09 70 72 01 63.

La République des Pyrénées, 17 avril 2025, p.13

NAY

Les demandeurs d'emploi ont pu rencontrer différentes entreprises

Pour sa 3e édition, le forum de l'emploi du Pays de Nay a accueilli sous les halles 290 visiteurs.



Les halles ont accueilli la 3e édition du forum de l'emploi du Pays de Nay. DR

La Communauté de communes du Pays de Nay a organisé la 3e édition du forum de l'emploi multi-secteurs, en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion (France Travail, Insertion Emploi Béarn-Adour, Mission Locale, ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSEI Est-Béarn et service autonomie du conseil départemental). Cette année, afin d'intéresser aussi un public jeune, le choix avait été fait d'organiser l'événement le mercredi après-midi. Cela a peut-être pu freiner les familles, notamment les familles monoparentales. Si ce choix est reconduit, il conviendra de réfléchir à la possibilité de garde pour les enfants.

Des candidatures plus qualifiées
290 visiteurs sont venus aux halles à la recherche d'un emploi

ou de pistes et de conseils pour faire évoluer leur carrière. Ils étaient un peu moins nombreux que dans l'année précédente. Mais dans l'ensemble, ils ont passé plus de temps sur le forum. Ils

ont pu rencontrer 26 entreprises ainsi que deux organismes de formation qui avaient des contrats de professionnalisation à proposer. Si les entreprises ont reçu un peu moins de candidats, les candidatures étaient plus qualifiées. Cancat, Nexteam, Despagne, McDonalds, Laguilhon, la CCIPN et les agences d'intérim ont visiblement connu une forte fréquentation. Beaucoup de jeunes se sont déplacés, ce qui a permis au service jeunesse de la CCIPN de faire la promotion de la Boussole des jeunes et de l'Information jeunesse. Cependant, il y avait très peu d'offres pour les mineurs, excepté les travaux agricoles ou les colonies de vacances pour les titulaires du BAFA. Grâce à leur très bonne cohésion, tous les acteurs du service public de l'emploi présents ont pu efficacement guider les visiteurs tout au long de l'après-midi, et ainsi faciliter leur parcours.

La République des Pyrénées, 23 avril 2025, p.12

NAY

Première édition nayaise de « 100 Chances 100 Emplois »

Six jeunes en recherche d'une insertion professionnelle ont participé au dispositif « 100 Chances 100 Emplois ».



Jeunes et partenaires participant au dispositif « 100 Chances 100 Emplois » à Nay. Bernard Somerjan

Le dispositif « 100 Chances 100 Emplois » est né en 2004, a été mis en place à Pau il y a plus de deux ans et, pour l'antenne nayaise de la Mission locale pour les jeunes, il s'agit d'une première édition. Porté par l'association « 100 Chances 100 Emplois », Adecco et la Mission locale Pau Pyrénées, le dispositif vise à accompagner des jeunes en difficulté vers une insertion professionnelle durable, grâce à une dynamique collective et à l'engagement des acteurs économiques locaux. Après avoir été repéré par la Mission locale, les candidats ont participé à une semaine intensive de

coaching qui vise la reprise de confiance en soi, la valorisation des compétences et des savoir-faire : travail sur le projet professionnel, CV, lettre de motivation, méthode de recherche, préparation d'entretien d'embauche... de nombreux thèmes ont été abordés.

Dialogue avec les partenaires

À Nay, six jeunes ont suivi cette semaine de préparation, avant la séance de pitch au centre multiservices. Chacun s'est présenté et a défendu son projet devant les responsables de la Mission locale, les membres des organismes de formation et d'insertion, ainsi que

des représentants des entreprises partenaires du dispositif, rejointes à Nay par des entreprises du territoire, Feu Vert, Tirbay et le Sivom. L'épreuve du pitch, au cours de laquelle ils ont su montrer leur motivation, leur a permis de mesurer le chemin parcouru durant leur semaine de coaching, et surtout de dialoguer avec les partenaires. Ceux-ci leur ont donné de précieux conseils, des informations sur les parcours possibles et des pistes pour trouver ce qu'ils recherchent. À l'issue du pitch, l'échange entre les jeunes et les partenaires s'est poursuivi de façon moins formelle autour d'un buffet.

La République des Pyrénées, 8 avril 2025 p.14
Job-Dating - Métiers du soin et de l'accompagnement

ANGAIS

Rencontres positives pour le secteur du soin et de l'accompagnement

Acteurs de l'emploi, organismes de formation et entreprises étaient réunis afin de renseigner ou recruter des candidats aux métiers du soin et de l'accompagnement.

Le Comité départemental pour l'emploi des Pyrénées-Atlantiques a déterminé, lors de sa réunion d'installation le 6 décembre 2024, une première action visant à accompagner les recrutements des métiers du soin et de l'accompagnement.



La sous-préfète Joëlle Guiz et Christian Pichot-Bacquet, président de la CCIPN, entourés d'élus et d'acteurs de l'emploi. Bernard Somerjan

Au cours de la semaine nationale consacrée à ces métiers, cette action a été déclinée localement par le Comité local pour l'emploi de l'arrondissement de Pau avec l'organisation d'un événement porté par chaque EPCI (Établissement public de coopération intercommunale). C'est dans ce cadre que la Communauté de communes du Pays de Nay a organisé, à la salle des fêtes d'Angais, un job dating et des rencontres avec les professionnels des métiers du soin et de l'accompagnement, en collaboration avec tous les acteurs

partenaires du territoire (France Travail, Insertion Emploi Béarn Adour, Mission Locale, ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSEI Est-Béarn et service autonomie du Conseil départemental). De nombreux organismes de formation et entreprises du territoire étaient représentés, permettant de traiter de nombreuses thématiques comme les métiers des EH-PAD (aidés-soignants, infirmiers, accueils...), de la petite enfance, du secrétariat, du transport de per-

sonnes (ambulances), de l'animation jeunesse, du social et de l'éducatif... Environ 65 personnes ont été accueillies. Certaines cherchaient un emploi, d'autres des renseignements sur les professions du soin et de l'accompagnement. Les rencontres avec les professionnels ont souvent été fructueuses et ont permis de créer du lien dans un domaine dans lequel les recrutements fonctionnent souvent en réseau.

NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au
vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 59 92 55 55

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère - 64000 Pau
05 64 64 11 10
06 80 35 22 32

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos
permanences sont disponibles sur
le site www.mljpau.fr

BORDES

Espace Terre d'Envol
17 rue de Lourdes
64510 Bordes

GAN

CCAS de Gan - 2 Rue du Neez
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS - 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

PAU - CENTRE SOCIAL DU HAMEAU

23 Rue Mgr Campo
64000 Pau

PAU - MAISON D'ARRÊT

14 rue Viard
64000 Pau

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

