



Mission Locale
pour les Jeunes
Pau-Pyrénées

NOUVELLE-AQUITAINE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre territoire



PAU BÉARN
PYRÉNÉES
Communauté d'Agglomération

PAYS NAY
COMMUNAUTÉ DE
COMMUNES



RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



CONTEXTE GENERAL

Le contexte géopolitique mondial, tendu et incertain, avec, notamment, la poursuite de la guerre en Ukraine, a fortement influé sur l'économie Européenne et Française.

En 2023, en France, l'inflation annuelle s'est élevée à environ 5,5%, marquant une évolution significative par rapport aux années précédentes, principalement due à la hausse des prix de l'énergie, des matières premières et des produits alimentaires.

Le Produit Intérieur Brut (PIB) a augmenté d'environ 1% selon l'INSEE. Une croissance modeste mais qui reflète une reprise économique continue après la crise sanitaire. Les secteurs des services, du tourisme et de l'industrie ont joué un rôle clé dans cette reprise. La

fin du «quoi qu'il en coûte» (politique mise en place par le gouvernement français en réponse à la crise sanitaire de la COVID-19), a été officiellement annoncée en 2023, signalant un retour à des politiques budgétaires plus rigoureuses. Certaines entreprises peuvent éprouver des difficultés avec la fin des aides massives, et le marché du travail pourrait connaître des turbulences. Ce contexte invite à mener une gestion prudente de l'Association, malgré les résultats financiers enregistrés cette année (sur lesquels je reviendrai un peu plus loin).

INFLUENCE SUR LE CHOMAGE DES JEUNES

Le taux de chômage des jeunes de moins de 26 ans a poursuivi sa diminution, atteignant 17,3% des 15/24 ans en 2022 contre 18,9% en 2021 (selon l'enquête emploi de l'INSEE relayée par l'Institut National de la Jeunesse et de l'Education Populaire).

Cette baisse reflète les efforts continus pour améliorer l'intégration des jeunes sur le marché du travail. Plusieurs secteurs, notamment les services, le numérique, et l'artisanat ont contribué à la création de nouveaux emplois accessibles aux jeunes.

Lancé en 2020, le Plan «1 Jeune, 1 Solution » a continué à porter ses fruits, et les incitations financières pour les entreprises recrutant des apprentis ont été prolongées, favorisant l'intégration des jeunes dans le monde du travail.

Cette embellie sur le marché de l'emploi ne doit pas nous faire oublier que le taux de chômage des jeunes reste nettement supérieur aux autres actifs (6,7% chez les 25/49 ans, et 5,1% pour les plus de 50 ans). Une part importante des jeunes occupe des emplois précaires ou à temps partiel et ceux issus de milieux défavorisés, ou sans qualification, restent particulièrement vulnérables. Ces jeunes, les plus éloignés de l'emploi, pour lesquels une série de freins doivent être levés, constituent le public cible de la Mission Locale.

LA MISSION LOCALE

Je veux ici saluer l'ensemble des salariés de la Mission Locale Pau Pyrénées. Sous la conduite du Directeur Sidiki OUEDRAOGO, l'équipe a démontré, cette année encore, une belle motivation, un souci continu de la qualité du service rendu à nos jeunes, une réactivité et créativité pour s'adapter sans cesse, tout en inscrivant son action dans les lignes directrices fixées par le Conseil d'Administration. Les efforts ont été accentués, notamment sur l'orientation, la formation et la mise en relation des jeunes avec les employeurs.

En 2023, nous avons accompagné près de 2 500 jeunes, dont plus de 1 100 nouveaux inscrits (premiers accueils, en hausse, et ce malgré l'embellie sur le front du chômage des jeunes, et ce grâce à l'accentuation de notre stratégie d'«aller-vers» notre public, à travers d'actions ponctuelles hors les murs).

En corollaire, nous l'avons déjà évoqué, la durée d'inscription s'allonge du fait de la plus grande précarité et de la moindre qualification des bénéficiaires (45% n'ont aucun diplôme).

L'action des conseillers est guidée par une approche globale, prenant en compte non seulement les aspects professionnels et de formation, mais aussi l'environnement social et personnel des jeunes.

Nous avons intensifié notre soutien aux jeunes les plus éloignés de l'emploi à travers les divers dispositifs, Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA), Contrat Engagement Jeune (CEJ, en hausse), Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE), ou encore le Réseau de Parrainage.

Nous avons accéléré sur la collaboration avec les entreprises locales, que ce soit pour des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel, des visites d'entreprises, des découvertes métiers, la collecte d'offres d'emploi ou d'apprentissage. Nous avons intégré le dispositif « 100 Chances, 100 Emplois » (copiloté avec le Groupe SUEZ) qui mobilise des entreprises locales dans une démarche d'insertion professionnelle des jeunes adultes. Nous avons poursuivi notre participation aux différents évènements de mise en relation avec des employeurs, quand nous ne les portons pas nous-même (avec cette année encore un coup de chapeau pour l'organisation exemplaire, et l'implication totale des équipes, des entreprises, pour les Forums Emploi Jobs d'été et de l'Intérim qui ne recueillent que des louanges !). Nous avons mis l'accent sur la formation afin de sécuriser le parcours des jeunes en leur permettant d'accéder à la qualification. Ces actions se traduisent par plus de 750 jeunes sortis en emploi (dont près de la moitié en emploi durable), 160 entrées en alternance, 367 stages de formation professionnelle.

RÉSULTAT FINANCIER

Je dois revenir sur les résultats financiers de l'Association. Pour la troisième année consécutive, le résultat est (très) excédentaire. En allant dans le détail, on note que tous les partenaires (Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées, Communauté de Communes du Pays de Nay, Conseil Départemental, Conseil Régional, France Travail), depuis de nombreuses années (et au moins depuis 2014) ont figé leur financement. Ceci signifie, compte tenu de l'inflation cumulée constatée sur les 10 dernières années, une baisse de 10 à 12%.

Nous sommes fiers, par les réformes que nous avons entreprises à temps, et les orientations stratégiques que nous avons assumées et pérennisées, d'avoir rendu l'Association plus efficiente et résiliente.

Le seul qui ait significativement accru ses financements ces dernières années : l'Etat. Nous avons bénéficié du fameux «quoi qu'il en coûte» et de la priorité donnée par les gouvernements successifs à la jeunesse.

Non sur les lignes consacrées au Projet Associatif (subventions de fonctionnement, CPO), mais sur des lignes de financements soumises à objectifs quantitatifs et qualitatifs. C'est bien parce que nous atteignons nos objectifs que nous sommes financés au niveau que nous connaissons. Soucieux d'une gestion responsable des fonds publics qui nous sont alloués, en n'engageant des moyens supplémentaires que si la nécessité est avérée, et surtout en n'engageant pas de dépenses pérennes face à des financements précaires, mathématiquement, mécaniquement, notre résultat s'améliore.

Mais attention ! N'oublions pas le contexte général qui conjugue incertitudes, inflation, baisse des marges de manœuvre des collectivités locales, retour d'une grande rigueur dans la gestion de l'Etat : les lignes peuvent bouger très vite. Les réserves reconstituées nous confèrent une certaine sérénité pour pouvoir gérer en douceur la suite qui se dessine.

CONCLUSION

Les perspectives pour 2024 (retour de la rigueur, fin des aides massives aux entreprises...) incitent à la prudence. Cependant la Mission Locale Pau Pyrénées réaffirme son engagement à accompagner les jeunes vers une insertion durable et réussie. Grâce à l'implication de nos équipes, de nos partenaires, et des acteurs locaux, nous sommes déterminés à poursuivre notre action pour le bien-être et l'avenir des jeunes de notre territoire.

Régis LAURAND

Président de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

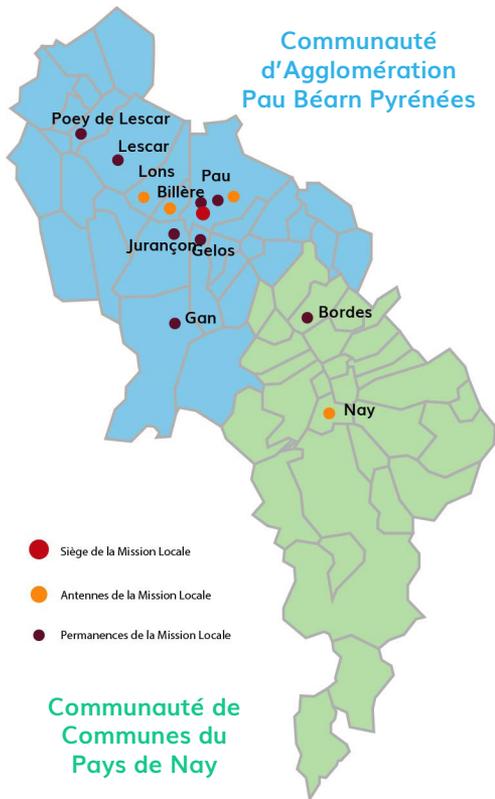
Adjoint au Maire de Pau Chargé de la Jeunesse

Conseiller Communautaire

LA MISSION LOCALE

La proximité territoriale est un des enjeux de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées à travers ses 13 points d'accueil répartis sur les territoires de la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées et la Communauté de Communes du Pays de Nay.

Être au plus près des besoins du public nous a conduit à l'ouverture d'une nouvelle permanence dans le quartier d'Ousse-des-Bois en QPV au Centre Social du Hameau. L'objectif est de permettre aux jeunes de bénéficier des actions et des dispositifs favorisant leur insertion professionnelle. La délocalisation d'ateliers (CEJ, Parrainage, Mobilité . . .) a été accentuée sur le territoire de la Communauté de Communes du Pays de Nay.



ACCROÎTRE NOTRE VISIBILITÉ

FAIRE ET FAIRE CONNAÎTRE AUX JEUNES, AUX PARTENAIRES

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées a développé en 2023 sa stratégie de communication, ciblée vers les jeunes et ses partenaires, à travers une campagne de publicité et d'information dans la presse écrite et radio, notamment autour du Contrat Engagement Jeune, l'information sur les métiers, le soutien aux entreprises dans leur recrutement.

L'édition d'une newsletter bimensuelle permet d'informer le public, les partenaires et élus locaux des actions menées par la Mission Locale de leurs impacts et résultats.

Le renforcement de notre présence sur les réseaux sociaux nous permet d'observer une augmentation des consultations sur notre site internet et des avis positifs.

Pour « aller vers » nous avons reconduit en septembre notre présence d'accueil sur l'espace public (Place Clémenceau, Centre Commercial Bosquet); organisé en octobre une journée portes ouvertes à destination des jeunes, de leur famille mais aussi des partenaires.



94% des jeunes sont satisfaits

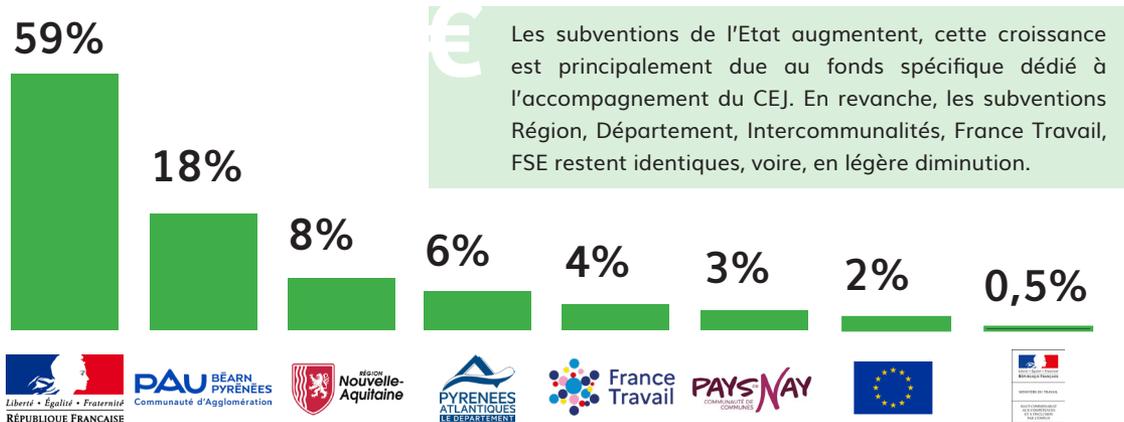
des services rendus par la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées.

C'est le résultat que révèle l'enquête nationale de satisfaction réalisée en 2023 par l'Union Nationale des Missions Locales auprès d'un échantillon de 164 jeunes suivis par la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées.

Liste des 60 communes couvertes :

191 519 habitants répartis sur: Angaïs, Arbéost, Arbus, Aressy, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Artigueloutan, Artiguelouve, Assat, Asson, Aubertin, Aussevielle, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Beyrie-en-Béarn, Billère, Bizanos, Boeil Bezing, Bordères, Bordes, Bosdarros, Bougarber, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarrazze, Denguin, Ferrières, Gan, Gelos, Haut de Bosdarros, Idron, Igon, Jurançon, Labatmale, Lagos, Laroin, Lée, Lescar, Lestelle Bétharram, Lons, Mazères-Lezons, Meillon, Montaut, Mirepeix, Narcastet, Nay, Ousse, Pardies Piétat, Pau, Poey-de-Lescar, Rontignon, Saint Abit, Saint-Faust, Saint Vincent, Sendets, Siros, Uzein, Uzons.

LES FINANCEURS



LES RESSOURCES HUMAINES

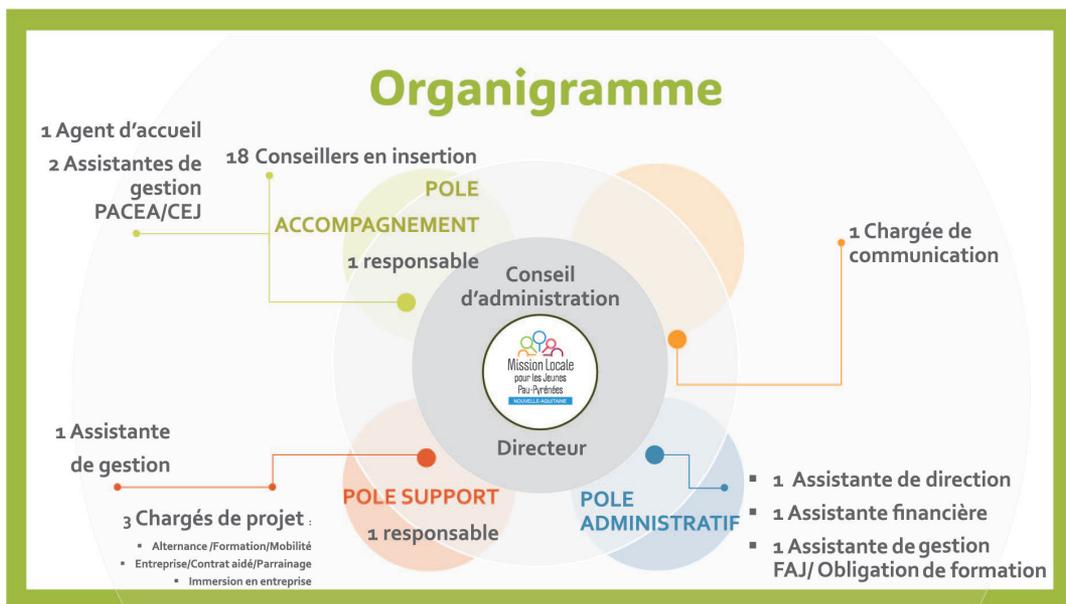
La masse salariale demeure stable et s'est consolidée avec le recrutement d'une Chargée de Projet pour activer l'immersion des jeunes en entreprise.

Nous avons conçu des cartes mentales sur chacune des thématiques liées à notre offre de service, afin de faciliter le travail des Conseillers d'Insertion Professionnelle ainsi que l'intégration des nouveaux collaborateurs.

Cet outil évolutif et dynamique permet d'unifier et d'harmoniser les réponses apportées au public. La Mission Locale veille au développement des compétences du personnel notamment par le biais de formations : 22 « Module Contrat d'Engagement Jeune ».

26% des salariés ont bénéficié d'une formation en 2023

12 « Comment gérer son portefeuille CEJ & PACEA ». 18 « Comment associer la participation des parents dans l'accompagnement de leur enfant mineur. / Comment maîtriser les écrits professionnels » 6 « Premiers secours en santé mentale / Précarité et santé mentale » 4 « Genre et santé sexuelle ». 11 « Sauveteur Secouriste du Travail ». 5 stagiaires ont été accueillis : 4 en formation CIP et 1 en formation Agent d'accueil et administratif.



PROFIL DU PUBLIC REÇU EN PREMIER ACCUEIL

Les premiers accueils en hausse

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées s'est fortement mobilisée tout au long de l'année pour faire connaître et rendre accessible aux jeunes la large palette de son offre de services en matière d'accès à la formation.

Au cours de l'année 2023, nous avons participé, organisé ou co-organisé avec des partenaires, en interne ou à l'externe, de nombreux événements ayant trait à la formation ou à l'emploi.

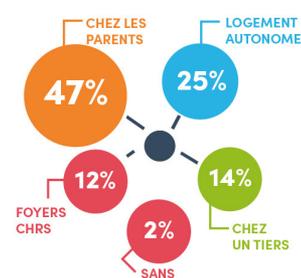
Après une forte baisse constatée en 2022, les premiers accueils ont progressé de 2%, soit 1 130 jeunes reçus en premier accueil.

Le nombre de mineurs est en augmentation de 7%, à mettre en lien avec l'Obligation de Formation instaurée par l'Etat en faveur des jeunes mineurs, plus particulièrement les décrocheurs scolaires.

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés augmente de 20%.

Quant aux NEET (jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en étude, ni en formation) leur nombre progresse de 2%. Les mineurs accompagnés sont en augmentation de 9%. Les démarches entreprises en 2023 pour aller vers les jeunes sans solution, la campagne de communication dans la presse, les stands d'accueil hors les murs sur les lieux fréquentés par les jeunes, l'information auprès des partenaires mais aussi le repérage des jeunes mineurs ont contribué à ce résultat en hausse.

Les niveaux de formation des nouveaux accueils, non diplômés diminue. Parallèlement, la part des jeunes de niveau Bac et plus se maintient à un niveau élevé par rapport à 2022 (+3 points).



La part des jeunes résidant chez les parents est en baisse depuis 2021.

Les jeunes ayant des revenus (salaire, allocation, CEJ) accèdent de plus en plus à leur

autonomie en terme de logement. Le nombre de jeunes hébergés en Foyer ou en CHRS reste stable.

2 488 jeunes suivis.

6,6% résident sur Quartiers Prioritaires de la Ville.

1 130 jeunes accueillis pour la première fois.



La demande des jeunes : l'emploi et la mobilité

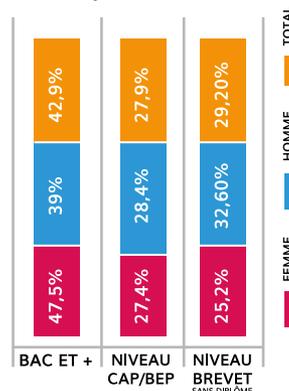
L'emploi, le soutien à la construction d'un projet professionnel et d'un parcours d'insertion professionnelle constituent de loin les deux premières demandes exprimées par les jeunes auprès de la Mission Locale. Puis la mobilité avec le financement du permis de conduire sont les 3 principales demandes lors du premier accueil à la Mission Locale. Nous répondons à leur demande selon la situation personnelle du jeune, en nous appuyant sur le partenariat au regard des besoins. Le principal secteur professionnel recherché est le commerce.

Une partie d'entre eux, salarié ou stagiaire de la formation, nous sollicitent pour des difficultés financières temporaires. Nous répondons à leur demande selon la situation individuelle.

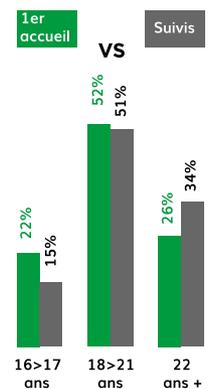
28% ont le permis de conduire.

60% utilisent les transports en commun.

Répartition par niveau des jeunes suivis



Répartition par âge



35,8% des jeunes reçus sur l'année 2023 sont non diplômés. Ce chiffre est en baisse.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Le déploiement du Contrat d'Engagement Jeune en 2023 nous a amené à un découpage des équipes pour gagner en efficacité avec aujourd'hui une équipe consolidée de 18 Conseillers d'Insertion Professionnelle dédiés à l'accompagnement global des jeunes.

Après l'accueil, l'information, le recueil des besoins et des attentes du jeune, les professionnels de la Mission Locale effectuent une évaluation de la situation du jeune. Leurs interventions vont s'articuler prioritairement vers la recherche et les moyens de qualification professionnelle du jeune pour faciliter son accès à un emploi à court ou moyen terme.

Bien évidemment, les professionnels vont s'attacher à l'aider à résoudre les éventuelles difficultés périphériques sociales qui pourraient faire obstacle à l'aboutissement de son projet professionnel.

Ainsi, ils mobilisent les dispositifs d'accompagnement (CEJ, PACEA, Réseau Parrainage) et la palette de notre offre de services interne (ateliers thématiques : TRE, des visites d'entreprises, la présentation des métiers en tension...) animés par nos Chargés de Projet, nos Conseillères de l'ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité) ou nos partenaires.

Nous travaillons en étroite collaboration avec les différents acteurs locaux de la formation et de l'emploi pour permettre l'évolution de leur parcours.

L'accompagnement des publics spécifiques

• Les mineurs

La Chargée de Projet Apprentissage -Formation-Mobilité porte le dossier PSAD décrocheurs scolaires en binôme avec une Assistante de Gestion au sein de la Mission Locale.

Ces deux référentes de la Mission Locale tiennent à jour les situations de jeunes décrocheurs scolaires en lien avec la Direction du CIO de Pau et la Coordinatrice de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire des Pyrénées-Atlantiques de la DSDEN64.

Elles participent activement aux différentes réunions, toutes les 3 semaines environ et tous les 2 mois, avec les acteurs locaux impliqués tels que l'Inspecteur de l'Académie, les Directeurs de Lycées Professionnels, le Directeur de l'Ecole de la 2ème chance, un représentant de la Promo 16-18 ans de l'AFPA.

Le partage d'informations, les échanges et les évaluations individuelles des situations des jeunes permettent de rechercher et de construire ensemble une réponse adaptée aux jeunes décrocheurs, le plus rapidement possible.

Impact de l'action :

La mise en œuvre de la loi n° 2019-791 du 26 juillet 2019 pour une école de la confiance, confiée aux Missions Locales, nous a permis de repérer et d'accompagner 376 jeunes mineurs dans un parcours d'insertion professionnelle.

56 jeunes ont intégré le Dispositif « Promo 16 - 18 ans » à l'AFPA.

44 ont été orientés à l'Ecole de la 2ème Chance à Pau.

2 ont intégré l'EPIDE à Bordeaux.

Les autres ont intégré les différents programmes et actions d'insertion professionnelle.



• Les jeunes en situation de handicap

La Mission Locale se préoccupe de l'inclusion des personnes en situation de handicap, s'est dotée en interne d'une Conseillère Référente Handicap, a signé une convention de partenariat avec l'ADAPEI 64 et est partie prenante de la Plateforme DEA, portée par le SIFA de l'ADAPEI 64.

Le nombre de jeunes avec une reconnaissance de travailleurs handicapés progresse en partie du fait de la sensibilisation des Conseillers à mieux les identifier et à appréhender leur accompagnement.

Des relations et des rencontres régulières sont organisées avec l'association TRISOMIE 21 et CAP EMPLOI ainsi que l'ADAPEI



• Les jeunes demandeurs d'asile ou isolés étrangers

La barrière de la langue est l'une des principales difficultés qui freine l'accès de ces jeunes à une formation qualifiante ou un emploi, malgré leur forte motivation. En lien avec les Associations d'accueil et d'hébergement partenaires, nous adaptons l'accueil et les modalités de prise en charge pour ce public en privilégiant la formation à l'apprentissage linguistique dans un premier temps. 47 % ont intégré un dispositif d'accompagnement. Nous avons renouvelé notre convention de prestation de service avec « Lequesne Conseil » pour assurer des sessions d'apprentissage linguistique à visée professionnelle.

Impact de l'action :

17 jeunes ont pu participer à ce programme financé par les fonds propres de la Mission Locale.

Autres pistes :

Nous avons aussi, orienté ces jeunes vers :

- le Centre Social de la Pépinière pour bénéficier de leur dispositif « Au plaisir des Mots » ;
- l'HSP Socle de compétences - parcours 1 : « Se former pour lire, écrire, agir » / parcours 2 : « Français Langue Etrangère ».



• Les jeunes sous-main de justice

En collaboration avec le SPIP et la PJJ, une Conseillère de la Mission Locale réalise une permanence hebdomadaire au sein de la Maison d'arrêt de Pau pour un accompagnement des jeunes incarcérés afin d'apporter les solutions les plus adaptées aux besoins des jeunes sous main de justice, selon leur situation spécifique au regard de la justice et de leur parcours socio-professionnel.



LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

26 Jeunes
sous-main de justice

ont bénéficié d'un accompagnement en amont de la sortie d'incarcération ou en mesure de suivi socio-judiciaire en collaboration avec le SPIP et la PJJ au titre de l'accord-cadre signé entre le ministère de la Justice et l'Union Nationale des Missions Locales.

1310 jeunes ont intégré le PACEA
(Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie).

30% de sorties positives
Ce dispositif est un accompagnement socio - professionnel contractualisé avec le jeune sur une durée de 24 mois avec la possibilité de solliciter une allocation.
70% de jeunes intègrent ce dispositif moins de 3 mois après leur premier accueil à la Mission Locale.

1 222 jeunes se sont vus proposer un dispositif d'accompagnement renforcé, dont la moitié est non diplômée.

Dans le cadre de la CPO (Convention Pluriannuelle d'Objectifs) et du Dialogue de Gestion avec l'Etat, des objectifs quantitatifs et qualitatifs sont assignés annuellement à la Mission Locale sur les principaux dispositifs d'accompagnement : PACEA / CEJ / PARRAINAGE. . . . Le PACEA est le premier dispositif d'accompagnement proposé aux jeunes. Le CEJ au contraire de la Garantie Jeunes intègre un public plus éloigné de l'emploi avec l'exigence d'une participation à des activités structurantes de 15 à 20 heures par semaine. Le Réseau de parrainage repose essentiellement sur l'engagement de bénévoles en activité ou retraités qui initient les jeunes aux codes de l'entreprise et les préparent aux entretiens de recrutement.



Réseau de Parrainage

64 jeunes accompagnés sur une durée de 6 mois renouvelable par des bénévoles : EGEE, Agir ABCD, SNC, Cap Parrainage

74% de sorties positives



PPAE



(Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)

151 jeunes repérés (freins périphériques) et orientés par France Travail vers la Mission Locale dans le cadre d'un accord de coopération

50% de sorties positives

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



La Mission Locale a décidé d'organiser le Contrat d'Engagement Jeune sur un parcours d'une durée de 9 mois renouvelable dans la limite de 12 mois. C'est un dispositif exigeant à la fois pour le jeune étant donné la fréquence des entretiens obligatoires, de devoir rendre compte régulièrement sur l'avancée des démarches, de s'impliquer dans les activités structurantes en lien avec le projet professionnel. En contrepartie de son engagement le jeune perçoit une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 552€ selon sa situation. C'est aussi une contrainte pour la Mission Locale qui impose un accompagnement soutenu avec un traçage rigoureux sur le logiciel Imilo, des actions mises en œuvre et des résultats. L'accompagnement est devenu plus dense et plus individualisé. Nous avons enrichi nos ateliers afin de répondre aux étapes de parcours.

769 jeunes accompagnés en CEJ

520 jeunes entrés en 2023

5% de plus qu'en 2022

32% ont réalisé des périodes d'immersion en entreprise

42,6% de sorties positives en emploi ou en formation

1 356 553 € d'allocations versées aux jeunes en 2023

ACTEUR ET AUTONOME

Dans le cadre de l'accompagnement CEJ, à travers une application mobile, le jeune peut s'inscrire dans un atelier ou une activité structurante d'accompagnement socioprofessionnelle. L'application LINSRIPTION vient outiller le Conseiller et le jeune dans la réalisation des 15 à 20 heures d'activité hebdomadaire tout en l'autonomisant dans sa recherche d'opportunités professionnelles en lui facilitant l'accès à l'offre de service de la Mission Locale mis à jour quotidiennement ainsi que les offres d'emploi de France Travail.

1

Un diagnostic socio-professionnel réalisé.

2

Un plan d'action élaboré avec le jeune.

3

Une contractualisation à travers la signature d'un contrat ou CERFA entre le jeune et la Mission Locale.

4

La mise en œuvre : des entretiens réguliers, des actions, des bilans conseils, des ajustements, la mobilisation du partenariat, du soutien

5

L'accès à une qualification professionnelle ou un emploi durable pour concrétiser l'autonomie.

DES ACTIONS MISES EN ŒUVRE



De l'orientation à la qualification

Permettre au jeune de clarifier son projet. Favoriser la découverte et l'attractivité des métiers en tension de recrutement. • 610 prescriptions sur des actions de formation • 69 Evènements organisés autour de la découverte des métiers • 630 jeunes ont participé aux ateliers d'orientation.



Renforcer l'accès à un emploi

Temps souvent collectifs, le contenu revêt différents objectifs : conseil sur les techniques de recherche d'emploi, inscription à des prestations de recherche d'emploi ou d'immersion, information sur la connaissance du territoire, positionnement sur des offres.

- 204 jeunes ciblés se sont vus proposer un socle d'ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi, de préparation à l'entretien avec la mobilisation du réseau de parrainage.
- 5 visites entreprises
- 10 ateliers recherche de stage (Activ' ton stage) : 52 Jeunes.
- 567 périodes en entreprise pour 385 jeunes.
- 681 offres.
- 138 jeunes mis en relation sur la plateforme de l'inclusion/IAE (publics éloignés de l'emploi) : 38 jeunes retenus 22 entreprises.
- 907 mises en relation sur des offres d'emploi.
- Organisation du Forum de l'emploi Jobs d'été/ Emplois saisonniers et Journée de l'intérim : **957 participants.**



Lever les freins périphériques

Santé : Il s'agit d'actions de prévention santé, d'informations sur les droits et aides.

- Partenariat avec la CPAM : 5 réunions d'information sur les droits de la protection sociale : 36 jeunes
- 199 jeunes orientés sur un bilan de santé de la CPAM
- 143 jeunes sensibilisés et orientés vers les services de soins ou réunions d'information collectives : psychologiques, prévention du tabac et addiction, de l'obésité : CPAM, Equipe Mobile d'Urgence Psychiatriques, Point Écoute Santé, Escape Room Santé, Souffle 64.
- Subsistance alimentaire: 142 jeunes ont sollicité des aides alimentaires : Ticket CCAS, Bon Coup fin, Epicerie sociale, restaurant du soir.



Accès au logement : une majorité des orientations vers un partenaire logement relève d'un caractère d'urgence.

- 72 demandes d'aide à l'accès à hébergement d'urgence pour 45 jeunes.
- 38 demandes d'élection de domicile adressées au CCAS de PAU.

Aide à la Mobilité :

- 25 Ateliers mobilité : 126 jeunes présents.
- 16 jeunes orientés vers le dispositif MOBIL'AIDE.
- 10 jeunes orientés vers la plateforme mobilité CDA PAU.
- Aide Permis Région Nouvelle Aquitaine : 61 demandes effectuées pour un montant 71 600 €
- POUR VOUS C'PERMIS : FAJ collectif pour 18 participants financé par le Conseil Départemental



Mobilisation des aides financières

Mobiliser des aides financières pour soutenir le projet d'insertion socioprofessionnelle du jeune : formation, emploi, de mobilité transport, subsistance, hébergement, . . .



De l'engagement citoyen

Nous contribuons à leur autonomie en les informant sur leurs droits et devoirs :

Allocation CEJ	769 Jeunes	1 356 553 €
Allocation PACEA	253 jeunes	104 189 €
Fonds d'aide aux Jeunes	113 Jeunes	32 883,06 €
Aide à la formation CR NA	1 jeune	4 900 €
	1 053 jeunes	1 498 525,06 €

- 314 ateliers avec Info Droit , BNP sur le Droit du Travail, la Citoyenneté, la Justice, la Gestion budgétaire, l'accès au Logement, la Discrimination, droit des véhicules , les dangers du numérique.
- L'organisation de 2 Job's dating pour le recrutement des Services Civiques avec CIVIGAZ (Ecoambassadeur)
- 2 Réunions d'information collectives sur le SNU
- PASS CULTURE : 2 jeunes

Les conseillers apportent information, conseil , soutien dans l'accompagnement socio-professionnel, prescrivent sur les actions structurantes .

La mobilisation de notre partenariat est une part essentielle des réponses apportées. De nombreux partenaires sont venus présenter leurs actions. La Mission Locale travaille son adaptabilité afin de capter un public parfois éloigné des propositions dites « classiques ». Afin de (re)mobiliser les jeunes au travers de leviers atypiques : de la mobilité, du sport pour favoriser leur insertion socio-professionnelle, des nouveaux partenariats ont été instaurés tels que Trois par toi, JEU SET. Elle a aussi développé ses ateliers sur la santé au regard des problématiques qui évoluent. On note la progression des jeunes qui participent à ces ateliers. Il est proposé, en accord avec le jeune, un parcours adapté en articulation avec différentes structures qui l'accompagnent. Des bilans tripartites sont effectués. Le jeune est au centre des actions menées, le conseiller assurant un rôle de coordinateur du parcours.



L'ERIP DU BÉARN

L'ERIP DU BÉARN (Espace Régional d'Information de Proximité) est un dispositif initié par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

C'est un lieu d'accueil qui informe tous les publics : demandeurs d'emploi, jeunes scolarisés ou salariés, sur l'orientation, la formation, les métiers, les emplois du territoire. Pour assurer son déploiement sur l'ensemble du bassin d'emploi du Béarn, nous avons, avec les 2 autres Missions Locales du Béarn (Morlaàs, Mourenx), constitué un consortium, porté par la Mission Locale de Pau.



L'ERIP Béarn a mis en place 7 lieux d'accueils : Pau, Lons, Nay, Morlaàs, Mourenx, Oloron et Orthez gérés par chacune des Missions Locales en fonction du territoire d'implantation. Nous gérons les sites de Pau, Lons et Nay qui sont localisés sur notre territoire de compétence administrative et organisationnelle. En 2023, nous nous sommes engagés dans la démarche de labellisation de l'ERIP proposée par le Conseil Régional. Ainsi, la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées s'est vu attribuer le label ERIP.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ERIP :

3 sites d'accueil : Pau Centre-ville, Lons-Billère et Nay

1 480 accueils

630 participants aux ateliers

242 ateliers

69 événements sur les métiers

727 personnes présentes sur ces événements

L'ERIP poursuit le développement de son offre de service dans les domaines suivants :

- informer sur le choix d'un métier, d'une formation, sur les modalités d'orientation ou de reconversion professionnelle ;
- favoriser la recherche d'emploi ;
- animer des ateliers pour informer et orienter le public sur les métiers, la formation et l'emploi.



En complément d'ateliers d'orientation et de techniques de recherche d'emploi, 69 actions de présentation des métiers ont été menées sur les 3 sites dans les domaines de la logistique et du transport, de l'aide à la personne et de la santé, de la petite enfance, de la propreté et de l'environnement, de l'horticulture, de la sécurité et de l'Armée, des métiers du numérique

Notre mobilisation et celle de nos partenaires (Organismes de Formation / Entreprises) ont permis une progression du nombre de personnes présentes sur ces actions avec une moyenne de 20 participants par évènement.

Des interventions menées au sein d'Établissements Scolaires et de Centres de Rééducation Professionnelle ont été réalisées pour ce public en reconversion. Le CIBC Intervient mensuellement sur des réunions d'information sur la Validation des acquis.

L'ERIP a été également présent sur plusieurs évènements organisés par nos partenaires : Salon de l'étudiant, Salon de l'alternance, AGRIDAYS, ERAMUS DAYS , Forum de l'Elan Béarnais.

Nous remercions nos partenaires qui répondent présents lors de ces journées : AFT Transport & Logistiques, AFEPT, AFIP, CIBC, CMA, CCI, UMIH, AFTRAL, POLICE NATIONALE, CIRFA, ABSKILL, ASFO, AFPA, INFA, Ets CANCE, Pépinières GAURRAT, GRETA, Agro Campus 64, Béarn Pyrénées Formation, TRIBAY, ALLIANCE INTERIM, Fromagerie des Chaumes, Ecole de Forage et de la Géothermie....



erip
Site de Pau

Zoom sur les métiers de LA RESTAURATION
Jeudi 9 mars à 10h30 à l'ERIP de Pau
dans les locaux de la Mission Locale Pau Pyrénées
Tour de la République - 8 rue Carnot 64621

DÉCOUVREZ DES MÉTIERS QUI RECRUTENT !

Avec le GRETA CFA Aquitaine

Formations diplômantes
Aides de la Région

Formations certifiées

Logo République Française, GRETA CFA Aquitaine, éduform, Outback, and various regional logos.



DE L'ORIENTATION À LA QUALIFICATION

L'aide à l'orientation professionnelle reste un axe majeur de l'action de la Mission Locale. Celle-ci dispose d'outils spécifiques adaptés et s'appuie également sur les ateliers menés par les Conseillères de l'ERIP. En effet, la formation qualifiante est un chemin qui mène plus facilement vers l'emploi.

Pour favoriser l'accès à la formation, nous avons réalisé les actions suivantes :

- présentation aux Conseillers de la Mission Locale par les Centres de Formations de leurs actions de formation (date d'info collective, date de démarrage, conditions et modalités d'accès . . .) ;
- informations collectives organisées exclusivement pour les jeunes de la Mission Locale ;
- prescriptions sur les actions de formation effectuées par les Conseillers de la Mission Locale ;
- interventions des Organismes de Formations sur les Zooms Métiers ;
- encarts publiés dans les journaux locaux pour valoriser la formation professionnelle ;
- publications sur les réseaux sociaux.

Notre travail de sensibilisation à la fois des Conseillers et des jeunes a engendré une hausse de 3% des prescriptions. 80% des prescriptions sont faites via l'application RAFAEL sur des actions financées par la Région Nouvelle Aquitaine dont 53% de jeunes de niveau égal ou inférieur au CAP. Nous observons la part croissante des jeunes déjà qualifiés qui souhaitent se réorienter ou se qualifier sur d'autres filières.



Concernant les entrées, les jeunes hommes dont le nombre progresse et devient majoritaire cette année ont recours à la formation qualifiante ou du perfectionnement : habilitation professionnelle, CACES sur des secteurs professionnels qui recrutent : transport et logistique , industrie, second œuvre bâtiment. On note une progression d'accès à la formation des jeunes qui résident sur les Quartiers Politique de la Ville. En revanche, leur taux d'abandon est plus important.



610 prescriptions
365 jeunes entrés
sur 420 actions de formation
dont 159 qualifiantes /certifiantes
+ 11 % de jeunes entrés en formation.

Le nombre de contrats signés en alternance est en baisse de - 19%. Le secteur du tertiaire est celui dont la baisse est la plus significative. 2 secteurs professionnels : la maintenance et le BTP ont eu recours à cette mesure pour leurs recrutements. On observe ainsi, une hausse sur ces 2 secteurs de métiers dont les postes nécessitent compétences et qualifications. Les jeunes hommes s'orientent vers ce type de contrat. Notre Chargée de Projet Alternance contribue à faciliter la rencontre entre nos partenaires : entreprises et CFA avec de potentiels candidats. Elle organise également des ateliers réguliers « COM ALTERNANCE ».

Le nombre de participants progresse cette année avec 122 jeunes qui ont eu une première information sur les contrats en alternance et 25 ateliers.

Détail des entrées en formation	Nb entrées en situation
CRNA - Actions collectives régionales	67
CRNA - Actions individuelles régionales	12
CRNA - Amorçe de Parcours	47
CRNA - Financements spécifiques	9
CRNA - Ecole de la 2 ^{ème} Chance	53
CRNA - HSP 1er NQ	65
CRNA - HSP Socle	29
ETAT- Prépa Apprentissage	26
Etat – Ministère des Armées Epide	6
Etat - Ministère du Travail	15
Etat - Formation Armée	2
France Travail : AFPR/ AIF/POE	26
AGEFIPH	6
Dispositifs de branche professionnelle	4
Bénéficiaires de l'action	54
Promo 16/18 ans - AFPA	53
Déclic pour l'Action	6
Retour en formation initiale	47



En 2023, nos Chargés de Projet Relations Entreprises et Alternance ont amplifié leurs collaborations internes avec l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) à travers la mise en œuvre d'actions communes (organisation d'évènements, animations d'ateliers) autour de thématiques liées à l'accès à l'emploi.

Nous avons soutenu les jeunes dans leurs recherches d'emploi avec des méthodes d'approches différentes, menées ensemble avec nos partenaires.

L'impact positif du démarrage en 2022, de l'action « 100 Chances / 100 Emplois » nous a conduit à la pérenniser. 25 jeunes ont bénéficié de ce programme qui leur a permis de booster sur une semaine de travail intense les techniques de recherche d'emploi mais aussi de développer leur réseau avec la présence d'entreprises du territoire qui recrutent.

Après le constat d'une baisse des périodes d'immersion en entreprises en 2022, le recrutement d'une Chargée de Projet a été pérennisé afin de soutenir et d'accompagner les jeunes en quête d'une immersion ; elle réalise aussi le suivi en entreprise. Nous espérons ainsi favoriser un accroissement de cette mesure qui favorise la découverte d'un métier, l'orientation mais aussi le déclenchement d'un recrutement.

Un aspect positif de cette démarche qui a permis d'augmenter la part des jeunes mineurs qui ont réalisé une immersion en entreprise : ils sont passés de 19% en 2022 à 23% en 2023. Les deux pôles de la Mission Locales sont mobilisés sur l'ensemble des actions du territoire que nous organisons ou auxquelles nous participons tels que des forums, salon de l'alternance ou les jobs-dating.



5 entreprises du territoire offrant des perspectives d'emplois ont également ouvert leurs portes aux jeunes afin qu'ils puissent s'orienter vers des métiers qui recrutent : transport, maintenance . . .

Nous poursuivons aussi la promotion des contrats aidés pour le public le plus éloigné de l'emploi. 22 contrats aidés signés avec une aide de l'Etat pour un montant total de 57 796 € versés aux 22 entreprises.

Nous avons depuis, signé une convention de partenariat avec l'association A.COR afin de multiplier les opportunités d'emplois, de rencontres avec les employeurs locaux avec un accès à l'application IRIS JOBS : 147 jeunes orientés vers A.CO.R dont 68 ont intégré un emploi.

Des temps forts sont inscrits au calendrier institutionnel de l'activité de la Mission Locale :

Nous organisons chaque année au mois de mars ou avril le « Forum de l'Emploi des Jobs d'Été et Emplois Saisonniers » : 975 participants avec 37 entreprises et le « Forum Journée de l'Intérim » : 300 participants avec 30 Agences de Travail Temporaire d'Intérim.

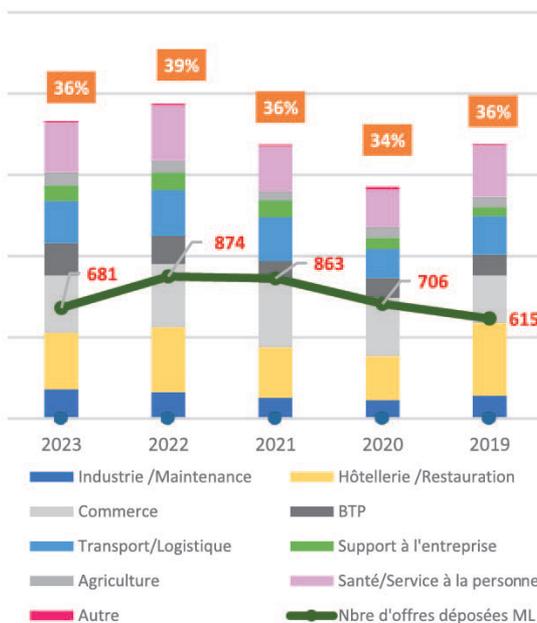


Ces événements nous permettent d'être reconnus, de gagner en visibilité et d'accroître notre image de marque.

Après 2 années de progression, nous observons un tassement de - 22% des offres d'emploi déposées auprès de notre service emploi (664 offres collectées pour 1 810 postes de travail).

De la première expérience à un emploi durable
1 830 contrats signés.

-15%
de contrats signés



Parmi l'ensemble des jeunes occupant un emploi, les hommes le sont plus fréquemment que les femmes et la tendance s'accroît cette année. Mais ils le sont plus souvent sur des missions intérimaires ou en alternance. Les jeunes filles sont sur des emplois de courtes durées, saisonniers ou à temps partiel. Cela s'explique par une baisse des emplois dans le Commerce et la Grande Distribution ainsi que l'Hôtellerie. Cependant, ces secteurs représentent à eux deux 39% des contrats signés. Le nombre de recrutements dans le secteur du bâtiment est stable. Le recrutement dans les métiers de l'industrie, secteur fortement représenté sur notre territoire est en hausse, notamment avec la signature de contrats en apprentissage mais aussi de missions d'intérim. La présence sur notre territoire d'entreprises de cette filière porteuse d'emplois bénéficie aux jeunes et la corrélation d'une offre de formation forte offrent de réelles perspectives de qualifications pour les jeunes.

MOBILITÉ INTERNATIONALE ET SERVICE CIVIQUE

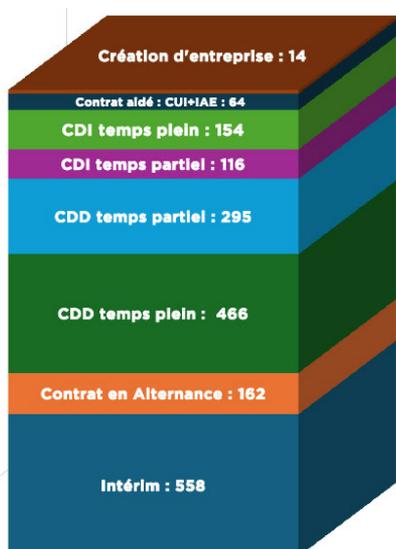
• La Mobilité Internationale

En collaboration avec le Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques, notre référente mobilité informe, conseille et repère à travers des ateliers mensuels qu'elle anime, les jeunes intéressés par une expérience ou un projet de départ à l'étranger. Des jeunes peuvent effectuer un séjour de 3 mois maximum avec un objectif professionnel ou un stage afin d'acquérir une compétence professionnelle ou linguistique, voire humanitaire.

Cette année 15 jeunes ont réalisé 20 séjours dans le cadre d'un contrat de volontariat en Europe principalement mais aussi en Malaisie ou en Tunisie.

• Le Service Civique

Une enquête nationale a montré que plus de la moitié de la population de jeunes interrogés accordait une importance à leurs agissements dans leur vie quotidienne et dans la société. Aussi leur engagement vers le Service Civique progresse depuis les années Covid. C'est au total, 74 jeunes qui ont vu dans ce type d'action, un atout qui pouvait être une plus-value dans leur parcours d'insertion avec à la clé, une rémunération mais aussi l'accès à une première expérience de travail.



Répartition par type de contrat

Un partenariat engagé avec l'Association Territoires Solidaires : Nous avons organisé 2 séances de recrutement avec l'Association Territoires Solidaires pour le projet CIVIGAZ sur des postes d'Ambassadeurs de la Transition Energétique. 6 jeunes ont été recrutés en 2023.

+ 40%
de Service Civique

LES PERSPECTIVES

1

Finaliser la révision du Projet de Service 2024 - 2029

Entamer la démarche de labellisation par UNML
(Union Nationale des Missions Locales)

2

3

Articuler l'offre de service de la Mission Locale
dans le cadre du partenariat avec France Travail

Renforcer la lutte contre le décrochage scolaire
(Obligation de Formation)

4

5

Renforcer le partenariat avec les Etablissements Scolaires
pour la mise en oeuvre : Tous Droits Ouverts

Renforcer le partenariat avec les Etablissements Scolaires
pour la mise en oeuvre : Avenir Pro

6

CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2023

13 Sites d'accueil
1 Siège, **3** Antennes et **9** Permanences
60 Communes couvertes
191 519 Habitants.



72% des 34 salariés
en lien direct avec
l'accompagnement des jeunes.



1 131 premiers accueils.
2 488 jeunes accompagnés
6% résident en QPV.

16 235 entretiens réalisés.

1 480 personnes accueillies à l'ERIP.

30% des jeunes ont participé au
moins à 1 atelier soit **738** jeunes.

49% des jeunes en dispositif
d'accompagnement renforcé sur
1 122 jeunes.

◇ **1 310** en PACEA

◇ **519** en GJ / CEJ

◇ **151** en PPAE

◇ **64** en réseau de Parrainage

◇ **26** sous main de justice

◇ **263** suivis dans le cadre de
l'obligation de formation

RELATIONS ENTREPRISES

681 offres d'emploi.
350 entreprises en contact.
5 visites d'entreprises.



15,5% des jeunes ont réalisé une
période d'immersion en entreprise.
567 immersions pour **385** jeunes ayant
effectué une immersion en entreprise.

EMPLOI

36% des jeunes ont signé
un contrat de travail soit **849**
jeunes.

FORMATION

15% des jeunes ont réalisé des actions
de formation soit **610** prescriptions.
465 jeunes entrés en formation.

ALLOCATIONS

42% des jeunes ont bénéficié de
1 493 625,06 € d'allocations
financières soit **1 053** jeunes.

15,3% des jeunes orientés vers un
partenaire santé soit **389** jeunes.

14% des jeunes ont eu une proposition
liée au logement soit **353** jeunes.

DÉTAIL DES CARACTÉRISTIQUES DES PREMIERS ACCUEILS

ANNEXE 1

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	550	0	520	100,0%	0,0%	45,9%
Hommes	0	611	611	0,0%	100,0%	54,1%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	107	145	252	20,6%	23,7%	22,3%
18 à 21 ans	275	311	586	52,8%	50,9%	51,8%
22 ans et plus	138	155	293	26,6%	25,4%	25,9%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	76	56	132	14,6%	9,2%	11,7%
Niveau IV diplômés	182	180	362	34,9%	29,5%	31,9%
Niveau IV non diplômés	49	47	96	9,4%	7,7%	8,5%
Niveau V diplômés	47	80	127	9,1%	13,1%	11,2%
Niveau V non diplômés	48	54	102	9,2%	8,8%	9,0%
Niveau VI et Vbis	118	194	312	22,7%	31,8%	27,6%
Situation familiale						
Célibataire	478	583	1 061	91,9%	95,4%	93,8%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	40	28	68	7,7%	4,6%	6,0%
Divorcé(e), Séparé(e)	2	0	2	0,4%	0,0%	0,2%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	26	17	43	5,0%	2,8%	3,8%
Hébergement						
Chez les parents	223	296	519	42,8%	48,4%	45,8%
Logement autonome	159	123	282	7,9%	10,3%	9,2%
Chez un membre de la famille	41	63	104	30,6%	20,1%	25,0%
Chez des amis	44	28	72	8,5%	4,6%	6,4%
En foyer, CHRS, hôtel, autre	44	87	131	8,5%	14,2%	11,6%
Sans hébergement, héb. nomade	9	14	23	1,7%	2,3%	2,0%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	29	36	65	5,6%	5,9%	5,8%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	1	2	3	0,2%	0,3%	0,3%
Mobilité						
Auto ou moto	133	132	265	25,6%	21,6%	23,5%
Transport en commun	300	333	633	57,8%	54,5%	56,0%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	86	146	232	16,6%	23,9%	20,5%
- dont permis B	156	159	315	30,1%	26,0%	27,9%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	417	487	904	80,3%	79,7%	80,0%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	16	6	22	3,1%	1,0%	1,9%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	27	38	65	5,2%	6,2%	5,8%

DÉTAIL DES CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

ANNEXE 2

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	1 140	0	1 140	100,0%	0,0%	45,8%
Hommes	0	1 348	1 348	0,0%	100,0%	54,2%
Age moyen sur la période						
16 ou 17 ans	158	218	376	13,9%	16,2%	15,1%
18 à 21 ans	594	667	1 261	52,0%	49,4%	50,6%
22 ans et plus	388	463	851	34,1%	34,4%	34,3%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	122	100	222	10,7%	7,4%	8,9%
Niveau IV diplômés	340	335	675	29,7%	24,9%	27,1%
Niveau IV non diplômés	80	91	171	7,0%	6,7%	6,8%
Niveau V diplômés	169	227	396	14,9%	16,9%	16,0%
Niveau V non diplômés	142	156	298	12,5%	11,6%	12,0%
Niveau VI et Vbis	287	439	726	25,2%	32,6%	29,2%
Situation familiale						
Célibataire	1 046	1 295	2 341	91,8%	96,1%	94,1%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	90	51	141	7,9%	3,8%	5,7%
Divorcé(e), Séparé(e)	4	2	6	0,4%	0,1%	0,2%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	80	36	116	7,0%	2,7%	4,7%
Hébergement						
Chez les parents	518	648	1 166	45,4%	48,0%	46,8%
Logement autonome	347	276	623	30,4%	20,5%	25,1%
Chez un membre de la famille	80	119	199	7,0%	8,8%	8,0%
Chez des amis	77	76	153	6,8%	5,6%	6,2%
En foyer, CHRS, hôtel, autres	97	198	295	8,5%	14,7%	11,9%
Sans hébergement, héb. nomade	40	63	103	1,8%	2,3%	2,1%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	80	84	164	7,0%	6,2%	6,6%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	1	2	3	0,1%	0,1%	0,1%
Mobilité						
Auto ou moto	255	244	499	22,4%	18,1%	20,1%
Transport en commun	700	799	1 499	61,5%	59,3%	60,3%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	185	304	489	16,2%	22,6%	19,7%
dont permis B	336	361	697	29,5%	26,8%	28,0%
dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	903	1 067	1 970	79,2%	79,2%	79,2%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	37	10	47	3,2%	0,7%	1,9%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	83	125	208	7,4%	9,3%	8,4%

Communiqué Grand angle paru dans la presse
2 juin - La République des Pyrénées

GRAND ANGLE

MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

un acteur clé de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

La mission locale propose un suivi personnalisé aux jeunes pour favoriser leur accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale. L'année dernière, plus de 2700 jeunes ont été suivis et près de 2000 contrats de travail ont été signés.



Qu'est ce que la Mission Locale ?

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées accueille, informe et accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans la recherche d'un emploi, d'une formation, ou d'une orientation professionnelle. Elle peut mobiliser des aides financières ou des allocations visant à soutenir le projet socioprofessionnel du jeune.

Cette association à but non lucratif est l'une des premières structures du réseau des Missions Locales depuis 1982 et assure une mission de service public, financée par le Fonds Social Européen, l'Etat, Pôle Emploi, la Région Nouvelle-Aquitaine, le Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques, la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées ainsi que la Communauté de Communes du Pays de Nay.

Présidée par M. Régis Laurand, Adjoint au Maire de Pau, Chargé de la jeunesse et dirigée par M. Sidiki Ouedraogo, son siège se situe au centre-ville de Pau dans la Tour de la République.

Comment ça se passe ?

Le jeune est accueilli par un conseiller de la Mission Locale qui va l'orienter de manière bienveillante et examiner les moyens à mettre en œuvre pour dépasser les difficultés rencontrées. « Pour chaque jeune il existe une solution, appuie Sidiki Ouedraogo, Directeur de la Mission Locale. Un conseiller attiré guide le jeune dans son projet professionnel. C'est un véritable suivi personnalisé. »

• **S'orienter et se former**

La Mission Locale est un lieu de ressources et de documentation sur les métiers, les formations et le monde de l'entreprise.

En fonction de sa situation, le conseiller oriente le jeune vers le dispositif de formation le plus adapté. Durant chaque étape de formation, le jeune bénéficiera d'un accompagnement, lui permettant de construire son parcours, dont la finalité est l'accès à un emploi pérenne.

Pour les jeunes qui envisagent de se former à un métier en alternance, la Mission Locale les met en relation avec des centres de formation et des entreprises.

• **Trouver un emploi**

La Mission Locale apporte son soutien dans la recherche active d'un emploi, à travers des ateliers de rédaction de CV et lettres de motivation, des simulations d'entrevues d'embauche, etc. Le service emploi de la Mission Locale connaît bien les entreprises du territoire et peut donc renseigner sur les secteurs qui recrutent. Les offres d'emploi sont à



consulter sur le site internet de la structure www.mljpau.fr

Des rencontres avec des entreprises partenaires sont organisées chaque année. C'est le cas de la Journée de l'Intérim ou encore du Forum de l'Emploi. Ce forum, qui a lieu chaque année au mois de mars, a réuni en 2023 près de 1000 visiteurs, et 36 entreprises avec plus de 960 postes à pourvoir.

• **Être accompagné au quotidien : santé, transport, hébergement**

La Mission Locale peut aussi proposer un accompagnement global dans la vie quotidienne : aide à la mobilité ou au financement du permis de conduire, accompagnement à l'ouverture des droits sociaux, accès à des bilans de santé, information et orientation vers les structures d'hébergement sociales ou d'accès au logement autonome, mais aussi soutien alimentaire.

« Le but est de lever tous les obstacles qui empêchent le jeune de trouver un emploi », explique Régis Laurand, le Président.

En 2022, 1,8 million d'euros d'aides financières ont été versées aux jeunes, dont environ 80% correspondent aux allocations Contrat d'Engagement Jeune.

Un service qui se veut accessible

La Mission Locale accueille sans rendez-vous au siège à Pau, du lundi au vendredi.

12 lieux d'accueil sont répartis sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées et de la Communauté de Communes du Pays de Nay : le siège social à Pau Centre, 4 antennes au Pôle Laherrère Quartier Saragosse, à Billère, à Lons et à Nay et 7 permanences à la Maison d'Arrêt de Pau, à Jurançon, à Lescar, à Poey-de-Lescar, à Gan, à Gelos et à Bordès.

Le Contrat d'Engagement Jeune : trouver un emploi durable pour les jeunes qui sont prêts à s'engager

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ est un accompagnement individuel, intensif et exigeant, avec un objectif d'entrée durable dans l'emploi. Le jeune doit faire de 15 à 20 heures d'activités par semaine (ateliers, formation, stage, service civique,...)

Le parcours dure 9 mois. C'est un contrat donnant-donnant, conditionné au respect d'exigences d'engagement, d'assiduité et de motivation. Une allocation mensuelle de 528 € est versée en contrepartie de l'engagement du jeune dans la réussite de son projet.

512 jeunes sont entrés en Contrat d'Engagement Jeune en moins d'un an à la Mission Locale Pau-Pyrénées et plus d'un tiers a été en situation d'emploi.

Perspectives 2023

« Pour l'année 2023, notre Mission Locale s'engage à poursuivre le développement du CEJ, les stages en entreprise et surtout, à faire en sorte que le plus grand nombre de jeunes accèdent à une formation qualifiante, car l'absence de qualifications, sans compter d'autres difficultés, les freinent dans leur accès à l'emploi » souligne Sidiki Ouedraogo.

La structure s'inscrit dans la démarche de construction du projet France Travail Jeunes et dans le dispositif d'expérimentation pour l'accompagnement des bénéficiaires du RSA (propositions d'actions sur l'orientation professionnelle et la découverte des métiers via l'ERIP).

Assemblée générale

Mercredi 14 juin à 16h aura lieu l'Assemblée Générale de la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées à l'Hippodrome du Pont-Long à Pau. Les partenaires, administrateurs, adhérents et institutionnels se réuniront pour échanger sur les perspectives de la structure et faire le point sur l'année 2022. Des jeunes seront présents pour témoigner de leur parcours.

Événement ouvert au grand public.



CONTACT
Mission locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

Tour de la République
8, rue Carnot - 64000 PAU
Tél. 05 59 98 90 40
contact@mljpau.fr

Accueil sans rendez-vous du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h

[@mljpau](https://www.instagram.com/mljpau)
[missionlocalepau.pyrenees](https://www.facebook.com/missionlocalepau.pyrenees)
[@MlJPau](https://www.linkedin.com/company/missionlocalepau.pyrenees)
Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

Partenaires financiers :



La Mission locale a tenu son assemblée générale



La Mission locale fait état d'une baisse du nombre de jeunes suivis. © A.R.

Mercredi dernier, la Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées a tenu son assemblée générale annuelle dans les locaux de l'Hippodrome. Devant environ 90 personnes représentant diverses administrations, écoles de formation et entreprises, le président Régis Laurand et le directeur, Sidiki Ouedraogo, ont ouvert la séance. Les rapports d'activité 2022 et moral ont été votés à l'unanimité.

35 salariés

La Mission locale paloise vient de fêter ses 40 ans d'existence. Forte d'une équipe qualifiée (35 salariés dont 18 conseillers d'insertion profes-

sionnelle), son rôle essentiel est l'accompagnement socio-professionnel des jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés, sans emploi et sans formation.

Régis Laurand a ainsi rappelé que l'emploi, pour un jeune, restait le principal paramètre pour l'insertion dans la vie. Sidiki Ouedraogo, dans le rapport d'activité, a précisé que d'une façon générale dans la région Nouvelle-Aquitaine, on enregistre une diminution du nombre de jeunes suivis par les Missions locales grâce à un léger regain des contrats d'apprentissage et des offres d'emploi.

La Mission Locale de Pau fait état d'une baisse d'environ 9 %.

EMPLOI Des infos ce jeudi sur les métiers du secteur social

L'Espace régional d'information de proximité (Erip) du Béarn propose un zoom sur les formations et les métiers du secteur social ce jeudi 14 décembre à 10h30 dans les locaux de la Mission Locale, au quatrième étage du complexe de la République. Ce rendez-vous est proposé en partenariat avec l'Institut du travail social Pierre-Bourdieu, l'Organisme de gestion des foyers amitié de Pau et l'Aide et intervention à domicile Béarn et Soule. Plus d'infos au 05 59 98 90 40 ou par courriel à erip-bearnpau@mlijpau.fr.

Des jeunes de la Mission locale ont rencontré des chefs d'entreprise

La troisième session du dispositif 100 chances 100 emplois s'est déroulée du 11 au 18 décembre avec une quinzaine de jeunes accompagnés par la Mission locale pour les jeunes Pau Pyrénées. Ils ont été mobilisés dans un programme intensif, encadrés par un coach certifié afin de les aider dans la réalisation de leur projet d'accès à un emploi ou à une formation qualifiante. Pour ce faire, divers ateliers étaient proposés (CV et lettre de motivation, conseils, simulations d'entretien d'embauche, mise en contact avec des entreprises, etc). La matinée du 18 décembre a ensuite permis à huit jeunes de rencontrer des chefs d'entreprise pour présenter leur projet et bénéficier de leurs conseils et de leur réseau. À l'issue de ces rencontres, quatre offres d'emploi ainsi que cinq propositions de stages ont été présentées aux jeunes. Trois parrainages ont également été conclus, renforçant ainsi les liens entre les jeunes et le monde professionnel.



Les jeunes et les chefs d'entreprise ont pu échanger. © A.R.

DES CENTAINES DE JOBS D'ÉTÉ À SAISIR MERCREDI AU PALAIS BEAUMONT

Pour les jeunes, c'est aussi l'heure de songer à trouver un emploi saisonnier. Organisé par la Mission locale Pau-Pyrénées, le traditionnel forum de l'emploi et des jobs d'été investira le Palais Beaumont ce



L'an passé, 500 personnes avaient participé à l'événement © ARCHIVES MARC ZIRNHELD

mercredi 29 mars de 14 heures à 17 heures. Un rendez-vous toujours très suivi. « L'an passé, 35 entreprises et 500 personnes ont participé à cet événement qui a permis à un grand nombre de jeunes de décrocher un emploi saisonnier, voire pour certains un CDI ou un long CDD » explique la Mission locale. Ce mercredi, ce sont de nouveau une trentaine d'entreprises qui seront présentes, issues des secteurs de la grande distribution, du tourisme, de l'animation, du transport, de l'hôtellerie-restauration, de l'agriculture, de l'agroalimentaire, du commerce, de la propreté, de l'énergie ou encore de l'aide à la personne. Des structures qui ont déjà transmis plus de 950 offres d'emplois. Les personnes intéressées doivent venir avec leur CV. Par ailleurs, des associations seront sur place pour préparer aux entretiens avec les employeurs.

«100 Chances 100 Emplois», pour trouver un job aux jeunes des quartiers

Entreprises et acteurs de l'emploi se mobilisent pour accompagner dans l'emploi des jeunes des quartiers prioritaires.

Une rencontre a été organisée par la Mission locale avec l'association «100 Chances 100 Emplois» (100C100E), alliant entreprises et acteurs de l'emploi pour favoriser l'emploi de jeunes adultes (18/30 ans) peu qualifiés et issus de quartier prioritaires.

En partenariat avec l'entreprise Suez, pilote et fédérateur de l'opération pour 100C100E, des entreprises telles Ūbi, EOS France, Total Energies, le groupe Daniel, Abelio Propreté, Eden Park Hôtel, Afis Formation, le groupe CRIT, la brasserie l'Ombrière, Apesa, Transdev-Citram Pyrénées, Arobase intérim, Airbus développement, Kelly Services, ont manifesté leur intérêt pour ce projet, ainsi que la DDETS (Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités), l'Agglo et la Ville de Pau ou encore l'association d'aide à domicile Adovic.

Première session dès le 27 février

Aux participants, venus s'informer et connaître la démarche, Philippe Moracchini, délégué général de 100C100E, a dévoilé le déroulement de l'opération : «Après



Lancement par le président Régis Laurand du dispositif «100 Chances 100 Emplois» à la Mission locale. © SYLVIE AGOSTINI

le repérage par la Mission locale d'une douzaine de jeunes par sessions (3 par an sont prévues), une information collective et une semaine intensive de coaching sont programmées pour permettre aux jeunes de mieux se situer pour entrer dans l'emploi et peaufiner leur projet professionnel ».

La première session aura lieu du 27 février au 3 mars. Après cette préparation, une simulation d'entretien est programmée. Le 9 mars, chacun se présentera devant le Comité des acteurs économiques (CAE), pour présenter son projet professionnel. «Les entreprises donneront à chacun les pistes, ouvriront les réseaux que ces jeunes n'ont pas, pour orienter

ter au mieux leurs recherches.»

Comme un parrainage

Les entreprises partenaires ne sont pas tenues de proposer des postes, mais bien d'accompagner les jeunes dans une sorte de mécénat, de les parrainer éventuellement pour qu'ils entament un parcours d'insertion à travers des visites d'entreprises, des stages, des immersions en vue d'un emploi durable.

Certains secteurs d'activité en tension, comme la restauration ou le service à la personne, pourraient ainsi trouver des jeunes motivés et repérer de futurs collaborateurs jusqu' alors éloignés de l'emploi.

Les entreprises veulent séduire les saisonniers

La République le 29 mars 2023
La République le 10 avril 2023



Un jour de recrutement de la Mission locale de Pau. Photo: Agglo Pau de l'Emploi et de la Vie sociale.

La Mission locale organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

À l'approche de la fin des cours, les étudiants s'activeront d'ores et déjà à chercher un boulot pour le prochain été. Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Les mineurs autorisés à travailler sous condition

La loi du 22 mars 2002 relative à l'emploi des mineurs a été modifiée par la loi du 22 mars 2002 relative à l'emploi des mineurs. Les mineurs sont autorisés à travailler sous certaines conditions.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

Forum de l'emploi

Les entreprises s'apprêtent à diffuser l'annonce de leur besoin de main-d'œuvre. La Mission locale de Pau organise ce mercredi son grand forum de l'emploi et des jobs d'été. L'occasion pour les entreprises de s'adresser à leurs besoins de main-d'œuvre.

DES TEMPS FORTS DE L'ACTIVITÉ



← Quartier des Métiers
23 février 2023

Forum Emploi et
Jobs d'Été

29 mars 2023



← Journée de l'Intérim
3 mai 2023

Assemblée Générale

14 juin 2023





3,2,1... Pau
5 octobre 2023



Aller vers les Jeunes
Place Clémenceau
et Centre Bosquet
Septembre - Octobre
2023



TGS de Pau
31 septembre
1er octobre 2023



Journée Portes
Ouvertes
18 octobre 2023



NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au
vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 59 92 55 55

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère - 64000 PAU
05 64 64 11 10
06 80 35 22 32

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos
permanences sont disponibles sur
le site www.mljpau.fr

BORDES

Mairie - 27 Avenue Gaston Fébus
64510 Bordes

GAN

Mairie - Place de la Mairie
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS - 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

PAU - CENTRE SOCIAL DU HAMEAU

23 Rue Mgr Campo
64000 PAU

PAU - MAISON D'ARRET

14 rue Viard
64000 PAU

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

