

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



# MISSION LOCALE POUR LES JEUNES ANTENNE PAYS DE NAY

















## PRÉSENTATION DE L'ANTENNE



3 Salariés dédiés sur l'antenne 2,75 Equivalents Temps Plein

1 Conseiller d'Insertion socioprofessionnelle

1 Chargée de Documentation

1 Chargée d'Accueil



#### 2 Lieux d'accueil

- Mairie de Nay
   Place de la république
- Mairie de Bordes
   27 avenue Gaston Fébus

#### 29 communes couvertes:

Angaïs, Arbéost, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Assat, Asson, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Boeil Bezing, Bordères, Bordes, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Ferrières, Haut de Bosdarros, Idron, Igon, Lagos, Lestelle Bétharram, Montaut, Mirepeix, Nay, Narcastet, Pardies Piétat, Saint Abit, Saint Vincent.

La Mission Locale, reconnue comme opérateur du service public de l'emploi, est un acteur repéré par les jeunes et les partenaires du territoire. L'antenne de Nay et la permanence hebdomadaire sur la commune de Bordes offrent une certaine proximité permettant d'être au plus près des jeunes et de pouvoir répondre au mieux à leurs attentes.

De nombreuses actions sont menées par la Mission Locale au fil de l'année ce qui rend notre structure dynamique, visible et attractive : communication dans la presse locale, newsletter diffusée à nos partenaires, organisations d'évènements (emploi / formation) en direction des jeunes, des employeurs, des partenaires.



## Quelques chiffres clés de l'année 2021

#### L'accueil et accompagnement

279 Jeunes en contact

**102 Premiers** accueils

**259** Suivis

131 Jeunes entrés en accompagnement renforcé

Accueil ERIP

908 **Entretiens** individuels **PACEA** 114 jeunes

**PPAE** 39 jeunes

**Garantie Jeunes** 33 jeunes

Obligation de formation 22 jeunes

> **Parrainage** 1 jeune

Coopération Plan Jeunes 1 jeune

Les propositions

74 Entreprises en contact

115 périodes en entreprises

**Allocation Garantie Jeunes** 

34 jeunes aidés

24 Offres collectées

Allocation PACEA

44 jeunes aidés

93 Prescriptions sur offres d'emploi

Fonds d'Aide aux Jeunes

2 Jeunes aidés

**24** Prescriptions sur des

Aide de la Région Nouvelle Aquitaine

10 Jeunes aidés

actions de formation

Coopération Plan Jeunes

2 Jeunes aidés

**117** Ateliers ERIP dont

**34** Ateliers TRE

40 Ateliers d'orientation

Total des aides financières 95 902 €

percus par les jeunes (GJ, PACEA, FAJ, Permis de Conduire

## **136** Contrats signés

#### L'emploi, la formation



67 Contrats à durée déterminée

28 Contrats à durée indéterminée

23 Missions d'intérim

14 Contrats par alternance

3 Contrats aidés: PEC/CIE/IAE

1 Création d'entreprises

99 jeunes

entrés en emploi

17 jeunes entrés en formation

Painier & reducing the state of the state of

## Quelques événements marquants de l'année 2021

Février 2021

**L'ERIP dans l'Adobus** en tournée sur la commune d'Arros de Nay *7 jeunes présents* 





> Mai 21 mai 2021

**Intervention ERIP à la Maison de l'Ado** « Mon premier CV 1<sup>er</sup> job d'été » 5 jeunes présents



Mars 2021

Signature de la convention de partenariat avec la CC du Pays de Nay. Confirmation de la poursuite du partenariat engagé avec les acteurs de ce territoire.



<u>Juin</u>

4 juin 2021
Intervention ERIP à la
Maison de l'Ado « Baby
Sitting »
2 Jeunes présents

11 juin 2021

Zoom Métiers

Maraichage, Horticulture
Espaces verts avec le
GEIQ Agri Qualif
6 jeunes présents



30 juin 2021 **Réunion d'information** en partenariat avec le CIBC sur le CFP et la VAE

Malgré les restrictions imposées par le contexte sanitaire, nous avons maintenu et poursuivi notre action dans le respect des gestes barrières et des recommandations des autorités sanitaires.

Nous avons privilégié les entretiens physiques pour éviter les effets de rupture avec les jeunes ainsi que la tenue d'évènements ou ateliers collectifs tout au long de l'année.

Nous mobilisons les jeunes sur les divers évènements créés sur le territoire via notre application par sms ou mail .

Nous communiquons également en direction des jeunes ou du public adulte en multipliant les modes de communication : parution dans la presse locale, sur la Gazette de la Communauté des Communes, sur les réseaux sociaux, sur le site internet de la Mission Locale, diffusion de l'information auprès de nos partenaires du Service Social, de la Jeunesse et de diverses associations.

Nous sommes allés également à la rencontre du public scolaire à la demande des Etablissements scolaires du Territoire.

#### Septembre



formations dans l'Armée de Terre. Stand de l'armée et démonstrations 9 jeunes accompagnés par la Mission Locale: 16 jeunes scolarisés.

22 septembre 2021 Découverte des métiers et

#### **Août**

12 août 2021 Ado bus à Montaut Quiz métiers : 9 jeunes présents

#### Octobre

11 octobre 2021

Réunion d'information sur le CFP et VAE avec le CIBC

15 octobre 2021 Intervention Ado'bus Maison de l'Ado Stage des 3ème CV et lettre 6 jeunes présents

Zoom Métiers CFA BTP et CFA de Visites de 2 CFA 9 jeunes présents

#### Novembre

16, 18, 22 et 23 Nombre Ateliers de présentation des services de l'ERIP aux jeunes scolarisés (4ème et 3ème). 10 jeunes présents

22 et 29 novembre Ateliers CV et lettre de motivation au Lycée Technique Nay-Baudreix. 2 ateliers 16 jeunes présents

#### <u>Décembre</u>



9 décembre Participation au Salon des métiers de l'aide à la personne et du maintien à domicile à Lagos.

15 décembre 2021 Ado'bus « Vraie vie Vrais défis » 2 ateliers 16 Jeunes

#### Visite du CFA Bâtiment





#### Les premiers accueils



#### 102 Jeunes

Les premiers accueils sont en baisse cette année de 8%.

Cette baisse peut s'expliquer par deux phénomènes :

- les effets du contexte sanitaire;
- les jeunes sortis prématurément du système scolaire qui ont pu intégrer directement les contrats l'alternance sans forcément passer par « la case » la Mission Locale.

Les 16/22 ans représentent 80,8% du public ayant bénéficié de nos services pour la première fois cette année

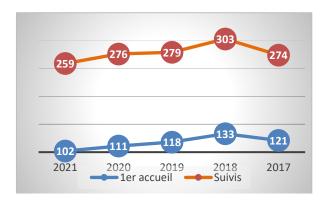
Sur les 102 jeunes accueillis, 31% sont des mineurs. Cette proportion est en augmentation de 5% par rapport à 2020 et de 12% sur ces deux dernières années.

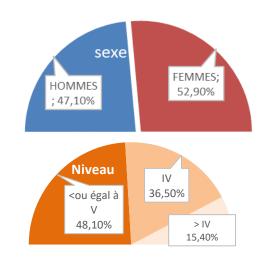
Nous assistons à un rajeunissement du public avec en toile de fond de plus en plus de jeunes en situation de décrochage scolaire.

Nous observons aussi, un phénomène aussi nouveau qu'inquiétant; celui de parents nous contactant concernant leurs enfants de quatorze ou quinze ans en difficulté. Du fait de la loi imposant l'obligation scolaire jusqu'à seize ans nous ne pouvons prendre ces jeunes en charge.

80% de l'ensemble des premiers accueils est qualifié, ce qui nous permet plus aisément de les accompagner directement vers les dispositifs d'insertion à vocation professionnelle.

#### Evolution 1er accueils et suivis





#### Origine et demande:

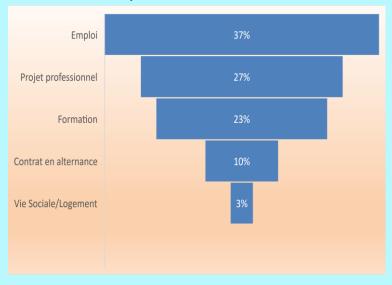
Pour 34% des jeunes, leur première visite à la Mission Locale est liée à un conseil ou une demande de leur famille et pour 17% une démarche personnelle.

16% d'entre eux sont orientés par Pôle Emploi avec lequel nous sommes en partenariat, facilité par le partage de locaux communs.

Lors des premiers entretiens, la majorité des jeunes (47%) émettent le souhait d'un accès à l'emploi. à l'alternance ou à une formation.

4,8% d'entre eux sont un public scolarisé qui nous sollicite principalement pour de l'orientation.

#### Répartition de la demande



#### Les jeunes accompagnés



#### 259 Jeunes

En 2021, 259 jeunes ont été accompagnés, soit 14 jeunes de moins qu'en 2020. C'est donc une très légère baisse de 6% à relier avec la baisse des premiers accueils.

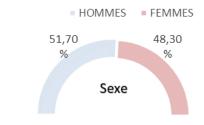
52% de ces jeunes sont des hommes, et la part des 18/21 ans représente 57% de la population totale des jeunes accompagnés.

Ces jeunes sont en majorité qualifiés et 48% ont un niveau post bac.

Seuls 23 jeunes sont en logement autonome, le reste des jeunes vit soit chez ses parents soit dans la famille.

Comme nous le soulignons chaque année, la principale problématique d'une partie de ces jeunes concerne la mobilité. En effet, les bassins d'emploi de Pau, Lourdes et Tarbes largement pourvoyeurs d'offres d'emploi sont éloignés ce qui nécessite la possession d'un moyen personnel de transport. Or, nous constatons qu'il n'y a que 37,5% de jeunes qui déclarent être autonomes dans leurs déplacements, ce qui réduit les chances d'accéder à l'emploi.

Pour autant, une réflexion devra être menée pour construire d'autres alternatives de déplacements à l'image du covoiturage par exemple.





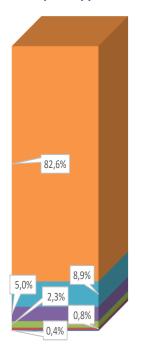


37,5 % utilisent les transports en commun pour se déplacer



41,30% possèdent le permis de conduire

#### Répartition par type d'hébergement



- En foyer ■ Chez un membre de la fami
- Chez un membre de la famille ■ Logement autonome
- Sans hébergement
- Chez des amis
- Chez les parents

#### La mobilité

Au-delà de la mobilité physique, il nous faut prendre en compte la dimension psychique et tout ce qu'elle peut représenter pour un individu sur le plan éducatif, culturel et psychologique.

En effet, beaucoup de jeunes ont des difficultés à se projeter hors du « cocon familial » ou autre part que dans leur village d'origine.

Pour faciliter, sur le plan matériel, la mobilité des jeunes nous mobilisons les aides locales, l'aide financière de la Région Nouvelle Aquitaine, le Fonds d'aide au jeunes du Conseil départemental pour permettre aux jeunes de financer leur abonnement aux transports en commun, le coût du BSR, du code ou des lecons de conduite.

**10 jeunes** ont bénéficié d'une aide de la Région Nouvelle Aquitaine pour une aide au permis de conduire.

L'allocation financière dans le cadre du PACEA est venue également soutenir les jeunes dans leurs déplacements lors de périodes de stage ou d'emploi.

Le réseau de transport s'étant élargi, nous encourageons les jeunes à privilégier l'utilisation des transports en commun et le covoiturage lors des déplacements sur l'Agglomération Paloise.

## L'accompagnement socioprofessionnel

Le conseiller réalise, lors d'un premier entretien physique, un diagnostic afin d'évaluer avec le jeune sa situation sociale et professionnelle. L'accompagnement est formalisé par la signature d'un contrat d'accompagnement personnalisé.

La fréquence des entretiens individuels est mensuelle. voire hebdomadaire. fonction des programmes d'accompagnement renforcé : PACEA, PPAE, Garantie Jeunes. En raison des pratiques de notre jeune public, le Conseiller fait de plus en plus usage des outils des nouvelles technologies de communication tels que le sms et les mails. Cette forme de communication s'est accrue depuis la crise sanitaire mais les entretiens physiques sont privilégiés pour ne pas créer une rupture relationnelle entre le jeune et son Conseiller. Tout au long du parcours, le Conseiller apporte des réponses ciblées orientant le jeune vers l'offre de service interne ou externe la plus adaptée à sa situation:

- ▶ des ateliers internes : d'orientation , de techniques de recherche d'emploi, de simulation d'entretien proposés en interne par l'ERIP antenne de Nay ;
- ▶ des prescriptions sur des formations financées par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine ou l'Etat ;
- des mises en relations avec les offres d'emploi internes ou de partenaires comme Pôle Emploi;
- ▶ des sollicitations des différents dispositifs locaux, régionaux ou nationaux d'aide à la subsistance, à la mobilité . . .
- des orientations vers le partenariat adéquat : centre d'hébergement, professionnels de santé, centres de formation, organisme de bilan, associations caritatives.



#### Les différents modes de contact

Nature	Nb de contacts	Jeunes concernés
Entretien individuel	908	259
Atelier	77	60
Téléphone	74	61
Email/SMS	461	193
Information Collective	18	15

#### Les propositions

Thème acte service	Nb propositions	Nb jeunes avec proposition	%
Accès à l'emploi	563	182	44,6%
Projet professionnel	452	193	35,8%
Formation	162	95	12,8%
Citoyenneté	66	47	5,2%
Santé/Logement	18	13	1,4%
	1261	259	

Les actions liées à la thématique emploi restent les plus importantes mais cette année les propositions liées au projet professionnel progressent.

Depuis 2020, les jeunes souhaitent de plus en plus se former ou évoquent une possible ré-orientation.

#### Le déploiement de l'offre de service

L'offre de service de la Mission Locale est diversifiée et s'enrichit selon les besoins des jeunes et l'évolution des politiques publiques locales et nationales.

▶ Les contrats aidés (PEC, CIE), l'E2C, l'EPIDE Après le confinement, l'Etat a déployé dans le cadre du plan de relance « 1 jeune, 1 solution » plusieurs mesures pour favoriser la prise en charge des jeunes en quête d'une insertion socioprofessionnelle. Nous nous sommes attachés à informer et à mobiliser les jeunes, les entreprises, les associations, à développer le déploiement de ces actions à destination des jeunes.

#### ► Les Ateliers ERIP (Orientation, TRE)

La documentation et les outils de l'ERIP permettent aux jeunes de travailler leur projet professionnel.

Des ateliers hebdomadaires (1 fois par semaine pour les ateliers aide aux choix professionnels et 2 fois par semaine pour les ateliers TRE). La Chargée de Documentation apporte son aide dans la recherche d'orientation, la découverte de métiers, la réalisation de CV et lettre de motivation.

## Les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

115 périodes d'immersion en entreprise proposées à 52 jeunes par le Conseiller contribuent à la découverte des métiers, la découverte du monde du travail, à la validation d'un projet et la construction du parcours professionnel des jeunes. Un bilan d'évaluation est réalisé à l'issue de la PMSMP par le tuteur du jeune en entreprise et son Conseiller.

#### **▶** Une aide sociale financière versée aux jeunes

En 2021, comme 2020, le versement des aides financières s'est intensifié, Les dispositifs de l'Etat avec une enveloppe PACEA en hausse sont largement sollicités. Les jeunes les plus en difficulté ont intégré le Dispositif Garantie Jeunes avec une allocation de 497 euros alloués mensuellement leur permettant d'assurer leur quotidien et leur début d'autonomie. Le dispositif AIJ, de Pôle Emploi et les aides de la Région Nouvelle Aquitaine sont venues compléter l'éventail des mesures.

- => <u>Allocation Garantie Jeunes</u> : 34 **jeunes** ont bénéficié d'une allocation financière dans le cadre de la G.J. pour un montant total de 75 413€.
- => <u>Allocation PACEA</u>: **44 jeunes** ont bénéficié d'une allocation financière dans le cadre du PACEA pour un montant total de **18 984€**.
- => <u>Allocation AII</u> : **2 jeunes** ont perçu au total **1 292€.** Un fonds de l'Etat instruit par la Mission Locale et versé en co-traitance par Pôle Emploi.

#### ⇒ <u>Aide au financement du Permis de Conduire</u> :

10 jeunes ont bénéficié de l'aide au Permis de Conduire financée par la Région Nouvelle Aquitaine.

Au total, la somme de 95 902 € d'allocations diverses a été versée aux jeunes.

Depuis 2020, les demandes de soutiens financiers sont en augmentation; le nombre de jeunes bénéficiaires est également en augmentation.

#### Les jeunes et la santé

#### 25 jeunes ont effecté un bilan santé CPAM.

La Mission Locale informe les jeunes sur leurs droits CPAM, leur apporte une aide dans leurs démarches, contribue à prévenir les addictions et à les orienter vers les acteurs de la santé si besoin.

Des bilans de santé sont proposés aux jeunes avec une orientation vers le centre d'examen de la CPAM de Pau afin d'actualiser leur situation administrative et de réaliser un bilan.

Ce dispositif est proposé systématiquement à chaque jeune entré en Garantie Jeunes.

#### Les soutiens financiers

Disposiitf d'aide sollicité	Montant ▼	Nbre bénéficiair 🕌
Allocation Garantie Jeunes	75 413,00 €	34
Allocation PACEA/PIAL	18984,00€	44
AlJ - Pole Emploi	1295,00€	2
Fonds d'Aide aux Jeunes-Conseil Départemental 64	210,00€	2
	95 902,00 €	

#### Les situations

Type de situation	Nb situations	Nb jeunes	% femmes	% non diplômés
Emploi	122	87	48,3%	29,9%
Immersion en entreprise	115	<b>5</b> 2	50,0%	65,4%
Formation	20	17	64,7%	23,5%
Alternance	14	14	21,4%	57,1%
Contrat de volontariat	8	8	37,5%	25,0%
Scolarité	9	9	33,3%	33,3%

38% des 259 jeunes accompagnés ont accédé à un emploi ou à de l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

20% ont réalisé une période en d'immersion en entreprise.

6.5% ont suivi un parcours de formation.

### Mise en œuvre des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle

Le PACEA: Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

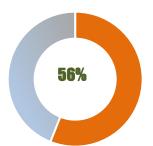
C'est le dispositif législatif de référence de l'accompagnement socioprofessionnel des Missions Locales qui consacre le droit à l'accompagnement. Le jeune en PACEA bénéficie d'un accompagnement contractualisé entre lui et son Conseiller référent après une phase de diagnostic.

#### 114 jeunes ont signé un PACEA.

105 jeunes sont sortis de l'accompagnement et 58% d'entre eux sont en situation d'emploi ou de formation.



114 jeunes entrés en 2021



Taux du nombre de jeunes ayant démarré au moins une situation d'emploi, d'alternance ou de formation dans les 12 premiers mois de leur PACEA

#### Le PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

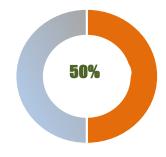




39 Jeunes entrés en 2021

L'Agence Pôle Emploi Pau Jean Zay oriente les jeunes du territoire vers notre structure. Elle nous délègue l'accompagnement de ces jeunes inscrits à Pôle Emploi, ayant un faible niveau et repérés avec des problémtatiques annexes nécessitant un étayage social.

- **39 jeunes** ont intégré ce dispositif en 2021.
- 67 jeunes au total ont été suivis sur l'année.
- 54 jeunes sont sortis dont 27 en emploi ou formation soit 50%.



Taux du nombre de jeunes en sortie emploi et en alternance à l'issue du PACEA

#### L' Obligation de formation

#### 47 jeunes mineurs repérés par le Réseau

#### 22 jeunes pris en charge

Depuis 2020, l'Etat a confié aux Missions Locales la mise en œuvre de l'obligation de formation pour les jeunes mineurs de 16 à 18 ans et les décrocheurs scolaires.

Cette action s'inscrit dans le cadre du Plan de Relance « 1 jeune, 1 solution ».

En partenariat avec le CIO, la Chargée de Projet de la Mission Locale participe une fois par mois, au sein de la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs), à des réunions d'échanges sur des situations de jeunes repérés en situation de décrochage dans les établissements scolaires ou dans les centres d'apprentissage. En interne, elle travaille en collaboration avec le Conseiller en charge de l'accompagnement de ces jeunes afin de s'assurer de leur mobilisation, du respect de l'obligation et de l'intégration dans un parcours d'accompagnement tel que la « Promo 16 / 18 ans » avec l'AFPA, l'Ecole de la 2ème Chance, le PACEA ou la Garantie Jeunes.

L'objectif de cet accompagnement est de favoriser le retour à la scolarité quand cela est possible, l'entrée en l'apprentissage, en formation ou la mise en emploi.

Nous nous attachons, au regard de l'âge, impliquer le réprésentant légal du jeune.

#### La Garantie Jeunes





Cette année encore nous avons adapté notre organisation pour assurer les entrées en Garantie Jeunes au plus grand nombre de jeunes.

Les jeunes éligibles devaient pouvoir intégrer le dispositif sans délai afin de bénéficier d'un accompagnement renforcé sur 12 mois avec une Conseillère d'Insertion Professionnelle dédiée.

Les jeunes concernés se sont vus proposer des ateliers d'orientation, des techniques de recherche d'emploi, des offres de formation, des opportunités d'emploi, des ateliers sur la citoyenneté et la santé.

**33 jeunes** ont intégré la Garantie Jeunes dont 17 sur les 2 cohortes délocalisées sur l'antenne de Nay en mars et en septembre.

16 jeunes ont intrégré la Garantie Jeunes tout au long de l'année sur les cohortes se déroulant à Pau.

#### Le profil des jeunes

Sur les 33 jeunes accueillis, 61% sont des jeunes filles, 90% sont majeurs.

58% d'entre eux ont un niveau BEP/CAP et 42% ont un niveau égal ou supérieur au baccalauréat.

54% ont des formations techniques mais peu ont validé leur diplôme à la fin de leur scolarité.

Peu mobiles, 5 jeunes ont le permis B et 7 jeunes se déplacent en 2 roues. Ils utilisent les transports en commun pour se déplacer, se rendre sur les lieux de stages ou aux rendez vous avec leur Conseillère.

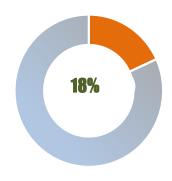
- 11 jeunes entrés en 2020 sont sortis du dispositif en 2021.
- 2 jeunes ont abandonné leurs parcours.
- 2 jeunes sont en situation d'emploi ou de formation à l'issue.



33 jeunes entrés en 2021



2 cohortes délocalisées à Nay



Taux du nombre de jeunes en sortie emploi et en alternance à l'issue de la Garantie Jeunes

#### Des accompagnements spécifiques

Au regard de la situation personnelle et de la demande du jeune, nous orientons le jeune vers d'autres dispositifs complémentaires si besoin.

- 2 jeunes ont bénéficié de l'accompagnement d'un parrain dans le cadre du réseau de parrainage.
- 2 jeunes orientés vers la Mission Locale par Pôle Emploi dans le cadre de la coopération « Plan Jeunes » ont pu bénéficier d'une aide financière de l'AlJ.

#### Espace Régional d'Information de Proximité

La Région Nouvelle Aquitaine souhaite promouvoir un accès de proximité à une information de qualité sur les formations, les métiers et l'emploi à travers le déploiement des ERIP sur l'ensemble du territoire néo aquitain.

Pour répondre à cette ambition, les 3 Missions Locales du Béarn (Pau, Morlaàs, Mourenx) se sont constituées en consortium, porté par la Mission Locale de Pau afin de répondre ensemble à ce projet sur le bassin d'emploi du Béarn.

L'ERIP Béarn financé par le Fonds Social Européen et la Région Nouvelle Aquitaine dispose de 7 lieux d'accueils : Pau, Lons, Nay, Morlaàs, Mourenx, Oloron et Orthez gérés par chacune des Missions Locales en fonction du territoire d'implantation.

Sur l'antenne de Nay, le public adulte en reconversion professionnelle commence à fréquenter les lieux, orienté vers l'ERIP par les Conseillères de Pôle Emploi, Cap Emploi et le PLIE.

La Chargée de Documentation a mis en œuvre une programmation opérationnelle d'actions qui comprend une gamme d'ateliers collectifs, notamment :

- des ateliers sur les Techniques de Recherche d'Emploi (CV, lettre de motivation, ...) ;
- des ateliers d'aides au choix professionnel (des idées, des métiers / logiciel Transférence , Inforizon );
- des actions complémentaires, à la demande des partenaires, sur la base des ateliers existants et adaptés aux problématiques rencontrées par le public ciblé (découverte de métiers en lien avec un besoin de recrutement );
- la découverte de métiers avec la mise en place de "Zooms Métiers " regroupant les organismes de formation et les entreprises d'un même secteur, ces zooms métiers pouvant être complétés par l'organisation de visites d'entreprises.

#### Le Compte Personnel de Formation (CPF)

La Chargée de Documentation organise en partenariat avec le CIBC 64 des réunions d'information ouvertes à tous, en direction des demandeurs d'emploi ou des salariés, sur le CPF qui permet de se former tout au long de la vie.

**3** réunions ont eu lieu cette année en février, en juin et en octobre.

**25** personnes ont participé à ces réunions d'information.







441 personnes accueillies



117 ateliers

**40** ateliers d'orientation

**34** Ateliers TRE



**2** Zoom Métiers

#### L'évaluation des besoins du territoire

Les points forts des partenariats à l'ERIP antenne de Nay sont la proximité, les collaborations avec les différents acteurs locaux et la montée en puissance régulière de la communication en direction du public jeunes et adultes qui favorisent une identification et une reconnaissance des missions correspondant à des besoins existants localement.

Certaines animations : zooms métiers, visites d'entreprise, réunion CPF se construisent grâce à un maillage local ou élargi avec le réseau ERIP Béarn (Pau, Lons, Morlaàs).

La coanimation de plusieurs ateliers TRE et/ou Aide au choix professionnel auprès de jeunes lycéens résulte d'une visibilité et d'une identification du savoir-faire de l'ERIP. Nous nous y attachons. En novembre, en perspective de la journée prévue en décembre sur les métiers de l'aide à la personnes, la Chargée de Documentation a participé à une journée de préparation afin de créer une dynamique d'action collective autour des besoins du secteur. Plusieurs partenaires étaient présents, parmi lesquels Pôle Emploi, Cap Emploi, le PLIE, l'ITS, l'AFPA, le GRETA, le CFA de Pau , LTP de Nay Baudreix. Ce travail en commun a permis d'avoir un impact plus fort auprès du public du territoire.

#### L'orientation et l'accès à la formation professionnelle

Le nombre de jeunes accédant à une formation est en baisse et ce depuis plusieurs années consécutives.

Le Conseiller a réalisé 24 prescriptions sur des actions de formation.

Sur les 24 prescriptions, 17 jeunes ont suivi 20 actions de formation.

En 2021, 88% sont des parcours qualifiants. 10 jeunes sont entrés sur des formations dans les secteurs de la santé et de l'aide à la personne, des secteurs en tension avec de gros besoins en recrutements.

On observe que les jeunes les plus qualifiés accèdent majoritairement à des formations par autofinancement et ne se saisissent pas suffisamment des opportunités de formations financées par la Région Nouvelle Aquitaine.

Nous devons davantage communiquer et mobiliser les jeunes sur les formations accessibles et rémunérées du Programme Régional de Formations.



#### 17 jeunes entrés en formation

#### 15 en formation qualifiante

Type de situation	Nb entrées	Nb jeunes entrés	% non diplômés
Formations financement spécifique ou auto financement	13	12	20,0%
Conseil régional	5	3	33,3%
Formation Armée	1	1	100,0%
Formations Pôle Emploi	1	1	0,0%
	20	17	23,5%

#### L'alternance : un atout pour l'emploi des jeunes

Dans le cadre du Plan de Relance de l'Etat, les aides pour l'embauche de jeunes en contrat d'apprentissage, participe à l'augmentation des embauches en alternance au niveau national et local.

**14 jeunes ont signé un contrat cette année**, 57% d'entre eux étaient non qualifiés à l'entrée.

Les jeunes ont saisi les oportunités de qualification via ce type de contrat.

Nous poursuivons notre travail pour promouvoir l'alternance et travailler avec les jeunes afin de lever les freins pouvant être rencontrés et notamment la mobilité ou les frais annexes à la formation à savoir l'achat de matériel.

#### L'accès à l'emploi

Après la crise sanitaire, l'embellie sur la situation de l'emploi est ressentie et profite aux jeunes du territoire avec une hausse de 31% des contrats de travail.

Autre élément de satisfaction, 59% sont des contrats d'une durée de plus de 6 mois.

Les contrats à temps partiel sont en hausse également.

Malgré l'embellie du marché du travail, nous observons toutefois que les jeunes les moins qualifiés accèdent plus difficilement à l'emploi et plus souvent à des emplois de courte durée ou à temps partiel.

Les principaux secteurs d'activité restent identiques à l'année dernière.

Les emplois dans le commerce, le transport et le magasinage progressent au détriment de l'emploi dans l'hôtellerie et la restauration.

Le secteur de l'aide à la personne est en légère baisse.

En effet, les jeunes se détournent progressivement du secteur de la restauration et de l'aide à la personne plus contraignants, privilégiant ainsi des postes dans le commerce.

Les 136 contrats de travail sont signés avec des entreprises du territoire du Pays de Nay mais également de l'Agglomération Paloise.

## Les périodes d'immersion en entreprises

115 périodes d'immersion ont été réalisées pour 52 jeunes.

Ces périodes sont encadrées par une convention de stage signée par l'employeur, le jeune et notre structure. Elles ont pour but soit de découvrir un métier ou un secteur professionnel, de confirmer ou non un projet ou permettre d'initier un recrutement. Les immersions sont fréquement proposées aux jeunes inscrits dans le dispsostiif Garantie Jeunes. 91 périodes se sont effectuées au sein de 63 entreprises du Pays de Nay. Ce sont des jeunes résidant sur le Pays de Nay mais également des jeunes issus de l'Agglomération Paloise qui souhaitent découvrir des métiers particuliers tels que maraîcher ou soigeur animalier, palefrenier ou les métiers du bâtiment.



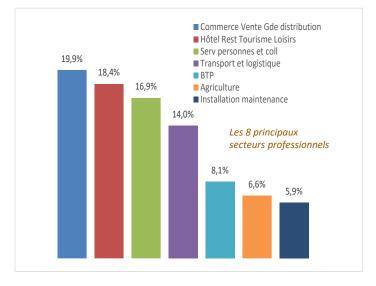
**99 jeunes** entrés en situation d'emploi



**136 contrats** signés dont 14 en alternance

Les types de contrats signés en 2021

Type de situation	Nb entrées en situation	Nb jeunes entrés	1% temmes	
CDD temps plein	42	32	50,0%	39,3%
CDD temps partiel	25	23	60,9%	26,1%
Intérim	23	15	13,3%	13,3%
CDI temps plein	17	17	35,3%	17,6%
Alternance	14	14	23,1%	53,8%
CDI temps partiel	11	11	63,6%	36,4%
Contrat aidé : CUI/PEC/IAE	3	3	100,0%	100,0%
Création d'entreprise	1	1	100,0%	0,0%
	136	99	44,4%	35,8%



#### 74 Entreprises en contact

24 offres déposées

#### L'aide au recrutement

16 entreprises ont sollicité notre structure pour une aide dans la recherche de candidats à recruter. Nous répondons à leurs attentes en mobilisant les jeunes sur les différentes opportunités d'emploi qui se présentent. Le Conseiller propose des offres d'emploi aux jeunes, .

24 offres d'emploi ont été déposées au sein de notre service emploi, dont 18 à temps plein.

Nous avons répondu à toutes ces offres en proposant des candidatures de jeunes.

## Les perspectives 2022

#### **ZOOM MÉTIER**

Organiser un Zoom Métier en partenariat avec l'entreprise Cancé pour la découverte et la formation dans les métiers du secteur de la construction métallique.

RALLYE DE L'EMPLOI

Organiser un
Rallye de
l'Emploi en
partenariat avec
Territoires
Solidaires et les
acteurs locaux
de l'insertion
professionnelle

Créer un Club Local d'Entreprises pour impliquer les Chefs d'Entreprises et favoriser l'accès des jeunes à l'emploi

CLUB LOCAL D'ENTREPRISES

#### Un salon des métiers réussi

Malgré le mauvais temps, les travaux aux alentours de la salle des fêtes de Lagos, le public est venu à la rencontre des formateurs, des employeurs ou des organismes d'aide à la recherche d'emploi jeudi 9 décembre. Les organisateurs de ce salon des métiers étaient satisfaits tant par le nombre de participants que par la qualité des échanges qui

Ce salon était organisé à l'initiative de la Communauté de communes du pays de Nay et l'association pour l'insertion et l'emploi en Béarn Adour (IEBA), l'Espace régional d'information de proximité Béarn et le omité départemental d'intervention et d'animation pour l'autonomie.

# **REVUE PRESSE**

LA REPUBLIQUE DES PYRENTES PAYS DE NAY Un projet d'échanges avec le Québec va voir le jour



## L'armée à la rencontre des jeunes

sa campagne de recrutement à Nay, durant une journée d'information.

Le Centre d'information et de recrutement des Forces armées s'est installé place de la Répu-blique, au pied de la mairie, afin de rencontrer les jeunes et de leur présenter les métiers de l'armée de Terre et les possibilités d'emploi et de formation.

Une rencontre à l'invita de la Mission locale et de l'Espace régional d'information de nité, l'ERIP animé par Annick Dillenseger.

Ils ont été nombreux à venir s'informer. Parmi ceux-ci, la dizaine de jeunes actuellement à la Mission locale dans le dispositif « Garantie jeunes » qui per-met d'accompagner les jeunes entre 16 et 25 ans en situation de grande précarité vers l'emploi ou la formation. À tous leurs visiteurs, le major Phi-lippe Raiffé, chef du centre du Cirfa de Pau, et l'adjudant Tatiana Halgand ont présenté la campagne de recrutement de



Le major Philippe Reiffé et l'adjudant Tatiana Halgand dialoguent avec les jeunes du dispositif Garantie leunes, e res

l'armée de Terre. Objectif : recruter 16 000 personnes par an en proposant des postes dans 16 domaines d'activité et plus de 100 spécialités.

En dialoguant avec les ieunes, ils se sont efforcés de rectifier quelques idées reçues. « Ce n'est pas un métier réservé aux hommes, les femmes sont nombreuses au sein de l'ar-mée ». L'armée ne propose pas que le poste de combattant, mais des emplois dans plus de 100 spécialités.

Après la formation initiale au

métier de soldat, l'armée pro pose des formations tech-niques pour les spécialités, qui peuvent être très proches des métiers exercés dans la vie civile : informaticien, météoro-logue, contrôleur aérien, ou

L'adjudant Tatiana Halgand viendra à la Mission locale le premier mercredi de chaque mois. Dans les années à venir, un forum élargi à d'autres métiers pourrait être organisé : l'espace de la place de la Répu-blique le permet.

LA RÉPURSIQUE DES PYRENTES \_28/09/21

#### LA MISSION LOCALE A ORGANISÉ SA JOURNÉE PORTES OUVERTES

La Mission locale pour les Jeunes Pau Pyrénées a récemment organisé une journée portes ouvertes, avec conférences et ateliers. Ce rendez-vous a permis de faire découvrir les nouveaux espaces consacrés à l'accompagnement et à la recherche d'emploi ou de formation et d'échanger avec la vingtaine de conseillers de l'association installée depuis décembre 2020 dans ses nouveaux locaux, au 5° et 4° étage de la tour de la République. Il s'agissait également de faire connaître les dispositifs d'aide à l'orientation professionnelle comme la garantie jeunes, le parrainage, l'alternance... Au cours d'un job dating, les jeunes ont pu avoir un premier entretien et déposer leur CV auprès d'entreprises de la restauration, de la logistique et du transport, de l'armée, du commerce... La Mission locale accompagne chaque année en Béarn près de 3 000 jeunes déscolarisés, âgés de 16 à 25 ans. Parmieux, 50% trouvent un emploi ou une formation dans l'année. Pour les jeunes parrainés accompagnés par un bénévole, la proportion atteint 75%. Avec la garantie jeunes, parcours contractualisé d'accompagnement vers



Un job dating était organisé par la Mission locale de Pau. o SYLVIE AGOSTINI

l'emploi et l'autonomie (PA-CEA), c'est un contrat qui est signé entre le jeune et la Mission locale. Ainsi, Mathieu, 20 ans, sans formation après son bac pro en systèmes numériques, a trouvé sa voie grâce à ce dispositif et à son stage chez Ampli : «J'ai découvert et appris ce métier dans la sonorisation et le montage de matériel pour l'évènementiel. ça me plaît, et je cherche maintenant un travail dans ce secteur.»

La république des pyrénées 23 Janvier 2021

#### **SURLEVIF**



#### Quand le préfet est interrogé sur le sens de sa mission...

À l'occasion d'une visite dans les locaux de la Mission locale de Pau où il présentait les dispositifs d'accompagnement des jeunes, le préfet Éric Spitz a longuement échangé jeudi avec les bénéficiaires de la structure. Ouand soudain, de but en blanc, une ieune esthéticienne l'a questionné : « En fait, c'est quoi votre mission ? ». « Même si cela n'en a pas l'air, préfet, c'est un métier », a répondu Éric Spitz à la fois surpris et amusé. Après quelques rires dans l'assemblée, le haut fonctionnaire a ensuite tenté de dessiner les contours de son poste de représentant de l'État. « Je suis responsable de la déclinaison des politiques gouvernementales dans le département. Je représente tous les ministres et le président », a détaillé l'énarque qui s'est efforcé d'être pédagogique et de s'écarter du langage technocratique. © ASCENCION TORRENT

## REVUE DE PRESSE

La république des pyrénées 25 avril 2021

#### Un rendez-vous pour l'emploi ce lundi avec la Mission locale

La Mission boale organise un rendez-voix de lundi 28 avril de 14 h 30 a 15 h 30 en partiminant avec fanterine boale de l'Espace sigional d'informations de proximité du Bilan (Erig), Lerendiz-vous-porteis sur desméters en forte demande : auxiliare de vie et accompagnant é du cutif et social. Dette encontre se dérouler sen parteinariat avec deux organismes de formations, IAPPA et ITTS, qui présenteront leux formations ainsi que les conditons d'acote. Pur alleux, la CCAS de Lons qui est aussi partienaire sur cet évériement proposera des offres d'emplois ce pur-là. Il est donc possible pour des participants déja qualifiés d'ampire leur CV. Cerendiz-vous se déroulera dans la site des mariages de la mairie de Lons. Suite aux contrairtes suritaires, l'inscription est fortement accommindée, por téléphone au 05 59 98 90 40, oppir mail à l'adresse erp be ampou@migou.fr.

La République du 4 février 2021

## L'Ado'Bus aide les jeunes dans leurs premiers choix



L'Ado'Bus fera escale au village le mardi 16 février. CGILBERT LABEYRE

L'Ado'Bus est une antenne mobile du service jeunesse de la communauté de communes du Pays de Nay. Il fera escale à Arros-de-Nay le mardi 16 février de 14h à 16h sur la place du marché. Le service jeunesse de la communauté de communes et l'ERIP du Béarn accompagnent les jeunes de 11 à 17 ans dans leurs premiers choix d'orientation professionnelle. Ce

pôle de ressources itinérant aide ainsi les jeunes à confectionner leur premier CV, à trouver leur premier job, il apporte aussi des informations sur le Bafa (dès 17 ans), les métiers loisirs et animations, fournit des idées, et les accompagne dans leurs projets et démarches diverses.

→ Inscriptions auprès de Fabienn au 07 85 81 30 06 ou par mail : adobus@paysdenay.fr

La république des pyrénées 12 mars 2021

#### La secrétaire d'Etat à la Jeunesse à Pau cette fin de semaine

Sarah El Haïry, secrétaire d'État chargée de la Jeunesse et de l'Engagement, sera à Pau ce vendredi 12 et samedi 13 mars. La ministre débutera son déplacement par la visite de la société Wizbii, start-up spécialisée dans la recherche d'emploi dédiée aux 16-30 ans. Elle échangera avec les salariés autour du plan « 1 jeune, 1 solution ».

#### Présentation du SNU

Sarah El Haïry se rendra ensuite au lycée Saint-John-Perse de Pau, afin de présenter le Service national universel à des élèves de seconde, en présence de jeunes volontaires du SNU 2020. La campagne d'inscription pour l'année 2021 est ouverte jusqu'au 20 avril, 25 000 jeunes sont attendus pour la première fois dans tous les départements français pour vivre ce temps de rencontre et de cohésion. Le séjour de cohésion du SNU aura lieu, cette année, du 21 juin au 2 juillet. Cette visite sera l'occasion pour la ministre de présenter les modalités de déploiement du SNU dans le département.

#### Emploi des jeunes

La ministre ira ensuite à la Mission locale de Pau et assistera à une table ronde avec des jeunes accompagnés notamment dans un dispositif de « Garantie jeunes ». En 2021, et grâce au plan «1 jeune, 1 solution », 200 000 jeunes pourront rejoindre ce dispositif. Enfin, pour terminer son séjour palois, Sarah El Haïry se rendra à la mairie de Pau où des jeunes se présenteront sous forme de « pitch » de 30 secondes chacun et parleront de leur engagement bénévole. La ministre présentera le Compte d'engagement citoyen (CEC), qui valorise les actions de bénévolat, de volontariat ou de réserviste.

#### **Annexe 1 - CARASTERISTIQUES DES PREMIERS ACCUEILS 2021**

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble en %
Sexe						
Femmes	54	0	54	100,0%	0,0%	52,9%
Hommes	0	48	48	0,0%	100,0%	47,1%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	15	17	32	27,3%	34,7%	30,8%
18 à 21 ans	29	21	50	54,5%	44,9%	50,0%
22 ans et plus	10	10	20	18,2%	20,4%	19,2%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	10	6	16	18,2%	12,2%	15,4%
Niveau IV diplômés	18	12	30	32,7%	24,5%	28,8%
Niveau IV non diplômés	5	3	8	9,1%	6,1%	7,7%
Niveau V diplômés	7	10	17	12,7%	20,4%	16,3%
Niveau V non diplômés	4	10	14	7,3%	20,4%	13,5%
Niveau VI et Vbis	11	8	19	20,0%	16,3%	18,3%
Situation familiale						
Célibataire	49	45	94	90,9%	93,9%	92,3%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	5	3	8	9,1%	6,1%	7,7%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	1	0	1	1,8%	0,0%	1,0%
Hébergement						
Chez les parents	40	44	84	74,5%	91,8%	82,7%
Logement autonome	8	2	10	3,6%	2,0%	2,9%
Chez un membre de la famille	2	1	3	14,5%	4,1%	9,6%
Chez des amis	4	1	5	7,3%	2,0%	4,8%
En foyer, CHRS, hôtel	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Mobilité						
Auto ou moto	23	22	45	41,8%	44,9%	43,3%
Transport en commun	22	17	39	40,0%	34,7%	37,5%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	10	10	20	18,2%	20,4%	19,2%
- dont permis B	24	23	47	43,6%	46,9%	45,2%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	32	29	61	58,2%	59,2%	58,7%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	1	0	1	1,8%	0,0%	1,0%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	0	1	1	0,0%	2,0%	1,0%

Niveau III et + : Niveau IV :

Niveau V :

Diplôme de Bac+2 (DUT BTS) Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première

Niveau V bis : Niveau VI :

Classes de 3° (avec ou sans diplôme du brevet), 1° année d'un CAP en deux ans Classes de 4° ou en dessous, Certificat de formation Générale

#### Annexe 2 - CARASTERISTIQUES DES JEUNES SUIVIS

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble en %
Sexe						
Femmes	125	0	125	100,0%	0,0%	48,3%
Hommes	0	134	134	0,0%	100,0%	51,7%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	14	14	28	11,2%	10,4%	10,8%
18 à 21 ans	65	82	147	52,0%	61,2%	56,8%
22 ans et plus	46	38	84	36,8%	28,4%	32,4%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	15	15	30	12,0%	11,2%	11,6%
Niveau IV diplômés	42	31	73	33,6%	23,1%	28,2%
Niveau IV non diplômés	10	10	20	8,0%	7,5%	7,7%
Niveau V diplômés	19	25	44	15,2%	18,7%	17,0%
Niveau V non diplômés	10	22	32	8,0%	16,4%	12,3%
Niveau VI et Vbis	29	31	60	23,2%	23,1%	23,2%
Situation familiale						
Célibataire	117	130	247	93,6%	97,0%	95,4%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	8	4	12	6,4%	3,0%	4,6%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	3	1	4	2,4%	0,7%	1,5%
Hébergement						
Chez les parents	96	118	214	76,8%	88,1%	82,6%
Logement autonome	18	5	23	14,4%	3,7%	8,9%
Chez un membre de la famille	3	3	6	2,4%	2,2%	2,3%
Chez des amis	6	7	13	4,8%	5,2%	5,0%
En foyer, CHRS, hôtel	0	1	1	0,0%	0,7%	0,4%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	2	0	2	1,6%	0,0%	0,8%
Zone d'habitation						
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	0	1	1	0,0%	0,7%	0,4%
Mobilité						
Auto ou moto	50	47	97	40,0%	35,1%	37,5%
Transport en commun	51	46	97	40,8%	34,3%	37,5%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	24	41	65	19,2%	30,6%	25,1%
- dont permis B	57	50	107	45,6%	37,3%	41,3%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	75	88	163	60,0%	65,7%	62,9%
Autres données				,,,,,,		,,,,,,
Bénéficiaire RSA	2	1	3	1,6%	0,7%	1,2%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	2	2	4	1,6%	1,5%	1,5%

Niveau V bis:

Niveau VI:

Niveau III et + : Niveau IV : Diplôme de Bac+2 (DUT BTS) Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première Niveau V:

Classes de 3° (avec ou sans diplôme du brevet), 1° année d'un CAP en deux ans Classes de 4° ou en dessous, Certificat de formation Générale

#### ANNXE 3 – Répartion des jeunes suivis par communes

Commune	nbre de jeune 🔻
Angaïs	7
Arros-de-Nay	3
Arbéost	
Arthez-d'Asson	2
Assat	18
Asson	14
Baliros	
Baudreix	8
Bénéjacq	15
Beuste	2
Boeil-Bezing	4
Bordères	6
Bordes	30
Bourdettes	4
Bruges-Capbis-Mifaget	5
Coarraze	25
Férières	
Haut-de-Bosdarros	3
lgon	10
Labatmale	1
Lagos	4
Lestelle-Bétharram	7
Mirepeix	11
Montaut	12
Narcastet	1
Nay	55
Pardies-Piétat	3
Saint-Abit	5
Saint-Vincent	3
Meillon	1

#### **ANNXE 4 - Liste des entreprises**

RAISON SOCIALE	COMMUNES -	PMSMP -	OFFRES 🔻
AGEOTHERM CLIM	Assat	PIVISIVIE	OTTRES
ASS LOCALE AIDE A DOMICILE MILIEU RURAL	Nay		
AUX DELICES NAYAIS	Nay		
BATILAND	Boeil Bezing		
BOUCHERIE CHARCUTERIE CAZEBAVE	Coarraze		
BOULANGERIE LES DELICES DE BORDES	Bordes		
BRIN MACONNERIES  C.L.A.B. CONSERVATOIRE DES LEGUMES	Assat Assat		
CARAILLANCE	Lagos		
CARDEILHAC CELINE ASSISTANTE MATERNELLE	Assat		
CENTRAKOR NAY	Nay		
CFAI ADOUR	Assat		
CHEZ LUDO	Nay		
COIFFURE MIXTE CHEZ ENE	Coarraze		
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE NAY	Bénéjacq		
COMMUNE D' ARROS DE NAY  COMMUNE D' D'ASSON	Arros-de-Nay Asson		
Commune de BORDERES - Ecole	Bordères		
COMMUNE DE COARRAZE - Ecole	Coarraze		
COMMUNE de Lestelle bétharram	Lestelle bétharram		
COMMUNE DE NARCASTET	Narcastet		
COMMUNE DE NAY	Nay		
CONCEPT NATURE	Coarraze		
DESDE Pierre	Mirepeix		
DOYA ENZO COURTIER	Nay		
EARL P'TIT RANCH	Narcastet		
ENSEMBLE SCOLAIRE LE BEAU RAMEAU ENTREPRISE DUFOUR	<i>Igon</i> Coarraze		
ENVIRONNEMENT LOISIRS ACCUEIL	Baudreix		
ETS LAROUSSE	IGON		
EURL SERRUT	Asson		
EXPLOITATION AGRICOLE	Assat		
FAD TOITURE	Lestelle bétharram		
FDB MENUISERIE	Lagos		
GIEMZNEZ Tony	Assat		
GLOBAL VELO	Nay		
JEANNE RIGOT	Bénéjacq		
LACAU ENLIRE " CHEZ ENE "  LAGRENE FREDDY	Coarraze Pardies-Piétat		
LAGUILHON SA	Bénéjacq		
LE FROMENTIER	Bordes		
LE PANIER DES PYRENEES	Nay		
L'EQUILIBRE	Coarraze		
LES JARDINS DE NICOLAS	Saint Vincent		
LOP PNEUS	Assat		
LYCEE DES METIERS P GABRIEL HAURE-PLACE	Coarraze		
MAISON DE RETRAITE LES COLCHIQUES	Bordes		
MATHEO CHRISTOPHE  MG NETTOYAGE	Narcastet Bordes		
MIMIE JOLIE	Bordes		
MLP JV'DOMICILE	Nay		
MONGUILHOLOU ERIC	Asson		
MOTOCULUTURE Nayaise	Coarraze		
NABARTLAZ Micro enteprise	Coarraze		
NAIL'S 64	Coarraze		
PENSION CHEVAAX	Coarraze		
ROBY FOOD	Bénéjacq		
S.I.S.A DU PAYS DE NAY SA BONNEVILLE CAPDEVIELLE	Montaut Bordères		
SALAISON PARDON	Coarraze		
SARL ASMB	Bordes		
SARL CAMAROU Alexandre	Haut de bosdaros		
SARL CAPDEBOSCQ GUYOT	Lestelle bétharram		
SARL ALBUQUERQUE	Coarraze		
SARL ISSARTIER	Montaut		
SARL LE SALON DE VIRGINIE	Bordes	•	
SARL PARROU	Coarraze		
SAS BONCAP	Bordères		
SAS SAVEUR DU TERROIR	Coarraze		
SCEA J M LARQUE CASABONNE  SELARL DE VETERINAIRES	Assat Mirepeix		
SOCIETE DES ETABLISSEMENTS BIRABEN	Beuste	_	
SUBER CAZE	Angais		
ZOO D'ASSON	Asson		





# ANTENNE MISSION LOCALE POUR LES JEUNES du PAYS DE NAY

MAIRIE DE NAY 13 PLACE DE LA REPUBLIQUE 64800 NAY



09.70.72.01.63



du lundi au vendredi de 9H00 0 12H00 et de 14h00 à 17h00



contact@mljpau.fr



www.mljpau.fr