



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

MISSION LOCALE POUR LES JEUNES

ANTENNE PAYS DE NAY



L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay couvre tout le territoire de la Communauté de Communes du Pays de Nay soit :

29 communes / 29 305 habitants



*Angais,
Arbéost,
Arros de Nay,
Arthez d'Asson,
Assat,
Asson,
Baliros,
Baudreix,
Bénéjacq,
Beuste,
Boeil Bezing,
Bordères,
Bordes,
Bourdettes,
Bruges-Capbis-Mifaget,
Coarraze,
Ferrières,
Haut de Bosdarros,
Igon,
Labatmale,
Lagos,
Lestelle Bétharram,
Mirepeix,
Montaut,
Narcastet,
Nay,
Pardies Piétat,
Saint Abit,
Saint Vincent.*



Une équipe dédiée

1 Conseiller d'Insertion Professionnelle

1 Chargée d'Accueil

1 Chargée de Documentation ERIP

Espace Régional d'Information de Proximité

Total : 2.75 EPT

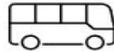


- 1 Accueil principal installé à la Mairie de Nay - Place de la République
- 1 Permanence hebdomadaire à la Mairie de Bordes - 27, avenue Gaston Fébus

111 jeunes accompagnés pour la première fois



52.8% sont tributaires des transports en commun

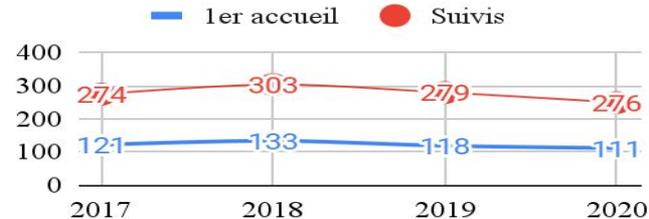


25,20%	60,40%	14,40%
16 ou 17 ans	18 à 21 ans	22 ans et plus
14.4%	31.50%	54%
Niveau VI et Vbis	Niveau V	Bac et +

Nous avons accueilli sur l'année 2020, 111 jeunes dont 28 jeunes mineurs, qui représentent 22% des jeunes accueillis. Le nombre de jeunes mineurs est en augmentation de 7% par rapport à l'année 2019.

En 2019, les jeunes mineurs représentaient 16% du public accueilli. Nous émettons l'hypothèse d'une augmentation probablement due au décrochage scolaire précoce lié aux effets des différents confinements en raison de la pandémie de la covid-19.

1er accueil et Suivis



Nous avons accompagné en 2020, 276 jeunes soit une légère baisse de 1% par rapport à l'année 2019.

Le nombre de jeunes accompagnés reste tout de même stable. On peut noter par ailleurs que sur la tranche des 16/21 ans, le public est majoritairement masculin mais cette tendance s'équilibre à partir de la tranche des 22 ans.

En effet, les jeunes femmes sont plus nombreuses à poursuivre des études supérieures.

Sur l'ensemble des tranches d'âges, la proportion est de 54% de jeunes hommes et de 46% de jeunes femmes.

La majorité d'entre eux ont obtenu un diplôme. Les 36% restants sans diplôme sont, quant à eux, souvent issus des classes dites populaires ou de populations spécifiques.

Ce sont des jeunes ayant quitté le système scolaire dès l'âge de 16 ans ou des jeunes ayant suivi un cursus de formation qualifiante sans pour autant obtenir la certification mais aptes à exercer le métier pour lequel ils ont été formés.

Pour ce qui est de l'habitat, la très grande majorité des jeunes est hébergée par leurs parents et bénéficie d'un environnement familial équilibré et soutenant. Seul 9%, soit 26 jeunes vivent en logement autonome.

En ce qui concerne le territoire, une des problématiques majeures des jeunes tourne autour de l'absence d'autonomie pour leurs déplacements.

En effet, ils sont 42% à posséder le permis de conduire et 33% un véhicule. Nous constatons une petite baisse des titulaires du permis de conduire car ceux-ci étaient de 44,8% en 2019. En revanche, le taux de jeunes qui possèdent un moyen de déplacement personnel a légèrement progressé passant de 31,5% en 2019 à 33%.

Ce problème peut se révéler rédhibitoire dans la recherche d'un emploi dans certains secteurs professionnels au vu de l'étendue du territoire.

L'accès aux emplois sur l'agglomération paloise peut être empêché ou rendu difficile de par l'absence de moyen autonome de déplacement.

276 jeunes accompagnés



53.6%



46.4%

17,80%	60,10%	22,10%
16 ou 17 ans	18 à 21 ans	22 ans et plus
24.30%	32.30%	43.5%
Niveau VI et Vbis	Niveau V	Niveau IV et +



78%
résident au
foyer parental

Nay	53
Coarraze	35
Bordes	27
Bénéjacq	20
Mirepeix	14
Boeil Bezing	11

Les 5 principales communes dont sont issus les jeunes.

Elles représentent 53% du public accompagné en 2020.

Nous recevons un public de plus en plus jeune, diplômé et bénéficiant d'un environnement familial soutenant. La problématique émergente de ce public est l'accès à la mobilité tant matérielle qu'intellectuelle et culturelle.

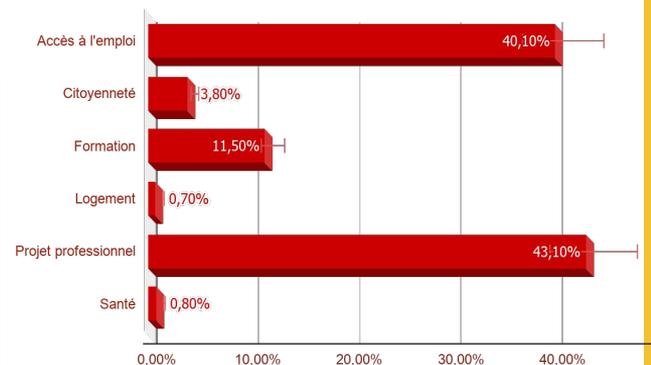
Les motifs d'accès de ces jeunes à notre structure sont :

- la demande d'orientation professionnelle,
- la quête d'une qualification professionnelle,
- la recherche d'emploi qui correspond pour 41% du public accueilli, à une très forte demande.

Les actions initiées par le Conseiller dans le cadre de l'accompagnement du jeune sont dirigées vers l'élaboration d'un projet professionnel viable, la prescription sur les ateliers d'orientation animés par l'ERIP, l'accès aux différents dispositifs d'insertion professionnelle dont la Garantie Jeunes.

Nature	Nb de contacts	Jeunes concernés
Entretien individuel	1025	276
Email	214	111
Atelier	145	74
Téléphone	143	104
SMS	40	26
Information Collective	11	11
autres	2	2
Total	1580	335

Nb propositions par thèmes



LA DEMANDE DES JEUNES :

- 41% un emploi
- 21% un contrat en alternance (emploi/formation)
- 36% une aide à la construction du projet professionnel
- 17% une formation professionnelle

L'année 2020 a connu un ralentissement de l'activité économique lié à la crise sanitaire de la Covid 19. Néanmoins, nous avons eu 40 entreprises en contact avec l'antenne de la Mission locale en 2020, soit 10 entreprises en plus.

Cette hausse s'explique par l'augmentation des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) réalisées par les jeunes afin de confirmer ou valider leur projet.

104 contrats de travail ont été signés pour 81 jeunes, c'est une baisse de 37% par rapport à 2019 et cette baisse est à relier à l'impact des différents confinements sanitaires qui ont conduit de très nombreuses entreprises à fermer temporairement ou à réduire leur activité.

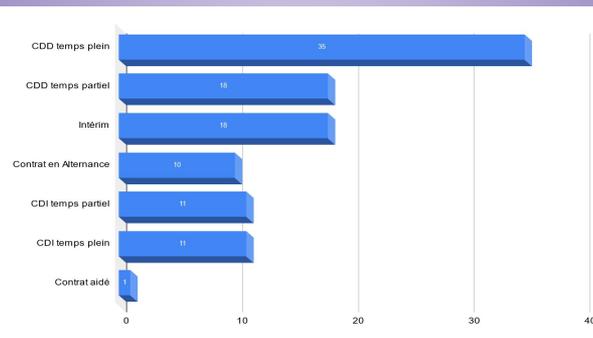
La majorité des contrats signés sont des contrats à durée déterminée.

Les secteurs qui nous ont sollicités et qui continuent à recruter sont la Grande Distribution et le Commerce, le secteur de la Restauration, le secteur de l'Aide à la Personne.

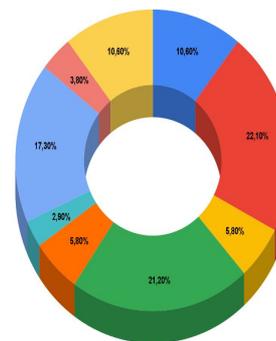
Il faut souligner que sur les 81 jeunes qui ont signé un contrat de travail en 2020, 19% sont des non diplômés alors que la proportion est de 32% si l'on prend en compte l'ensemble de la Mission Locale.



104 contrats de travail pour 81 Jeunes



- Agriculture et pêche
- Commerce Vente Gde distribution
- BTP
- Hôtel Rest Tourisme Loisirs
- Industrie/maintenance/Installation
- Santé
- Serv personnes et coll
- Support à l'entreprise
- Transport et logistique



Les secteurs des contrats signés

L'alternance

Les contrats d'alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation) permettent aux jeunes d'acquérir une expérience professionnelle tout en se formant.

On note une augmentation de 11% des contrats cette année. Cette augmentation résulte à la fois de l'aide financière importante (6 000 €) apportée par le Gouvernement aux entreprises dans le cadre du Plan de relance et les actions développées par les professionnels de la Mission Locale pour faire connaître aux jeunes l'apprentissage comme un mode d'insertion efficace et valorisant.

57 périodes d'immersion en entreprise

57 périodes d'immersion en entreprise ont été réalisées en 2020 par 28 jeunes résidant sur le territoire de la CCP de Nay.

Les immersions en entreprise sont des phases importantes dans la construction du projet d'insertion professionnelle du jeune car elles permettent :

- d'aider à l'orientation;
- de découvrir des métiers ou des secteurs d'activités;
- de vérifier la faisabilité d'un projet professionnel;
- de confirmer ou d'infirmer un projet professionnel.

Malgré le contexte particulier, des entreprises ont continué à accueillir les jeunes dans le respect des règles sanitaires.

Majoritairement, les jeunes ont expérimenté les secteurs du bâtiment, de la vente, mais aussi le métier de soins aux animaux particulièrement sur la zone de Nay.

Il faut préciser que les 57 périodes d'immersion en entreprise ont été réalisées au sein d'entreprises situées en zone de la CCP de NAY.

La formation

19 entrées sur une action de formation pour 18 jeunes

Autofinancement par le jeune	3	3
Programme Régional de Formation (Conseil Régional)	9	9
Ecole de la 2ème Chance (E2C)	3	2
Formation Pôle Emploi	1	1
Formations autres	3	3

Cette année, on note une baisse de 37% des entrées en formation.

79% sont des formations certifiantes.

A contrario de l'emploi, c'est plutôt un public masculin (56%) qui a intégré une formation en 2020.

On note aussi que 3 jeunes sont retournés en scolarité en 2020 et 3 ont intégré à Pau l'Ecole de la 2ème Chance.

L'orientation

Les périodes de confinement ont limité la mobilité de notre public ainsi que notre capacité d'accueil et d'organisation d'évènements de portée collective.

Ce n'est donc qu'à partir de septembre 2020 que nous avons pu commencer à déployer nos actions.

Zoom Métiers de l'Industrie Agro-alimentaire, en complément de l'animation du 27 octobre à Lons (visites entreprises sur 3 sites Lons, Lembeye, Nay). La visite initialement prévue à l'entreprise Laguilhon a été annulée au dernier moment pour raisons sanitaires.

Zoom Métiers de la construction métallique, le 16 décembre a été infructueux avec : 1 inscrit/ 0 présent.

Animation VAE CPF en partenariat avec le CIBC de Pau, le 20 novembre : 6 inscrits/ 5 présents.

La participation aux animations mensuelles de Adobus au lycée et au collège a dû être annulée compte tenu du contexte sanitaire.

A titre d'information, nous avons prévu en 2020, le programme des animations suivantes :

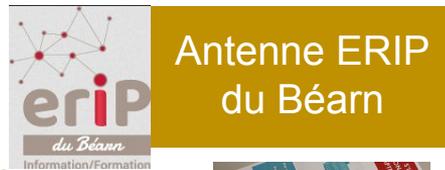
Métiers du Numérique en février 2020 à Pau et à Nay.

Métiers de l'Hôtellerie/Restauration en avril à Nay.

Métiers de la Construction métallique en octobre à Nay.

Métiers du Sport et de l'Animation en mai à Pau et à Nay

Malheureusement, le contexte sanitaire ne nous a pas permis de mener à bien tous ces différents projets.



454 personnes
accueillies

59 ateliers d'orientation

42 ateliers de techniques
de recherche d'emploi

10 ateliers de recherche
documentaire

Cet espace propose des ateliers d'orientation PASS'AVENIR et INFORIZON, de techniques de recherche d'emploi, des découvertes de métiers à travers les ZOOM MÉTIERS, des visites d'entreprises, des réunions d'information avec le CIBC sur le Compte Personnel de Formation (CPF), la Validation des Acquis de l'Expérience Professionnelle (VAE).

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie - P.A.C.E.A.

C'est le dispositif central d'accompagnement des jeunes par les Missions Locales, institué par l'Etat et qui consacre le droit à l'accompagnement.

Une phase diagnostic est réalisée par le conseiller en amont de l'entrée dans le dispositif. Cet accompagnement renforcé est d'une durée de 24 mois avec des étapes définies lors de la signature du contrat, étapes qui peuvent évoluer selon l'objectif du jeune. Une allocation mensuelle peut être alors sollicitée durant cette période

119 entrées en 2020 dans le PACEA.

72% des jeunes ayant intégré le PACEA ont démarré au moins une situation d'emploi ou de formation dans les 12 premiers mois d'accompagnement.

113 jeunes sont sortis du dispositif cette année dont 53.4% en emploi ou formation

119 jeunes entrés en PACEA

72.6% de sorties positives pour 113 jeunes sortis du dispositif

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi - P.P.A.E.

En partenariat avec Pôle Emploi, la Mission Locale met en œuvre un suivi adapté au profit des jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, pour lesquels des difficultés importantes (sociales, familiales, économiques) ont été identifiées par les conseillers de Pôle Emploi.

En effet, l'offre de service de la Mission Locale de par son approche globale, peut aider à la résolution de certaines problématiques sociales présentées par les jeunes.

52 jeunes orientés par Pôle Emploi ont bénéficié d'un accompagnement renforcé et personnalisé.

52 jeunes entrés en PPAE

56.3% de sorties positives pour les 48 jeunes sortis

C'est un accompagnement intensif sur une période de 12 mois avec des phases d'ateliers collectifs sur 4 semaines, des entretiens individuels d'accompagnement, des actions de prospections et de mobilisation visant à rechercher un emploi ou une formation qualifiante .

Des actions spécifiques sur la Citoyenneté, la Laïcité, la prévention Santé et l'Insertion Professionnelle sont développées au bénéfice des jeunes, en lien avec nos différents partenaires.

Une allocation mensuelle est versée pendant 12 mois en contrepartie de son engagement et de son implication dans la réussite de son projet.

C'est 8 jeunes filles et 6 jeunes hommes qui ont intégré la cohorte en juin 2020, dont 3 jeunes mineurs.

9 autres jeunes résidant sur le territoire de la CCP de Nay ont intégré des cohortes au siège de la Mission Locale à Pau. C'est donc au total 23 jeunes qui ont bénéficié de la Garantie Jeunes en 2020

16 jeunes qui avaient intégré la Garantie Jeunes en 2019, sont sortis en 2020

7 sont sortis avec des situations positives soit 50% (emploi / formation).

Malheureusement, la crise sanitaire ne nous a pas permis de remettre en place une deuxième cohorte sur Nay en 2020.

La Garantie Jeunes

23 jeunes entrés en Garantie Jeunes dont 14 sur la cohorte délocalisée à Nay

57%



43%



50% de sorties positives sur les cohortes entrées en 2019

Contrat en Alternance	1
CDD / Intérim	1
CDI / CDI temps partiel	2
CDD / CDD temps plein	2
Formation	1

Allocations et soutiens financiers aux jeunes

Les soutiens financiers sont en nette progression cette année. L'allocation PACEA est versée à la demande du conseiller dans le cadre de l'accompagnement PACEA. Nous notons une hausse de +150% des demandes d'aides au permis de conduire.

12 404 .20 euros pour 31 jeunes aidés

Allocation PACEA Etat



Cette allocation est directement versée aux jeunes bénéficiaires du PACEA. Elle s'adresse à tous jeunes justifiant d'une démarche active d'insertion professionnelle réelle et ne disposant pas, de ressources (rémunération de stage, allocation...).

Elle est mobilisée par le conseiller du jeune sous réserve du respect des engagements contractualisés dans le cadre de son accompagnement.

1 598.24 euros pour 5 jeunes aidés

Fonds d'Aide aux Jeunes Conseil Départemental 64



Cette aide peut être sollicitée dans des champs d'intérêts divers : logement, mobilité, subsistance, aide à la formation ou à l'emploi dans le but de soutenir le projet du jeune.

10 100 euros pour 10 jeunes

Aide au permis Région Nouvelle-Aquitaine



Une aide au financement du permis de conduire pour les jeunes les plus précaires qui s'engagent dans un véritable parcours d'insertion professionnelle.

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	45	0	45	100,00%	0,00%	40,50%
Hommes	0	66	66	0,00%	100,00%	59,50%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	10	18	28	22,20%	27,30%	25,20%
18 à 21 ans	26	41	67	57,80%	62,10%	60,40%
22 ans et plus	9	7	16	20,00%	10,60%	14,40%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	7	6	13	15,60%	9,10%	11,70%
Niveau IV diplômés	17	22	39	37,80%	33,30%	35,10%
Niveau IV non diplômés	1	7	8	2,20%	10,60%	7,20%
Niveau V diplômés	11	13	24	24,40%	19,70%	21,60%
Niveau V non diplômés	5	6	11	11,10%	9,10%	9,90%
Niveau VI et Vbis	4	12	16	8,90%	18,20%	14,40%
Situation familiale						
Célibataire	41	63	104	91,10%	95,50%	93,70%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	4	3	7	8,90%	4,50%	6,30%
Divorcé(e), Séparé(e),	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	2	0	2	4,40%	0,00%	1,80%

Le niveau VI correspond aux années intermédiaires du premier cycle de l'enseignement secondaire (6e, 5e, 4e) et aux formations préprofessionnelles en un an.

Le niveau Vbis correspond à l'année terminale du premier cycle (3e) et aux années intermédiaires du second cycle professionnel court (certificat d'aptitude professionnelle-CAP et brevet d'études professionnelles-BEP).

Le niveau V correspond aux années terminales du second cycle court (CAP/BEP) ainsi qu'aux années intermédiaires du second cycle long (2des et 1res générales, technologiques et professionnelles ainsi que la première année de préparation des brevets professionnels).

Le niveau IV correspond aux années terminales du second cycle long et aux sorties de l'enseignement supérieur sans diplôme.

Le niveau III correspond aux diplômes sanctionnant la réussite à deux premières années d'études supérieures (diplôme universitaire technologique-DUT, brevet de technicien supérieur-BTS, diplôme d'études universitaires générales-Deug, écoles de formations sanitaires ou sociales, etc.).

Le niveau II correspond aux diplômes de l'enseignement supérieur pouvant être obtenus trois ou quatre ans après le baccalauréat (licence, licence professionnelle, etc.).

Le niveau I correspond aux diplômes pouvant être obtenus cinq ans ou plus après le baccalauréat (master, doctorat, etc.) et aux diplômes de grande école.

Hébergement						
Chez les parents	36	53	89	80,00%	80,30%	80,20%
Logement autonome	5	4	9	2,20%	7,60%	5,40%
Chez un membre de la famille	1	5	6	11,10%	6,10%	8,10%
Chez des amis	3	2	5	6,70%	3,00%	4,50%
En foyer, CHRS, hôtel	0	1	1	0,00%	1,50%	0,90%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	0	1	1	0,00%	1,50%	0,90%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Mobilité						
Auto ou moto	23	23	46	51,10%	34,80%	41,40%
Transport en commun	15	15	30	33,30%	22,70%	27,00%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	7	28	35	15,60%	42,40%	31,50%
- dont permis B	25	25	50	55,60%	37,90%	45,00%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	24	40	64	53,30%	60,60%	57,70%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	1	0	1	2,20%	0,00%	0,90%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	1	2	3	2,20%	3,00%	2,70%

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	128	0	128	100,00%	0,00%	46,40%
Hommes	0	148	148	0,00%	100,00%	53,60%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	21	28	49	16,40%	18,90%	17,80%
18 à 21 ans	77	89	166	60,20%	60,10%	60,10%
22 ans et plus	30	31	61	23,40%	20,90%	22,10%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	14	8	22	10,90%	5,40%	8,00%
Niveau IV diplômés	43	38	81	33,60%	25,70%	29,30%
Niveau IV non diplômés	9	8	17	7,00%	5,40%	6,20%
Niveau V diplômés	24	33	57	18,80%	22,30%	20,70%
Niveau V non diplômés	12	20	32	9,40%	13,50%	11,60%
Niveau VI et Vbis	26	41	67	20,30%	27,70%	24,30%
Situation familiale						
Célibataire	115	143	258	89,80%	96,60%	93,50%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	13	5	18	10,20%	3,40%	6,50%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	5	2	7	3,90%	1,40%	2,50%

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Hébergement						
Chez les parents	93	119	212	72,70%	80,40%	76,80%
Logement autonome	16	10	26	12,50%	6,80%	9,40%
Chez un membre de la famille	10	9	19	7,80%	6,10%	6,90%
Chez des amis	5	8	13	3,90%	5,40%	4,70%
En foyer, CHRS, hôtel	1	1	2	0,80%	0,70%	0,70%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	3	1	4	2,30%	0,70%	1,40%
Zone d'habitation						
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	0	2	2	0,00%	1,40%	0,70%
Mobilité						
Auto ou moto	48	44	92	37,50%	29,70%	33,30%
Transport en commun	64	43	107	50,00%	29,10%	38,80%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	16	61	77	12,50%	41,20%	27,90%
- dont permis B	64	51	115	50,00%	34,50%	41,70%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	80	100	180	62,50%	67,60%	65,20%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	2	2	4	1,60%	1,40%	1,40%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	3	4	7	2,30%	2,70%	2,50%

Structure	Commune	Accueil stagiaire	offre déposée		Structure	Commune	Accueil stagiaire	offre déposée		Structure	Commune	Accueil stagiaire	offre déposée
AIYDEL STUDIO	COARRAZE	X			ENTREPRISE DOS SANTOS	LAGOS	X			MAISON ABADIE	BENEJACQ		X
ASSO SAINT JOSEPH	NAY	X			EUR ISSARTIER	MONTAUT	X			MG NETTOYAGE	BORDES	X	
BATILAND POUTS LAJUS	BOEIL BEZING	X			EURL MIMIE JOLIE	BORDES	X			PULSAT FRANCK DEPANNAGE	BENEJACQ	X	
BIJOUTERIE MICHELE	NAY	X			EURL POUTS JEAN MICHEL	COARRAZE	X			SARL BMC	NAY	X	
CANCE METALLERIE	NAY		X		FALSETHANE	BORDES		X		SARL FLORES Tedji	COARRAZE	X	
CAZANAVE PHILIPPE	COARRAZE	X			FDB menuiseries	LAGOS	X			SARL HOURQUET PIERRE	ARTHEZ D'ASSON	X	
CENTRAKOR NAY	NAY	X			GARAGE LANOT	BRUGES	X			SARL PARROU	COARRAZE	X	
CHAMVYLE	COARRAZE	X			GLOBAL VÉLO	NAY	X			SAVEURS DU TERROIR	COARRAZE		X
COLLÈGE HENRI IV	NAY		X		GOMES KEVIN	BORDES		X		SCAM Communication	NAY	X	
COMMUNE D'ASSAT	ASSAT	X			LE PANIER DES PYRÉNÉES	NAY	X	X		SOCIETE SANADER	Bordes		X
COMMUNE DE BAUDREIX	BAUDREIX	X			L'ÉQUILIBRE	NAY	X			SPB	Assat		X
COMMUNE DE MONTAUT	MONTAUT	X			LES ECURIES DU LANOT	IGON	X			TRIBAY	NAY		X
DÉLICE NAYAIS	NAY	X			LYCEE GENERAL PAUL REY	NAY		X		ZOO D'ASSON	ASSON	X	
ELEVAGE DE LA GAOUT	BORDES	X											

Communes	Nombre de jeunes	Communes	Nombre de jeunes
Angaïs	3	Ferrières	
Arros-de-Nay	5	Haut de bosdarros	3
Arbéost		Igon	8
Arthez-d'Asson	1	Labatmale	
Assat	12	Lagos	5
Asson	10	Lestelle betharram	6
Baliros	4	Mirepeix	14
Baudreix	6	Montaut	10
Bénéjacq	20	Narcastet	4
Beuste	4	Nay	53
Boeil Bezing	13	Pardies Pietat	3
Bordères	6	Saint Abit	5
Bordes	27	Saint Vincent	2
Bourdettes	6		
Bruges-Capbis-Mifaget	7	Autres	4
Coarraze	35		



Perspectives et projets 2021

Les perspectives et les projets qui seront développés pour l'antenne de la Mission Locale de Nay s'inscrivent dans le cadre du déploiement du plan de relance gouvernemental à travers l'action *"1 jeune, 1 solution"*.

- => Renforcer la mise en oeuvre de l'obligation de formation pour tous les jeunes de 16 à 18 ans non scolarisés et sans projet.
- => Intégrer au minimum 95% des jeunes accompagnés par la structure dans le programme du PACEA.
- => Délocaliser sur le territoire de Nay l'organisation de deux cohortes au minimum de la Garantie Jeunes.
- => Développer et dynamiser l'ancrage de l'ERIP par le renforcement des liens avec les entreprises locales et les établissements scolaires du secondaire et ce, à travers l'organisation de Zoom Métiers.
- => Participer aux co-animations dans le cadre de l'activité de l'AdoBus avec la Maison des Ado, l'Espace de Vie Sociale.

Mission Locale pour les Jeunes Antenne Pays de Nay

Place de la Mairie - 64800 NAY
Téléphone : 09 70 72 01 63



Du lundi au Vendredi de 9h-12h et 14h-17h

email : contact@mljpau.fr

WWW.MLJPAU.FR