

Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées



RAPPORT D'ACTIVITÉ



2019

2018





Le Rapport Moral



Chaque année, la rédaction du rapport moral, 5 ou 6 mois après la fin de l'année dont on fait le bilan, est un exercice singulier.

Et cette année plus particulièrement, après la crise sanitaire inédite que nous venons de traverser, et la crise économique (et sociale) qui s'annonce.

Je profite de ces lignes pour saluer et remercier l'implication, le professionnalisme et la réactivité de toute l'équipe de la Mission Locale Pau Pyrénées ; et au premier chef son Directeur, Sidiki OUEDRAOGO, qui est resté mobilisé pendant toute cette période. Pendant le confinement, nous avons assuré la continuité du service public que nous devons aux jeunes, que ce soit en présentiel (dans le respect des mesures sanitaires) comme à distance. Les aides d'urgence, à la subsistance surtout, ont été allouées, les situations débloquées, l'écoute et le suivi maintenus. Merci vraiment à toute l'équipe !

Nous allons donc faire le bilan de notre action dans une conjoncture qui n'existe plus. Le « monde d'avant » s'émaillait d'indicateurs économiques encourageants, dans un pays qui se désendetter, dont le dynamisme renaissait, avec un chômage global qui reculait...

Les perspectives aujourd'hui sont bien différentes : la dette de l'Etat s'envole; Il le fallait pour limiter la casse ; mais il n'y a pas de dette magique, il faudra bien un jour rembourser... La décroissance, la récession menace, la précarité et la pauvreté vont augmenter, à coup sûr, et le chômage des seniors et des jeunes repart à la hausse.

Dans les années qui viennent les Missions Locales sont amenées à jouer un rôle majeur. Et autant le dire, mieux vaut aborder la période qui s'annonce en ayant fait le travail que nous avons mené depuis 2014 ! Avec des idées claires sur nos rôles et missions, une équipe redéployée, des pôles de compétences renforcés, une situation financière saine.



Le Mot du Président

Mais revenons à 2019.

D'un point de vue de politique générale de l'Association, 2019 marque la fin de la co-rédaction participative, l'adoption et l'entrée en vigueur du Projet de Service. Il traduit en modalités opérationnelles les axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration dans son Projet Associatif. En recentrant l'activité de la Mission Locale sur les axes majeurs de la formation et de l'emploi, je pense pouvoir affirmer que l'ensemble de la communauté Mission Locale Pau Pyrénées (Conseil d'Administration et Personnel) ne s'est pas trompé ; ils seront les clés pour aider notre jeunesse à traverser la tourmente. Ce qui n'exclue pas la gestion des situations précaires et d'urgence, comme nous l'avons démontré dans la période de confinement.

Ces deux axes ont été consacrés en fin d'année par le recrutement de deux chargés de projet :

- L'un pour les relations entreprises, club d'entreprises, parrainage ;
- L'autre pour l'Apprentissage, la Formation et la mobilité Internationale.

Notre Association est ainsi encore mieux armée pour aller à la conquête des entreprises et de leurs offres d'emplois, et vers les centres de formation pour développer chez notre public les compétences attendues par les employeurs.

Dans le même ordre d'idée, nous avons signé un partenariat avec A.C.O.R. Cette association, reconnue sur le territoire pour sa capacité à capter les offres d'emploi pour un public peu ou pas qualifié, a développé une application : IRIS JOB. Ce partenariat permet d'en faire bénéficier les jeunes de la Mission Locale, qui deviennent ainsi acteurs de leur projet d'insertion professionnelle, en se positionnant (et réservant l'entretien) sur les offres de leur choix.

Toujours dans le chapitre des conventions, la Mission Locale Pau Pyrénées s'est associée à l'ensemble des Missions Locales du département pour parapher un partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation. Même si les relations avec le SPIP sont anciennes et vivaces (ce dont nous nous félicitons), il est toujours bon de les mettre en lumière et les renforcer par ce type de protocole.

Dans l'optique de parachever la mise en œuvre des orientations décidées par le CA de notre association à l'issue de l'Audit de 2016, nous avons constitué un groupe de travail dédié à la stratégie de communication de la Mission Locale.



Le Mot du Président

Ce travail reste à parachever. Mais l'Association peut déjà s'appuyer sur son évènement phare « job d'été » qui a connu un grand succès le 27 mars 2019 au Palais Beaumont ; sur une « projection » originale lors de la semaine des Missions Locale, puisque nous avons déplacé les équipes dans une galerie marchande, une façon inattendue d'aller au contact de notre public et de leur famille, les sensibiliser à notre offre de service. Le site internet a été redéfini, plus clair, plus accessible, plus ergonomique, et axé sur nos orientations stratégiques. Notre journée portes-ouvertes à connu un vrai succès...

Ne vous trompez pas, il n'est pas là question d'une lubie ou de l'écume des choses. Il s'agit bien à la fois d'accroître la notoriété de l'Association, de modifier son image auprès du grand public, dans l'optique de favoriser le recours à notre offre de service, tant par les entreprises, les centres de formation, que, bien sûr, et avant tout, les jeunes et leur famille. Et nous pouvons d'autant mieux communiquer que nous sommes forts et reconnus par nos partenaires institutionnels et par nos financeurs.

L'activité déployée en 2019 reflète une cohérence entre les orientations et les réalisations.

Le nombre de premiers accueils continue de progresser (+4%, pour s'établir à 1 334) et le nombre de mises en emploi également (+4% également avec 1 825 contrats de travail signés). Le nombre de jeunes suivis fléchit légèrement, mais du fait d'une bonne activité (plus d'entrées par la hausse des premiers accueils, mais encore plus de sorties positives en emploi). Une ombre au tableau, notre capacité à mobiliser les jeunes sur la formation, alors que 2019 a été l'année de l'entrée en vigueur de la Loi Avenir, portant réforme de la formation professionnelle.

Jamais, du plus loin que j'en ai mémoire, l'alternance, et l'apprentissage, n'ont connu telle promotion et aides de la part des gouvernements successifs. Et les mesures d'urgence annoncée pour faire face à la crise sanitaires renforcent encore l'incitation à former, qualifier, accroître les compétences des jeunes.

Alors nous avons quelques échéances électorales à venir. Nous ne pouvons préjuger de leur issue, qui impactera peut-être la gouvernance de notre association. Mais je peux le dire sans grande crainte de me tromper : si nous devons être attendus par nos financeurs dans les années à venir, ce sera certainement sur notre capacité à définir et accompagner le projet professionnel de nos jeunes, par l'orientation et la formation ; et sur notre capacité à mobiliser les entreprises. Nos équipes sont prêtes ! A la fois dans leurs compétences, leur motivation, et leur organisation !



Le territoire couvert : 60 Communes

- la Communauté d'Agglomération Pau-Béarn-Pyrénées (31 communes => 162 :000 habitants).
- la Communauté de Communes du Pays de Nay (29 communes => 29 305 habitants).

Angaïs, Arbéost, Arbus, Aressy, Arras de Nay, Arthez d'Asson, Artigueloutan, Artiguelouve, Assat, Asson, Aubertin, Aussevielle, Balios, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Beyrie-en-Béarn, Billère, Bizanos, Boeil Bezing, Boeil Bezing, Bordères, Bordès, Bosdarros, Bougarber, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Denguin, Ferrières, Gan, Gelos, Haut de Bosdarros, Idron, Igon, Jurançon, Labatmale, Lagos, Larain, Léa, Lescar, Lestelle Bétharram, Lons, Mazères-Lezons, Meillon, Montaut, Mirepeix, Narcastet, Nay, Ousse, Pardies Piétat, Pau, Poey-de-Lescar, Rantignou, Saint Abit, Saint-Faust, Saint Vincent, Sendets, Siros, Uzein, Uzès



13 Points d'accueil :

1 Siège sur Pau

3 Antennes :
Billère, Lons, Nay.



9 Permanences :
Pau Qt Saragosse,
Pau Qt Hameau,
Pau Maison d'Arrêt,
Bordès, Bizanos,
Gan, Gelos,
Lescar,
Poey de lescar.



1 334 jeunes accueillis
pour la première fois.

2 930 jeunes accompagnés
205 jeunes résidant en Quartier
Politique de la Ville.

3 690 jeunes en contact.

Une offre de service diversifiée :

Accès à l'emploi	39,30%
Aide à l'élaboration d'un projet professionnel	30,60%
Formation	11,70%
Citoyenneté (accès aux droits, connaissance des droits et devoirs)	10,20%
Santé	5%
Logement	3%

Des jeunes dans un parcours d'insertion :

35.7 % des jeunes suivis
ont accédé à un emploi.

14.8% ont accédé à une
formation.

17.1% ont effectué une
période d'immersion en
entreprise.

Espaces métiers Aquitaine :

Une prestation accessible à
tous.

Des services

complémentaires : ateliers
d'orientation, aide à la recherche
d'emploi, information et
découvertes des métiers.

1 949 personnes accueillies
sur les 3 sites de Pau, Lons, Nay



Un réseau de partenariat

actif et diversifié: Pôle
Emploi, CFA du Bâtiment,, Agences
d'Intérim, Organismes de formation,
Réseau de Parrainage, GEIQ,
EPIDE, E2C, SPIP, CIO, des
Entreprises . . .

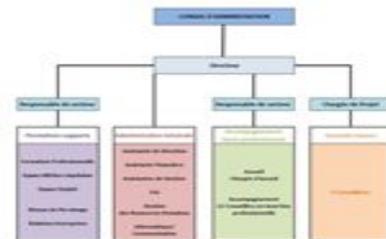
Une équipe

de 34 Collaborateurs (trices)

19 Conseillers d'Insertion
Professionnelle

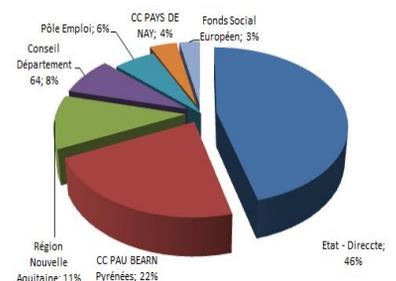
15 Fonctions Supports

33.17 Équivalent temps plein



Un financement public

stable par le FSE, l'Etat, La
Région, le Département, les
Communautés de Communes de
Pau et Pays de Nay, Pôle Emploi .

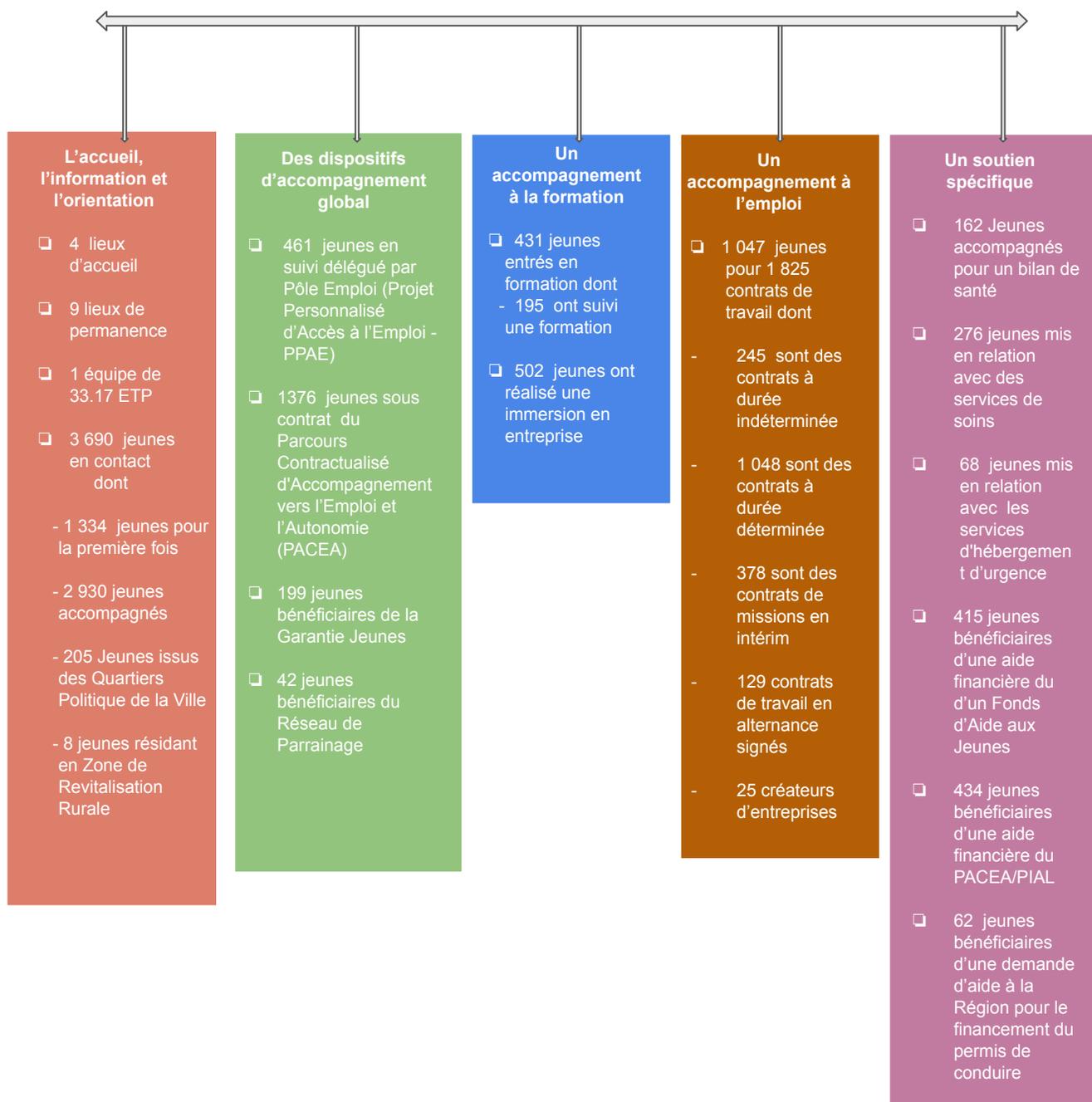




Les différents services proposés

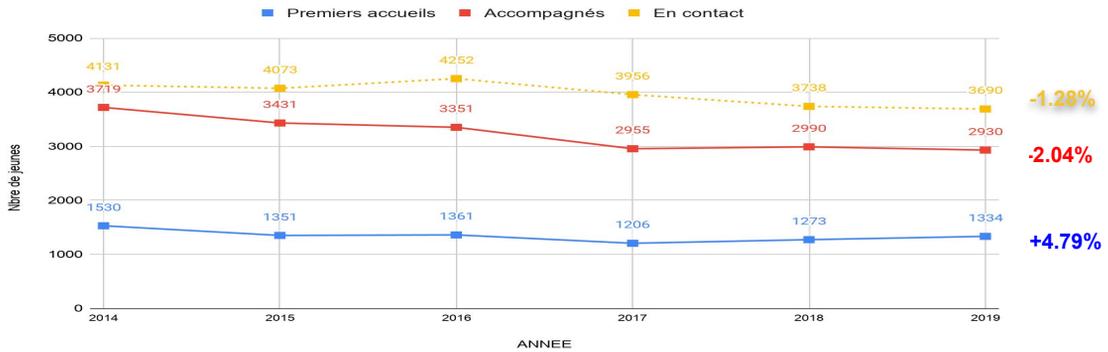


MISSION LOCALE
POUR LES JEUNES
PAU-PYRÉNÉES



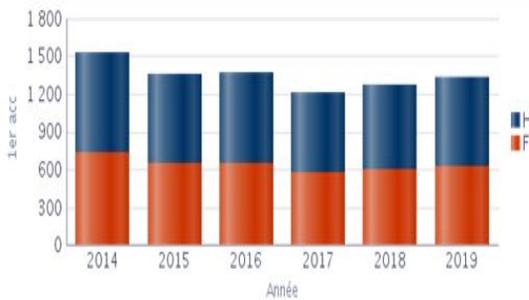


Le public reçu



Source Imilo

Evolution annuelle des premiers accueils



Cette année encore le nombre des jeunes accueillis pour la première fois est en progression (+4,79%).

Comme l'année précédente, la fréquentation de la Mission Locale connaît une progression de +4,8% des premiers accueils, soit 1 334 jeunes qui se sont adressés à la structure en 2019. L'accueil spontané sans rendez-vous avec un Conseiller, a contribué à l'amélioration de ce résultat.

Toutefois, nous avons une légère diminution du nombre de jeunes suivis de -2,04 % (2 930 en 2019 contre 2 990 en 2018, soit une différence de 60 jeunes).

La baisse des jeunes accompagnés peut être en partie expliquée par le contexte favorable de l'accès à l'emploi. En effet nous avons constaté que plus de jeunes ont eu des situations d'emploi sur l'année 2019.

➔ Le profil des 1 334 jeunes accueillis pour la première fois

Age - Sexe Situation familiale - Habitat	Formation Mobilité
47% sont des jeunes femmes. 53% sont des jeunes hommes. 58.3% ont entre 18 et 21 ans. 15.5% sont mineurs. 46.20% résident chez leurs parents. 8.9% sont en logement autonome.	52.3% ont un niveau V et infra soit 697 jeunes.
5.3% de résidants sur les Quartiers Politiques de la Ville soit 71 jeunes. 0.10% issus des Zones de Revitalisation Rurale soit 1 jeune.	49.8% utilisent les transports en commun. 23.6% possèdent un moyen de locomotion : voiture , mobylette, moto

Niveau III et + : Diplôme de Bac+2 (DUT BTS)
 Niveau IV : Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat
 Niveau V : CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première
 Niveau V bis : Classes de 3^e (avec ou sans diplôme du brevet), 1^{er} année d'un CAP en deux ans
 Niveau VI : Classes de 4^e ou en dessous, Certificat de formation Générale

➔ Profil des jeunes accompagnés en 2019

Sexe - Age Situation familiale	Type de Logement	Mobilité	Qualification
			
<p>48.10 % sont des jeunes femmes. 51.9% sont des jeunes hommes.</p> <p>Le profil du public accompagné est constant depuis plusieurs années à savoir majoritairement masculin.</p> <p>12.6% sont des mineurs. 53.10% ont entre 18 et 21 ans. 34.3 % sont âgés de 22 ans et plus. Nous constatons un rajeunissement de notre public.</p> <p>91.4% sont célibataires.</p>	<p>46.4% résident chez leurs parents.</p> <p>27.2% sont en logement autonome.</p> <p>15.5% chez un tiers (ami, membre de leur famille).</p> <p>3.3% sont sans hébergement. Le nombre est en baisse de 10%.</p> <p>7.5% sont en hébergement de type Foyers ou CHRS. Hausse de 10.33% .</p>	<p>56.20% utilisent les transports en commun pour leurs déplacements.</p> <p>35.4% ont le permis B soit 1 038 jeunes.</p> <p>24.2 % soit 708 jeunes possèdent une voiture ou une moto.</p>	<p>59.5% ont un niveau V ou infra.</p> <p>34.4% ont un niveau IV.</p> <p>6.20% ont un niveau III et plus.</p>
<p>2.8% sont bénéficiaires du RSA.</p> <p>5.20% ont une reconnaissance de Travailleur Handicapé.</p> <p>12.4% sont issus de pays l'Union Européenne et 2.7% ont une nationalité hors européenne soit 79 jeunes.</p>	<p>205 jeunes résident sur les Quartiers prioritaires de la ville soit 7%.</p> <p>On observe une baisse du nombre de jeunes en QPV de -9%.</p> <p>Cette diminution concerne plutôt le quartier du Hameau Saragosse qui progresse.</p>	<p>80% des jeunes déclarent ne pas être mobile au delà de leur commune ou de leur agglomération de résidence.</p>	<p>Les jeunes hommes sont les moins qualifiés 67.25% d'entre eux ont un niveau égal ou infra V.</p>

➔ Caractéristiques des jeunes

	2019				2018	
	Femmes	Hommes	Ensemble	%	Ensemble	%
Sexe						
Femmes	1408	0	1408	48,10%	1396	46,70%
Hommes	0	1521	1522	51,90%	1594	53,30%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	162	207	369	12,60%	201	6,7%
18 à 21 ans	715	840	1555	53,10%	1495	50,00%
22 ans et plus	531	475	1006	34,30%	1294	43,3%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	120	62	182	6,20%	180	6,00%
Niveau IV diplômés	498	339	837	28,6%	780	26,10%
Niveau IV non diplômés	71	98	169	5,8%	190	6,40%
Niveau V diplômés	233	267	500	17,1%	564	18,9%
Niveau V non diplômés	175	263	438	15,00%	452	15,1%
Niveau VI et Vbis	311	493	804	27,4%	824	27,6%
Situation familiale						
Célibataire	1239	1437	2675	91,40%	2714	90,8%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	164	83	249	8,40%	266	8,9%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	5	1	6	0,20%	10	0,30%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	116	35	152	5,20%	164	5,50%
Hébergement						
Chez les parents	593	767	1360	46,40%	1336	44,7%
Logement autonome	498	299	797	27,20%	868	29,00%
Chez un membre de la famille	120	133	253	8,60%	277	9,3%
Chez des amis	76	125	202	6,90%	201	6,7%
En foyer, CHRS, hôtel	80	140	220	7,50%	199	6,7%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	41	57	98	3,30%	109	3,6%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	106	99	205	7,0%	230	7,7%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	3	5	8	0,30%	20	0,7%
Mobilité						
Auto ou moto	398	310	708	24,20%	757	25,3%
Transport en commun	821	825	1646	56,20%	1641	54,9%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	189	386	575	19,60%	236	7,9%
- dont permis B	551	487	1038	35,40%	1258	62,2%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	1128	1231	2359	80,50%	2371	79,30%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	70	13	83	2,80%	100	3,4%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	63	88	151	5,20%	132	4,40%



Leurs demandes



Les propositions

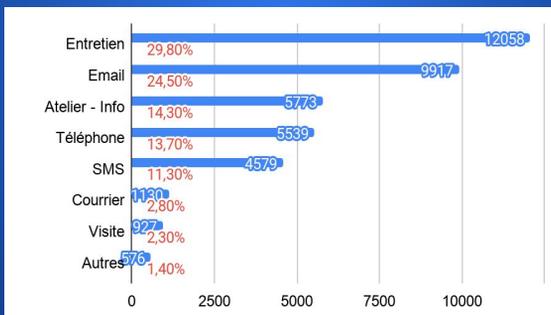
Thème des propositions	Nb de services	%	jeunes concernés	%
Accès à l'emploi	11637	39,30%	2309	80,40%
Projet professionnel	9071	30,60%	2017	70,30%
Formation	3473	11,70%	1361	47,40%
Citoyenneté	3023	10,20%	963	33,50%
Santé	1472	5,00%	650	22,60%
Logement	685	2,30%	340	11,80%
Loisirs, sport, culture	238	0,80%	49	1,70%



29.8% des contacts sont effectués par des entretiens individuels.

14.3% sont réalisés sur du collectif atelier notamment

Pour le restant, nos échanges avec les jeunes se font par les nouveaux modes de communication (sms et mail) très utilisés par notre public.



• Un appui conseil d'information et d'orientation

Une information est donnée aux jeunes sur les pistes de formation ou d'emploi possibles, la mise à disposition de postes informatiques en accès libre pour la consultation des offres d'emploi, des offres de formation, par voie d'affichage également, le passage de test d'orientation professionnelle, d'ateliers conseils pour réaliser le Curriculum vitae et la lettre de motivation, les périodes d'immersion en milieu professionnel, les enquêtes métiers. .

• Un accompagnement personnalisé :

Le Conseiller dispose aussi bien, en interne qu'en externe, d'un ensemble d'outils, de supports et de ressources qu'il peut mobiliser en faveur du jeune et de son projet.

En interne :

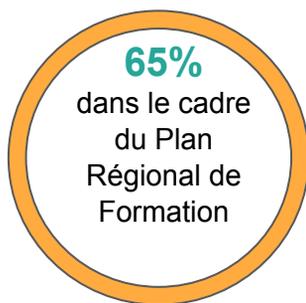
- mise en relation avec l'Espace Métiers Aquitaine pour un soutien dans la recherche d'une orientation professionnelle, la découverte d'un métier, les modalités et conditions d'accès;
- prescription sur les actions de formations pilotées par la Région ;
- orientation sur le Secteur Emploi pour la recherche active d'un emploi, d'un stage professionnel, d'une PMSMP ;
- prescription sur la Garantie Jeunes pour un accompagnement intensif vers l'accès à l'emploi ;
- prescription sur le Réseau de Parrainage pour un coaching dans le cadre de la recherche d'un emploi ;
- recours au Fonds d'Aide aux Jeunes pour un secours financier visant à soutenir son projet.

En externe :

- la mise en relation avec les Agences d'Intérim partenaires ;
- la mise en réseau avec les entreprises partenaires ;
- la mobilisation de l'offre de service de Pôle Emploi ;
- l'orientation auprès d'un organisme de formation ;
- l'inscription auprès de la CPAM pour un bilan de santé ;
- la mise en relation avec les organismes de l'habitat social ou les associations proposant un hébergement.

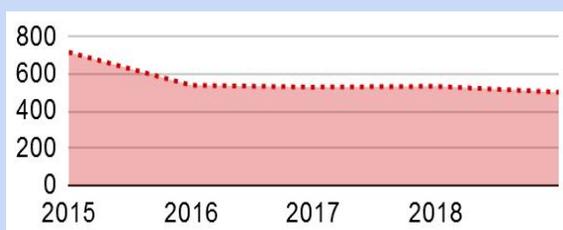


La formation



1 361 propositions de formation ont été effectuées pour 645 jeunes positionnés sur des actions de formation.

Le nombre d'entrées en formation est en baisse. Ce constat est fait depuis plusieurs années.



Les jeunes expriment, pour une très large majorité d'entre eux, une demande de recherche d'emploi et priorisent donc l'accès à un emploi à la formation, cela explique en partie cette baisse constante.

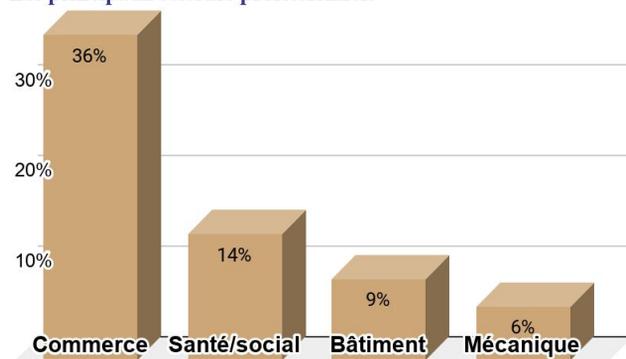
Les parcours de formation

Type de formation	Nbre de situations	Nbre de jeunes
Conseil Régional	328	285
Formations Pôle Emploi	53	53
Formations spécifiques et autofinancement	94	91
EPIDE / ECOLE 2EME CHANCE	9	9
AFPA - Déclic	20	18

Des réunions de présentation d'actions de formation ont été faites en direction des Conseillers par les organismes afin de présenter les différentes formations.

Période d'immersion en entreprise

Les principaux secteurs professionnels



En 2019, 502 jeunes ont réalisé 1 042 périodes d'immersion en entreprises ce qui représente une augmentation de 15.2% par rapport à 2018.

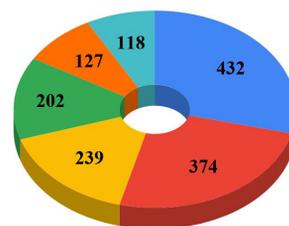
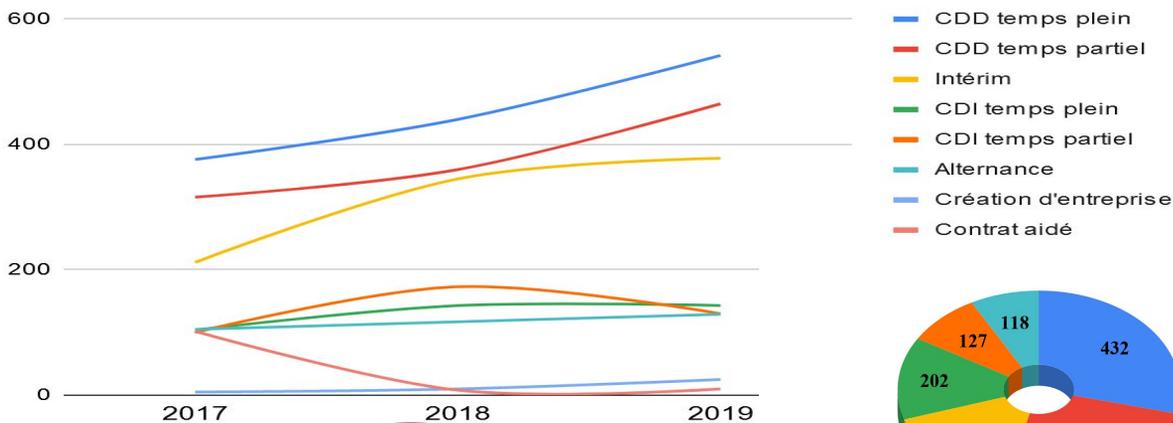
Une période d'immersion en professionnelle est proposée au jeune afin de l'aider au choix d'un métier ou en prévision d'une embauche.

C'est un outil essentiel notamment dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes.



L'emploi

L'évolution du nombre de contrats par année



Les 7 principaux secteurs de métiers des contrats signés (en nombre de contrats)

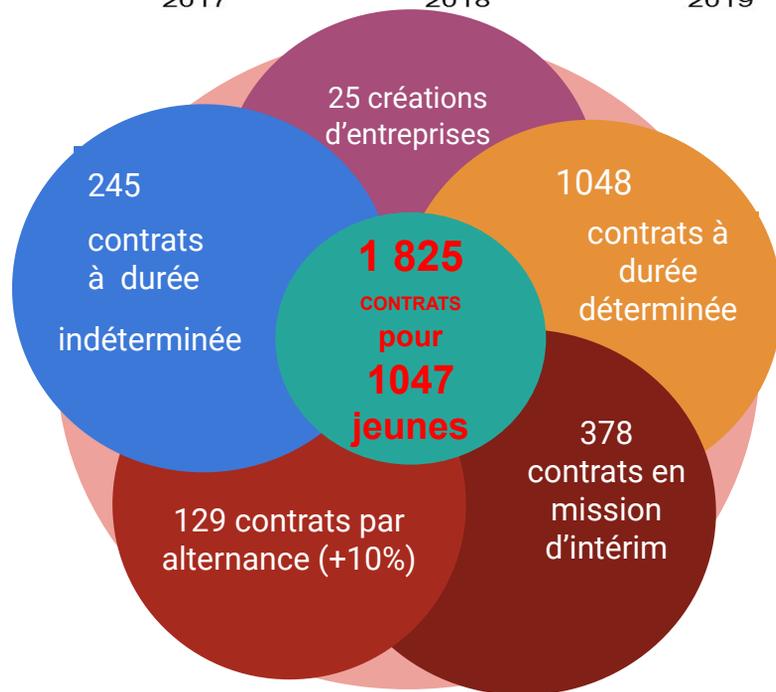
- Hôtel Rest Tourisme Loisirs
- Commerce Vente Gde distribution
- Transport et logistique
- Serv personnes et coll
- BTP
- Santé

Pour la deuxième année consécutive, nous notons un augmentation des situations professionnelles en emploi. +20% en 2018 et +14% en 2019.

76% sont des contrats à durée déterminée. On observe un tassement des contrats à durée indéterminée et une augmentation des contrats à durée inférieure à 6 mois.

Un bilan positif est fait pour les 129 contrats en alternance signés avec une progression de 10% en 2019.

L'hôtellerie et la restauration, les services à la personne et le commerce sont les 3 principaux secteurs de métiers à fort recrutement.



Les principales actions de la Mission Locale sont :

- les services aux entreprises avec 281 entreprises qui ont déposées 615 offres d'emploi dont 359 directement auprès de la Mission Locale. 1 208 propositions ont été réalisées sur les offres d'emploi pour 601 jeunes dont 762 propositions sur les offres recueillies par la Mission locale. Des actions de partenariat sont développées avec des employeurs pour une aide aux recrutements : convention de partenariat signée en 2018 avec les agences d'intérim par exemple qui s'est poursuivie en 2019.
- des actions en direction des jeunes avec la mise en place d'ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi, de mise en relations sur les offres, et l'utilisation des périodes en immersions en entreprises.
- un appui d'accompagnement spécifique avec le dispositif parrainage et la participation aux différents forums des métiers et campagne de recrutement.





Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement

Le PACEA

est un dispositif contractualisé entre le jeune et la Mission Locale qui permet de garantir un accompagnement personnalisé du parcours vers l'emploi et l'autonomie pour tout jeune accompagné par la Mission Locale et éligible à ce dispositif. Un conseiller référent unique est en charge de l'accompagnement. En contrepartie de son investissement à réussir son projet, le jeune peut percevoir une allocation financière mensuelle.



Quelques indicateurs :

- **1 389** entrées pour 1 376 jeunes en 2019 et 2 416 jeunes en suivis
Les entrées en Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) progressent de +2.06% (1 361 en 2018, soit une différence de 28 jeunes).
- **1 428** sont sortis du dispositif et 672 jeunes en situation d'emploi soit 47%.
- 21.16% ont eu une situation d'emploi de plus de 6 mois.

L'allocation versée dans le cadre du PACEA permet de sécuriser les parcours.

434 jeunes aidés pour un montant de 180 175 euros accordés et 17 806.77 euros ont été attribués en plus dans le cadre du dispositif Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue (PIAL).

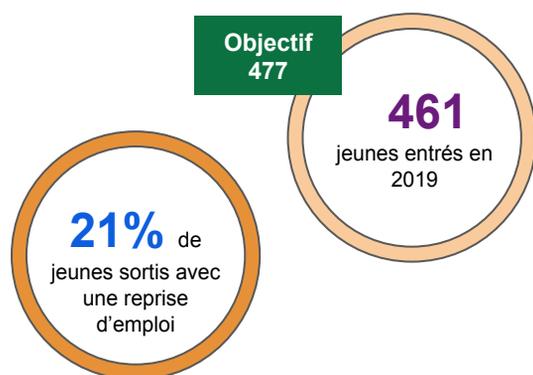


➔ Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

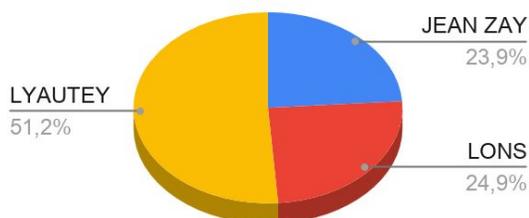


le PPAE

Ce dispositif a pour objectif de faciliter et d'accélérer le retour à l'emploi des jeunes inscrits à Pôle Emploi et orientés à la Mission Locale dans le cadre d'une convention de partenariat avec PÔLE EMPLOI.



Répartition par Agence de Pôle Emploi des jeunes



Quelques indicateurs :

- 461 jeunes entrés en 2019 . 666 jeunes en suivis .
Les entrées en Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) qui est une prescription de Pôle Emploi fléchissent de -13.43% (477 en 2019 contre 551 en 2018, soit une différence de 16 jeunes. L'objectif étant de 477 entrées nous avons réalisés 97.7% de notre cible.
- 5.4% sont issus des quartiers prioritaires de la ville.
- 41% sont sans diplômes.
- 596 sont sortis du dispositif en 2019
28% d'entre eux ont accédé à un emploi ou à un contrat par alternance à l'issue. 13% ont accédé à une formation.



➔ Le Réseau de Parrainage



Le Réseau de Parrainage

a pour objectif d'entretenir et de développer un réseau de marraines et de parrains susceptibles de soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion professionnelle, en leur faisant profiter d'un réseau dont ils sont privés.

Un partenariat est noué entre la Mission Locale, l'Association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise (EGEE), PRO-BTP et CAP PARRAINAGE.

Objectif :
56 entrées



61% des jeunes ont un niveau égal ou supérieur à IV.

Le public est majoritairement féminin à 76%.

15% résident sur les Quartiers prioritaires de la Ville.

36% sont sortis en situations d'emploi et 30% en situation de formation ce qui est un résultat assez positif.

L'objectif du nombre d'entrées qui était de 56 n'est pas atteint cette année et nous devons davantage porter notre effort pour accroître le nombre de jeunes dans cette action.

Autres accompagnements spécifiques

Jeunes sous main de justice

43 Nouvelles entrées et 63 suivis en 2019. 88% sont des jeunes hommes.

Une permanence est assurée par la Mission Locale dans les locaux de la Maison d'arrêt de Pau les jeudis après midi afin d'accompagner la sortie des jeunes en détention et mettre en place un projet d'insertion. Ce travail est mené en collaboration avec le SPIP.

Jeunes décrocheurs scolaire

Nous participons avec l'Education nationale au repérage des jeunes décrocheurs scolaires.

Cette action est menée dans le cadre la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD).



La Garantie Jeunes



Garantie Jeunes

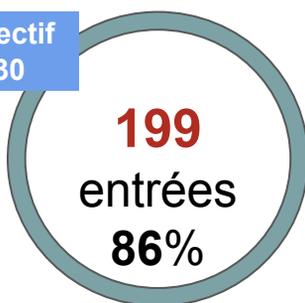


La Garantie Jeunes

a pour objet de créer les conditions d'accès du jeune à un emploi ou une formation qualifiante au terme des 12 mois d'accompagnement personnalisé.

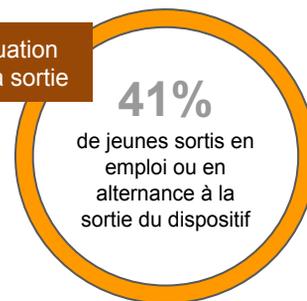
En contrepartie de son engagement actif, celui-ci perçoit une allocation de 492 euros par mois.

Objectif
230



17 cohortes
organisées
dont 2
délocalisées sur
Nay

Situation
à la sortie



19% des jeunes accompagnés sont mineurs. Cette tendance concerne principalement les « décrocheurs » : sortis du cursus scolaire après la troisième, sans solution professionnelle, ils sont confrontés à de réelles difficultés d'insertion liées au double fait de leur minorité et de leur très faible niveau de formation.

Importance à prendre en compte pour ces « désengagés » qui ont du mal à se mobiliser en journée continue pour des formations qui ne seraient que didactiques, de diversifier les possibilités d'intervenants afin de rendre attrayant le 1er mois d'engagement.

A ce titre, les actions partenariales se sont renforcées, elles ont pour finalités :

- Le développement de la mobilité intellectuelle des jeunes
- Le développement des connaissances du marché du travail
- L'ouverture d'esprit vers des secteurs peu connus
- Le renforcement de l'estime de soi.

Outre ses interventions spécifiquement dédiées à la Garantie Jeunes, nous mutualisons également les interventions avec les partenaires de la Missions Locales :

L'ensemble de ces actions ajoutées à celles mobilisées pendant la période collective (Banque, CPAM, parrains, Armées, Info droits) permettent aux jeunes de renforcer leur propre culture et de la confronter à la réalité du marché.

Ceci s'additionne aux techniques de recherche d'emploi prodiguées par les conseillers. Les jeunes s'outillent ainsi tout au long de leur parcours pour faciliter leur autonomie sociale et leur intégration professionnelle.



➔ Espace Métiers Aquitaine :



L'EMA est un lieu de ressources documentaires permettant d'informer, d'orienter le public sur l'emploi, les métiers, la formation.

C'est un espace libre d'accès, ouvert à tout public sans conditions d'âge et doté d'outils informatiques : Aide à la recherche d'information sur les métiers, sur les formations : par un accompagnement individualisé sur le flux, atelier collectif de recherche documentaire dont l'objectif est de guider les personnes autonomes dans leurs recherches en leur fournissant les clés de compréhension du classement documentaire, à rechercher sur le net les sites d'information sur les métiers et les formations.

280

personnes reçues sur des ateliers PRE-ORIENTATION

898

personnes reçues sur le flux

34

personnes reçues sur de la recherche documentaire

La fréquentation de l'EMA siège est en baisse cette année.

Les Zooms Métiers et Coup de Projecteurs réalisés en 2019

- 3 Coups de projecteur réalisés : Métiers du sanitaire et social / Métiers du sport et de l'animation / Métiers du transport et de la logistique.
- 1 Coup de projecteur en co-animation avec l'EMA de Morlaàs : Métiers efficacité énergétique.
 - 4 Zooms métiers réalisés : Métiers du spectacle vivant / Métiers de l'agroalimentaire / Métiers du sport / Métiers de l'hôtellerie restauration.

Co- animés avec des entreprises et des organismes de formation : ITS / AFEC / AFT / Association Ampli / IFRIA / Profession Sport et Loisirs 64 / CEMEA / SPS/ Greta / Catalyse. Des visites d'entreprises ont été proposées aux participants : EHPAD St. Joseph / Centre de Loisirs du Centre Social de La Pépinière/ Crèche à Petits Pas / Entreprise MIOT / Plateaux Techniques de l'Association Ampli.

- **178 personnes au total ont été accueillies**



Les actions spécifiques:

- Ateliers de préparation en amont du Job Dating intérim : 36 jeunes
- Job Dating en collaboration avec le Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire et 9 Agences d'Intérim. 26 jeunes
- Atelier Préparation par la MLJ de candidats au Forum de l'Apprentissage organisé en février par le Collectif CFA du département. 18 jeunes
- Préparation de candidats au Forum Jobs d'été organisé par la MLJ au mois de mars. 18 jeunes



Nos actions de partenariat

Permanence de partenaires -----

- Gendarmerie Nationale tous les 2^{ème} mercredi de chaque mois : 21 jeunes reçus
- 5 Permanences EPIDE : 10 jeunes reçus
- 4 Informations collectives E2C : 5 Jeunes reçus
- 2 informations collectives sur les services Civique : 8 Jeunes reçus

Nos différentes participations nous permettent de nous faire connaître auprès de notre public et nos partenaires et d'agir conjointement avec ceux-ci autour de projets partagés.



NOS PARTICIPATIONS EN 2019 -----

La Mission locale a été présente comme tous les ans, sur des salons ou forum

- *Forum des métiers organisé par le Collège Innovant « Pierre Emmanuel » à Pau : 40 jeunes*
- *Agri'Days organisé par l'ANEFA : 4 jeunes présents sur cette action dont 2 jeunes entrés en formation*
- *Forum des Métiers du Bâtiment en collaboration avec Pôle emploi : 14 personnes*
- *Forum de l'Apprentissage organisé en février par le collectif des CFA : 94 jeunes*
- *Forum des Métiers de l'Automobile organisé par le Groupement des Concessionnaires Automobiles Palois : 3 jeunes*
- *Participation à L'ADO BUS de mai à novembre 2019 - Plaine de Nay*
- *Forum jobs d'été - Pau - Palais Beaumont le 27 mars : 1 310 visiteurs et 35 entreprises*



➔ Les soutiens financiers aux projets

Allocation dans le cadre dispositif PACEA ETAT

- 434 jeunes aidés
- 180 175 euros accordés
- 17 806.77 euros dans le cadre du dispositif PIAL (Parcours d'intégration par l'apprentissage de la langue)

Fonds d'aide aux Jeunes (FAJ)

est un dispositif départemental de secours destiné aux jeunes âgés de 18 à 25 ans en difficulté financière. Il vise à soutenir leur projet d'insertion socio-professionnel.

Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques

- 479 demandes acceptées pour 314 jeunes aidés
- 110 165.08 euros accordés soit :
 - aides au quotidien 82 095.00 euros
 - aides à la formation 12 340.50 euros
 - aides à la mobilité 10 040.49 euros
 - aides au logement 3 489.90 euros
 - aides à l'emploi 1 638.23 euros
 - autres 560.96 euros
- Action collective "aide au code": 7 800 Euros pour 26 jeunes avec l'association POUR VOUS C'EST PERMIS
- Action collective "accès à la mobilité" : 250 Euros dans le cadre de la visite avec les jeunes de la GARANTIE JEUNES au CONSERVATOIRE DES LÉGUMES à ASSAT

Région Nouvelle Aquitaine

- 62 demandes pour une aide au permis
- 3 demandes d'aides individuelles à la formation

Il faut souligner une évolution notable des pratiques professionnelles des Conseillers qui s'attèlent avant tout, à rechercher des réponses alternatives à la problématique de la subsistance alimentaire en ayant recours aux bons coup'faim, aux tickets repas du CCAS, aux Resto du cœur, aux associations caritatives, avant d'instruire en dernier recours une demande FAJ. La consommation de l'enveloppe FAJ est en baisse de 38%. L'émergence de nouveaux dispositifs tels que le PACEA, le PIAL et la GARANTIE JEUNES offrent désormais, le versement mensuel d'une allocation (à moyen ou long terme) à un certain nombre de jeunes privés de ressources ce qui peut expliquer la baisse de la consommation de l'enveloppe FAJ. Nous constatons parallèlement une augmentation de la consommation du fonds d'aides financières allouées dans le cadre du dispositif PACEA avec 434 jeunes qui en sont bénéficiaires.

Les trois principales demandes aides restent la subsistance, la formation et la mobilité.

Sur l'année 2019, une action spécifique est menée pour l'accès à la mobilité auprès de 26 jeunes dont 20 jeunes issus du dispositif Garantie Jeunes avec un soutien pour un accès au code de la route auprès de l'Association POUR VOUS C'EST PERMIS pour un montant de 7 800 euros.

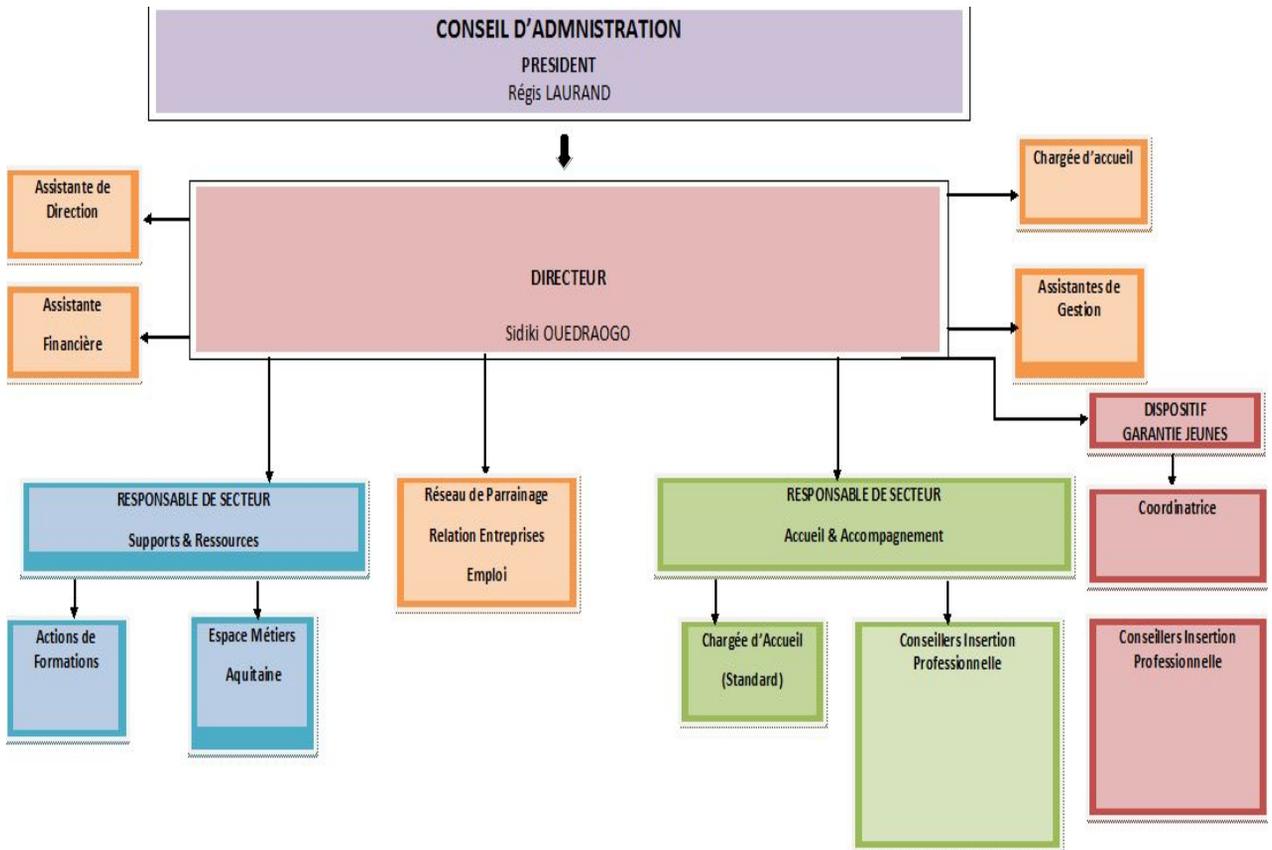
Dans la sélection des jeunes, nous avons ciblé : des jeunes pour lesquels l'obtention du permis était indispensable pour la réalisation de leur projet professionnel (secteur du bâtiment, de l'hôtellerie-restauration, de l'aide à la personne). Pour ces jeunes en particulier, l'intermédiation par le partenaire auto-école était une plus-value dans l'observation du jeune dans son engagement, ses apprentissages.



➔ La Mission Locale et son organisation

34 salariés
en CDI

33
ETP





Le développement des compétences du personnel et la participation à la professionnalisation des stagiaires

19 SALARIES

- Formation des salariés : ont bénéficié de formation pour l'adaptation au poste de travail, le perfectionnement, l'appropriation de problématiques jeunesse

7 STAGIAIRES

- Accueil de stagiaires : un engagement de coopération avec les organismes de formation afin de contribuer à la qualification de futurs Professionnels
- 2 Plateforme Amorce CIP
- 3 PMSMP découverte Métier CIP
- 2 PMSMP

10 SALARIES

- Formation Sauveteur Secouriste du travail avec la CROIX ROUGE



➔ LE FORUM JOBS D'ÉTÉ le 27 mars 2019



Le succès de cette action est toujours au rendez-vous et cela depuis de nombreuses années.

Cet évènement est attendu par les jeunes de l'Agglomération paloise et au delà.

Quelques indicateurs

1310 personnes reçues.

35 employeurs présents.

57% de jeunes filles et 43% de jeunes hommes.

62% avait entre 18 et 26 ans et 29% de mineurs.

75% d'entre eux sont Lycéens ou étudiants

14% sont demandeurs d'emploi

85% résident sur l'agglomération Paloise et 3% résident sur le Pays de Nay.



Nos partenaires :

INFO DROIT, ABAFIM, AGE D'OR SERVICE, AGENCE DE SERVICE MULTIPLES, AIDBS, ALTI SERVICES, ARTOUSTE – ENGIE, ANEFA 64, ANTENE, AGENCE INTERIM, ATHOME, AUCHAN, AXE EMPLOI/SAMSIC, INDOORS CANDIA/FROMAGERIES OCCITANES, BABYCHOU SERVICES, CCAS LONS Service SAD, CHALET LE CARDET, CRIT INTERIM, DECATHLON, EDUCATION ENVIRONNEMENT, EOS FRANCE PARIS LONS, EURALIS SEMENCES, FRANCAS 64, GEIQ 64, GROUPE APR, INTERMARCHÉ Serres Castet, ONET SERVICES, PÔLE PYRÉNÉES MÉTIERS DE LA MONTAGNE, PROFESSION SPORT ET LOISIRS 64, START PEOPLE, SUPPLAY, TOTAL, UBI (ex APR services), UFCV Pau et Bordeaux, VITALLIANCE.



➔ La première Journée Portes ouvertes le 23 octobre 2019

Journal La République des Pyrénées
Vendredi 25 octobre 2019



Journal Sud Ouest
Vendredi 25 octobre 2019

Quatre mille jeunes en contact avec la Mission locale en 2018



En 2018, la Mission locale a accompagné près de 4 000 jeunes. C. JEAN FORCELLEZ/ANO

La Mission locale a organisé une journée portes ouvertes ce jeudi 23 octobre dans ses locaux du 49 avenue Dufau. L'occasion de découvrir quelques-uns des chiffres de cette structure qui œuvre pour les 16-25 ans. C'est ainsi que le bilan 2018 fait état de 4 000 jeunes en contact avec la Mission locale. 2 990 ont été accompagnés (+1%), 1 300 en premier accueil (+5%), 1 578 ont eu accès à l'emploi (+9%) et 450 jeunes sont entrés en formation.

« Un important travail » Cette journée portes ouvertes avait pour vocation de « montrer l'important travail réalisé par la Mission locale sur le plan politique, administratif et opérationnel. Elle est au service de l'accompagnement des jeunes dans leur réussite professionnelle ».

La structure paloise va bien, a ainsi rappelé son président, l'adjoint palois Régis Laurand, « ce qui n'est pas le cas de beaucoup d'autres structures similaires sur le territoire ». Une réussite permise selon lui « par les conseillers en insertion professionnelle, partenaires institutionnels, centres de formations, branches professionnelles et syndicats, entreprises et acteurs de terrain dont Pôle Emploi ».

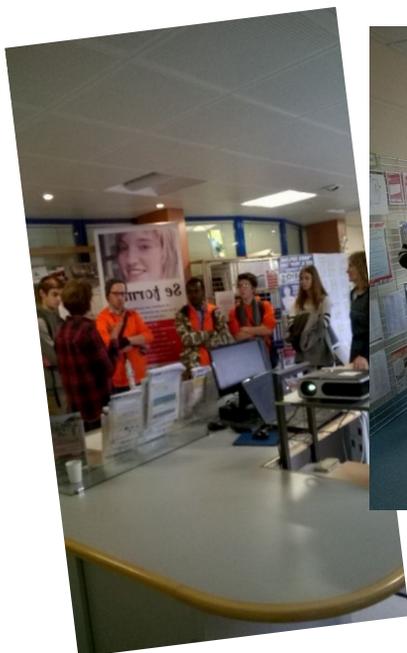
➔ Contact auprès de la Mission Locale en appelant le 05 59 98 90 40.

ON EN PARLE

Quarante visiteurs aux portes ouvertes de la Mission locale

Une vingtaine de partenaires ainsi que 42 jeunes se sont succédés dans la matinée et en début d'après-midi pour découvrir les services proposés par la Mission locale. Régis Laurand, son président, a présenté le bilan de l'activité et a tracé les perspectives à venir. Cette association délégataire de service public dans le domaine de l'em-

ploi intervient auprès de 4 000 jeunes. 2 990 ont été accompagnés (+1%) cette année, dont 1 300 pour un premier accueil (+5%). La Mission locale peut s'enorgueillir de 1 578 sorties positives en emploi (un bon de 9% par rapport à l'an passé). Enfin, grâce à son impulsion, 459 jeunes entrés en formation. Le fruit du travail de conseillers en insertion professionnelle qui écoutent les jeunes pour les aider à construire un projet professionnel.





➔ Partenariat et actions avec le Pays de Nay

Succès de la foire du Pays de Nay

PAYS DE NAY

Le job dating a bien lancé les trois jours de Foire

ZOOM

12 entreprises et 87 offres au job dating de vendredi

Organisé vendredi à Nay dans le cadre de l'avant-foire, un job dating a rassemblé 12 entreprises du pays de Nay, porteuses de 87 propositions d'embauche. « C'était une volonté de Serge Castaignau, maire de Bordes pour valoriser les entreprises locales », souligne l'organisatrice de la foire. L'opération pilotée par la mission locale de Pau, pôle emploi et le conseil départemental proposait un atelier de réseautage, un bar à CV et des services de coiffures pour préparer les candidats aux entretiens express.



Les élus du Pays de Nay sont venus en nombre à la réception d'ouverture. © MARC TREP

C'est par un job dating qu'a débuté vendredi la Foire du Pays de Nay, une prise de contact entre représentants accrédités du secteur économique et demandeurs d'emploi. Les entretiens ont été nombreux, beaucoup s'avérant fructueux à l'issue de cette séquence d'ouverture. Une entrée en matière positive pour ces trois

jours de promotion du territoire.

Les prises inaugurales de parole de six intervenants ont repris le thème de la mise en valeur du Pays de Nay riche en entreprises couvrant un large éventail d'activités.

Marie-Pierre Silvestri, présidente de l'UPPN (union des professionnels du Pays de Nay) ; Christian Petchot-Bacqué, pré-

sident de la Communauté de communes ; Serge Castaignau, président de la commission économique ; Michel Miavielle, conseiller régional ; Didier Laporte, président de la CCI et Guy Chabrouit, maire de Nay ont dit l'importance d'un tel événement, aboutissement d'une préparation bien conduite et d'un étroit partenariat entre les divers acteurs.

La Républiques des Pyrénées septembre 2019

Animation lors du Job Dating de la Foire de Nay le 27 SEPTEMBRE 2019

Organisée par l'Union des Professionnels de la Plaine de Nay (UPPN) et la Communauté de Communes, la Foire du Pays de Nay s'est tenue un week-end de septembre, précédée par un Job Dating avec des employeurs présents, et des ateliers (conseils sur les CV, information sur l'orientation) auxquels participaient les antennes Pôle-Emploi, Mission Locale et EMA du territoire Pays de Nay

Animations en milieu scolaire en partenariat avec l'Ado'bus

De mai à novembre 2019, l'animatrice de l'EMA a participé à 4 animations dans l'Ado'Bus pendant la pause 12h – 14h au sein du lycée P.Rey de Nay, en alternance avec les autres partenaires, le Planning Familial et Unis Cités.

présentation de l'EMA, lieu d'information et d'orientation, outils de TRE pour CV et LM, infos sur les jobs d'été, possibilité de s'inscrire pour Pass'avenir et compléter ses informations sur les parcours et les métiers).

18 lycéens sont passés lors de ces permanences. Et d'autres depuis lors viennent à l'EMA, envoyés par l'animatrice de l'Ado'Bus qui sillonne le territoire en stationnant le mercredi et durant les congés dans plusieurs communes, divulguant ainsi auprès des jeunes du Pays de Nay les affiches, flyers et plaquettes des manifestations de l'antenne EMA de Nay.



ZOOM

La Républiques des Pyrénées 28 juin 2019

Bilan positif pour l'Ado Bus

Lieu d'accueil et d'animation pour les jeunes de 11 à 17 ans, l'Ado Bus affiche un bilan positif depuis sa création. Fabienne Escande animatrice pédagogique a fait état de la croissance des demandes des communes et de la collaboration avec la cité scolaire de Nay, la Mission locale des jeunes et Unicité. La programmation de juillet et août est établie et peut être consultée en appelant le 05 59 61 11 82 ou 07 85 81 30 06.

PRINCIPAUX PARTENAIRES DE LA MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU PYRÉNÉES

Pôle Emploi, CPAM, Habitat Jeunes, OGFA, ISARD-COS, PRAHDA Adoma, CIBC, CFA du BTP, CFA du 64, CIO, Direccte 64, Région Nouvelles Aquitaine, Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées, Communauté de Communes Pays de Nay, Conseil Départemental, SDSEI, PRO BTP, EGEE, GRETA, CCI, GEIQ Bâtiment, GEIQ Propreté, E2C, EPIDE, CIRFA, Gendarmerie Nationale, UIMM, Medef, Agences d'intérim : CRIT, Adéquat, Arobase, Axe TT, Partnaire, Proman, Supplay - Chambre des Métiers, A.COR, AFPA, ESC, NPC, INFREP, APR SERVICES, INHNI, IFCG CARRIÈRES, GEIQ SAD, Profession Sports & Loisirs 64, Sport Performance Santé, Institut de Formation du Sport en Béarn, CFPPA, IFRIA AFT Bayonne, Mécanique Aéronautique Pyrénées, CANDIA, Magasin Inter-sports Lescar, Performance Santé, AXONE, Miel MICHAUD, OPCA : UNIFAF – AFDAS. Banque Postale, Crédit Agricole

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

➔ Les Perspectives et Orientations 2020

La Mission Locale va poursuivre et accroître son action en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes car l'emploi et la formation sont de loin la préoccupation essentielle des jeunes auprès de notre Service.

Pour ce faire, nous continuerons pour les jeunes du territoire :

- *A développer l'offre de service auprès de l'entreprise avec*
 - *le déploiement de la cvthèque;*
 - *le recrutement d'un Chargé de Relations Entreprise;*
 - *le recrutement d'une Chargée d'Apprentissage, Formation, Mobilité.*
- *L'augmentation et l'enrichissement de l'offre de service des Ateliers d'Orientation, de Recherche d'Emploi.*
- *Le rafraîchissement de notre site internet pour une meilleure communication :*
 - *le Recrutement d'une Chargée de communication.*

Nous devons porter nos efforts sur l'amélioration :

- *du nombre de jeunes accompagnés résidant sur les territoires QPV et l'intégration dans les dispositifs ciblés (parrainage par exemple);*
- *du nombre de prescriptions sur le dispositif GARANTIE JEUNES et Parrainage ;*
- *du nombre d'orientations sur la formation dans le cadre du PIC.*



Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

49, avenue Dufau
64000 PAU

 05 59 98 90 40

 Du lundi au Vendredi de 9h-12h et 14h-17h

email : contact@mljpau.fr

Site internet : <https://www.mljpau.fr/>