

Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Antenne Communauté de Communes du Pays de Nay



RAPPORT D'ACTIVITÉ



2019



2018



L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay

L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay couvre le territoire de la Communauté de Communes du Pays de Nay soit :

- 29 communes de 29 305 habitants.

Angaïs, Arbéost, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Assat, Asson, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Boeil Bezing, Bordères, Bordes, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Ferrières, Haut de Bosdarros, Igon, Labatmale, Lagos, Lestelle Bétharram, Mirepeix, Montaut, Narcastet, Nay, Pardies Piétat, Saint Abit, Saint Vincent.

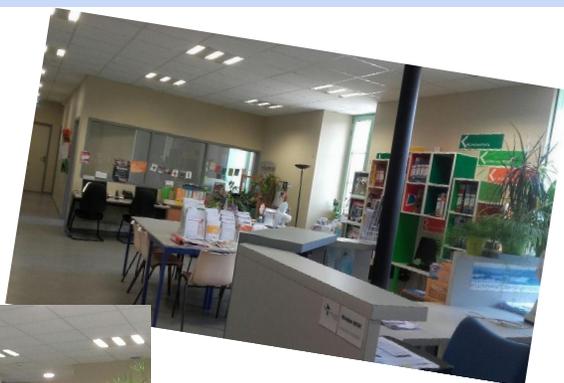
L'accueil du public s'opère à travers 2 Points d'accueil :

- 1 accueil principal installé à la Mairie de Nay - Place de la République
- 1 permanence hebdomadaire à la Mairie de Bordes - 27 avenue Gaston Fébus

Une équipe dédiée est affectée sur l'antenne :

- un Conseiller en insertion professionnelle et sociale à temps plein, 1 ETP ;
- une Chargée de Documentation en charge de l'animation de l'EMA (Espace Métiers Aquitaine) à temps partiel, 0,57 ETP;
- une Chargée d'Accueil à temps partiel, 0,51 ETP.

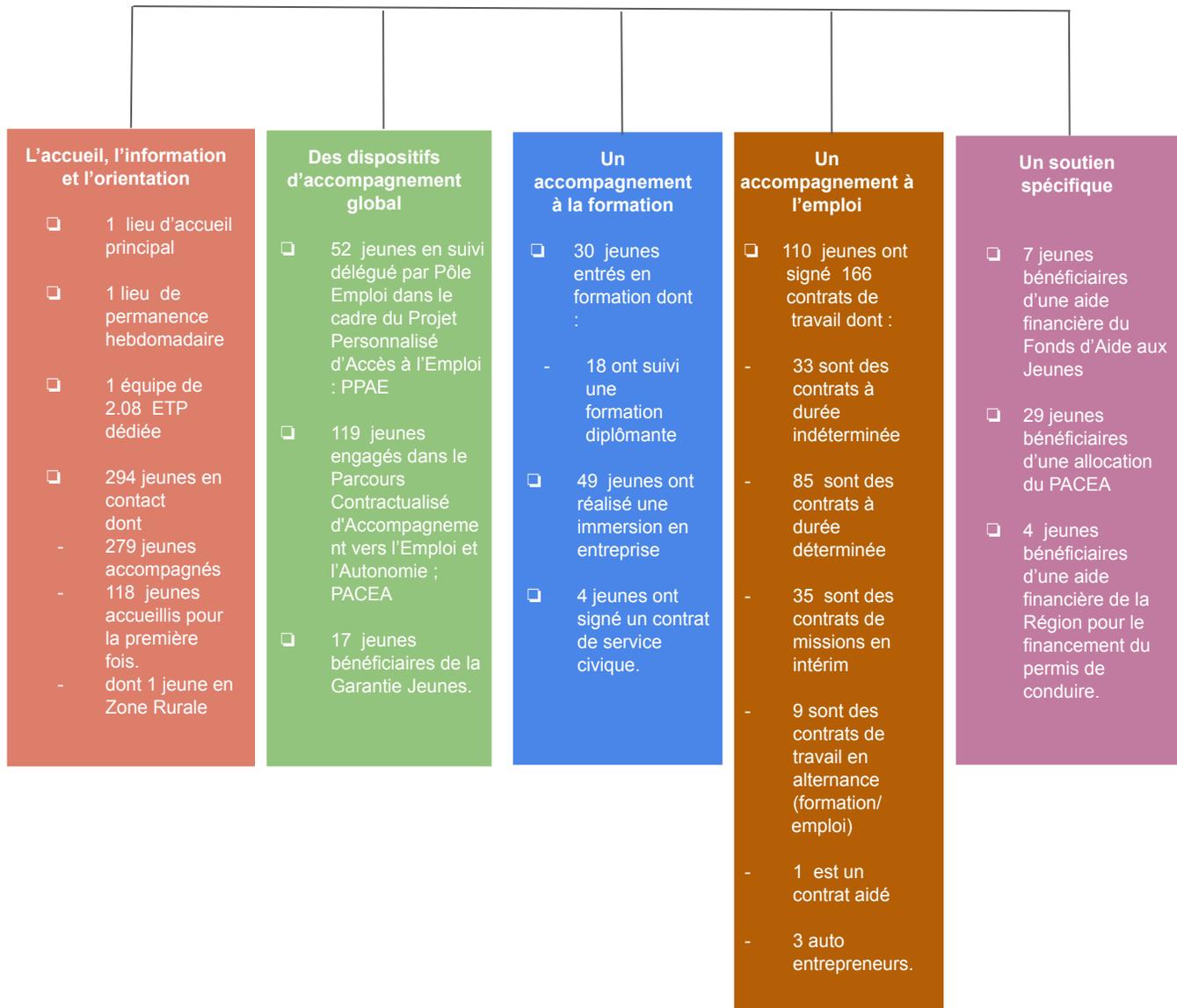
Les fonctions supports : administration, gestion, animation et fonctionnement sont assurées par le siège de la Mission Locale à Pau.



Des locaux
spacieux et
adaptés à
l'activité.



Différents services proposés



Source : système d'information des Missions Locales IMILO - Janvier 2020

L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay

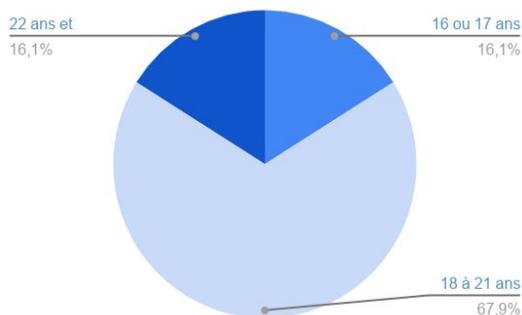
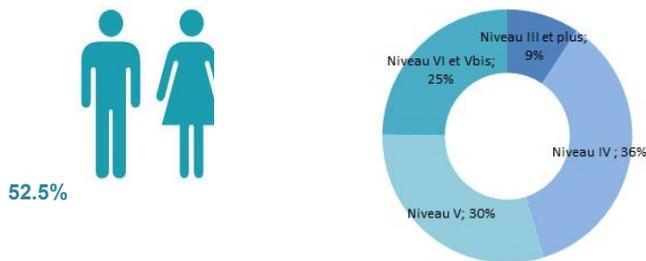
Le Public reçu

L'antenne a accueilli 118 nouveaux jeunes en 2019. Nous remarquons une baisse de 15 jeunes (11.28%) par rapport à l'année précédente.

Cette petite baisse s'explique par un allongement de la scolarité et remarqué dans les profils des jeunes accueillis pour la première fois (45% ont un niveau Bac et plus).

	2019	2018	Variation
Les jeunes accueillis et accompagnés	279	303	-7.92%
Les jeunes en premier accueil	118	133	-11.28%

➤ Le profil des 118 jeunes accueillis pour la première fois en 2019



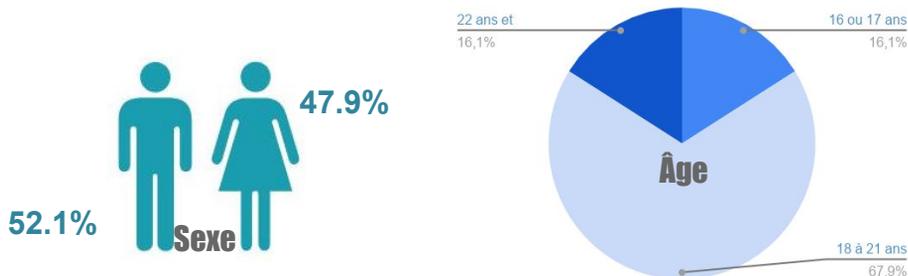
- Niveau III et + : Diplôme de Bac+2 (DUT BTS)
- Niveau IV : Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat
- Niveau V : CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première
- Niveau V bis : Classes de 3° (avec ou sans diplôme du brevet), 1° année d'un CAP en deux ans
- Niveau VI : Classes de 4° ou en dessous, Certificat de formation Générale

En 2018, 21% des jeunes accueillis pour la première fois étaient des mineurs. Cette année, nous constatons une baisse de cette tranche d'âge. Elle ne représente plus que 16% des premiers accueils.

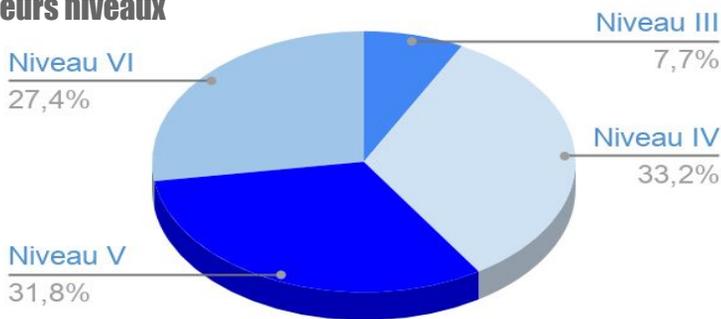
Nous pouvons mettre cette baisse en corrélation avec le niveau de diplôme et le temps de scolarisation qui augmente depuis 2017.

En effet, 75% des jeunes accueillis pour la première fois ont obtenu un diplôme équivalent au CAP, au BAC ou plus et ont suivi une scolarité au moins jusqu'en classe de fin de cycle.

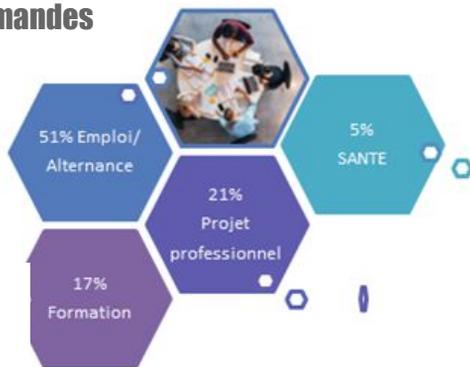
➤ Le profil des jeunes accompagnés en 2019



Leurs niveaux



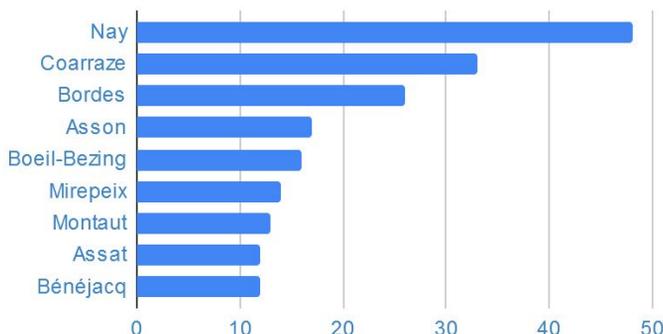
Leurs demandes



Mobilité

- 44.8% ont le permis B
- 31.5% possèdent un véhicule (automobile ou moto)
- 43.7% utilisent les transports en commun

Lieu de résidence des jeunes : % du nombre de jeunes accompagnés par communes (9 principales communes - Liste complète en annexe 2)



Le profil des jeunes accompagnés en 2019 est similaire à celui des jeunes suivis en 2017 et 2018. Nous avons toujours majoritairement, une population de jeunes qui résident chez leurs parents. Concernant la mobilité, la proportion de jeunes ayant le permis de conduire est stable. Par contre, nous remarquons une baisse constante de jeunes en possession d'un véhicule : 51,82 % en 2017; 45,87% en 2018 et 44,8% en 2019. Les jeunes utilisent donc de plus en plus les transports en commun pour répondre à leur première demande qui est la recherche d'emploi ou de formation.

Les modalités d'accompagnement socioprofessionnel

- **Un appui conseil d'information et d'orientation :**

Une information est donnée aux jeunes sur les pistes de formation ou d'emploi possibles, la mise à disposition de postes informatiques en accès libre pour la consultation des offres d'emploi, des offres de formation, par voie d'affichage également, le passage de test d'orientation professionnelle, d'ateliers conseils pour réaliser le Curriculum vitae et la lettre de motivation, les périodes d'immersion en milieu professionnel, les enquêtes métiers.

- **Un accompagnement personnalisé :**

Le Conseiller dispose aussi bien, en interne qu'en externe d'un ensemble d'outils, de supports et de ressources qu'il peut mobiliser en faveur du jeune et de son projet.

En interne :

- mise en relation avec l'Espace Métiers Aquitaine pour un soutien dans la recherche d'une orientation professionnelle, la découverte d'un métier, les modalités et conditions d'accès;
- prescription sur les actions de formations pilotées par la Région ;
- accompagnement dans la recherche active d'un emploi, d'un stage professionnel, d'une PMSMP ;
- prescription sur la Garantie Jeunes pour un accompagnement intensif vers l'accès à l'emploi ;
- prescription sur le Réseau de Parrainage pour un coaching dans le cadre de la recherche d'un emploi ;
- recours au Fonds d'Aide aux Jeunes pour un secours financier visant à soutenir son projet.

En externe :

- la mise en relation avec les Agences d'Intérim partenaires ;
- la mise en réseau avec les entreprises partenaires ;
- la mobilisation de l'offre de service de Pôle Emploi ;
- l'orientation auprès d'un organisme de formation ;
- l'inscription auprès de la CPAM pour un bilan de santé ;
- la mise en relation avec les organismes de l'habitat social ou les associations proposant un hébergement.

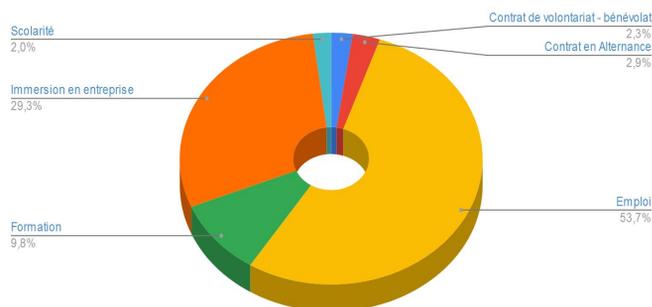
➤ Les propositions effectuées en réponse aux besoins des jeunes

Les types de propositions	2 639 propositions	%
Aide à l'élaboration d'un projet professionnel	1253	44.6%
Accès à l'emploi	924	32.9%
Formation	247	8.8%
Citoyenneté (accès aux droits, connaissance des droits et devoirs)	160	5.7%
Santé	47	1.7%
Logement	8	0.3%

Les jeunes en parcours d'insertion professionnelle

307 parcours actifs réalisés pour **173** jeunes

Pourcentage du nombre de situations réalisées en 2019 en pourcentage



Nous notons que dans le parcours d'insertion professionnelle des jeunes les situations d'emploi (53,7%) représentent une part majoritaire des actions menées par les jeunes ainsi que les immersions en entreprises.

Ces situations sont en corrélation avec les demandes des jeunes lors de leur premier rendez-vous : 51% viennent à la Mission Locale de Nay pour un accompagnement à la recherche d'un emploi.

➤ La Formation professionnelle

La formation	Nombre de situations
Autofinancement	5
Conseil régional	17
Formation à financements spécifiques	1
Formations Pôle Emploi	6
Formations autres	1

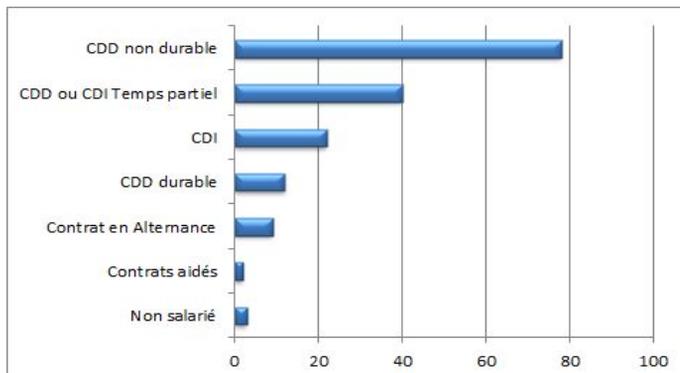
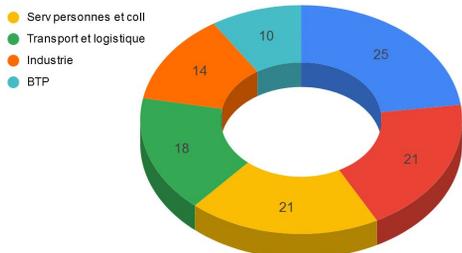


La part des entrées en formation professionnelle dans le parcours d'insertion représente 9%.

Les formations proposées dans le Plan Régional de Formation de la Région Nouvelle Aquitaine sont prioritairement mobilisées. Elles permettent en effet la qualification et l'accès à des secteurs de métiers porteurs du territoire.

➤ La mise en emploi

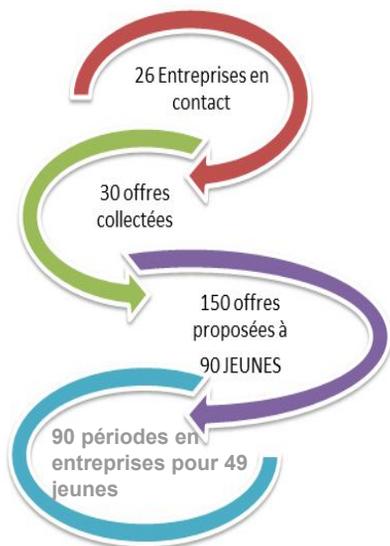
Les types de contrats signés



Des secteurs pourvoyeurs d'emplois

L'hôtellerie, la restauration, les services à la personne et le commerce sont les quatre secteurs de métiers qui favorisent l'emploi des jeunes.

Les 7 principaux secteurs de métiers (en nombre de contrats)



Détail des contrats signés

L'emploi	nbre de situations	nbre de jeunes
Association intermédiaire	1	1
CDD temps partiel	29	27
CDD temps plein	53	43
CDI temps partiel	11	11
CDI temps plein	22	22
Contrat aidé : PEC	1	1
Création d'entreprise, non salarié	3	3
Contrat d'apprentissage	8	8
Contrat de professionnalisation	1	1
Intérim	35	22
Saisonnier	2	2

Les types de contrat signés en 2019 sont très majoritairement des CDD (CDD de moins de 3 mois et Intérim). Cette situation peut s'expliquer par les secteurs de métiers et la nature des emplois : hôtellerie-restauration et le commerce qui sont les plus représentés ont majoritairement recours à ce type de contrat précaire. Nous notons tout de même que 20% de jeunes ont pu accéder à un emploi en CDI.

➔ L'OFFRE DE SERVICE

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA est un dispositif contractualisé entre le jeune et la Mission Locale qui permet de garantir un accompagnement personnalisé vers l'emploi et l'autonomie pour tout jeune accompagné par la Mission Locale et éligible à ce dispositif. Un conseiller référent unique est en charge de l'accompagnement. En contrepartie de son investissement à réussir son projet, le jeune peut percevoir une allocation financière mensuelle.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- 119 entrées en 2019
- 86 jeunes sont sortis du dispositif en situation d'emploi soit 64.18%

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



Le PPAE est un dispositif qui a pour objectif de faciliter et d'accélérer le retour à l'emploi des jeunes inscrits à Pôle Emploi et orientés à la Mission Locale dans le cadre d'une convention de partenariat avec Pôle Emploi.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- 52 jeunes ont intégré le dispositif cette année
- 43.20% des jeunes sortent du dispositif avec une reprise d'emploi

➔ L'OFFRE DE SERVICE

Le Réseau de Parrainage



Le Réseau de Parrainage a pour objectif d'entretenir et de développer un réseau de marraines et de parrains susceptibles de soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion professionnelle, en leur faisant profiter d'un réseau dont ils sont privés.

Un partenariat est noué entre la Mission Locale, l'Association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise (EGEE), l'Association PRO-BTP et CAP Parrainage.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

3 jeunes ont bénéficié du dispositif dont 2 entrés en 2019

Un jeune est en situation d'emploi et une jeune suit une formation qualifiante.

La Garantie Jeunes



La Garantie Jeunes a pour objet de créer les conditions d'accès du jeune à un emploi ou une formation qualifiante au terme de 12 mois d'accompagnement personnalisé.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

2 Cohortes

16 jeunes

En 2019 : nous avons suivi sur place, à Nay, 2 groupes composés de 10 puis de 6 jeunes.

75% sont des jeunes filles.

93.8% d'entre eux déclarent être peu mobile.

En septembre 2019 le groupe composé de 10 jeunes a pu bénéficier d'un atelier de plein air dans le cadre du projet "Nature Emoi" en collaboration avec le Verger Conservatoire d'Assat : Le CLAB est répertorié au niveau départemental comme "Association éducative complémentaire de l'enseignement public "par l'Inspection Académique.

➔ L'OFFRE DE SERVICE



L'Espace Métiers Aquitaine

L'EMA est un lieu de ressources documentaires permettant d'informer, d'orienter le public sur l'emploi, les métiers, la formation.
C'est un espace libre d'accès, ouvert à tout public sans conditions d'âge et doté d'outils informatiques.



Les Zooms Métiers et Coup de Projecteurs réalisés en 2019

- Sport & Animation
- Transport & Logistique



La Mission Locale est porteuse de l'EMA, de ce fait, le public 16/25 ans représente la plus grande part de la fréquentation des ateliers mis en place. Leur demande principale : **rechercher un emploi** avec une aide spécifique sur les Techniques de Recherche d'Emploi : CV, lettre de motivation, simulation d'entretien de recrutement.

➔ L'OFFRE DE SERVICE

Aides et soutien financier

Allocation dans le cadre dispositif PACEA Etat

- 29 demandes
- 11 646.33 euros accordés

Fonds d'aide aux Jeunes

est un dispositif départemental de secours destiné aux jeunes âgés de 18 à 25 ans en difficulté financière. Il vise à soutenir leur projet d'insertion socio-professionnel.

Conseil
Départemental des
Pyrénées Atlantiques

- 7 demandes
- 1 590 euros accordés soit
 - aide au quotidien : 1 370 euros
 - aide à la mobilité : 20 euros
 - aide à l'emploi : 200 euros

Région Nouvelle Aquitaine

- 4 demandes pour une aide au financement du permis

L'allocation PACEA est majoritairement utilisée pour venir en soutien au projet professionnel des jeunes accompagnés : aide à la mobilité pour la recherche d'emploi, financement du code et du permis de conduire, du matériel professionnel (outils ou équipement professionnel de sécurité).

Depuis septembre 2019, l'allocation PACEA est également un soutien financier aux jeunes dans leur vie quotidienne lorsqu'ils sont engagés dans un projet d'insertion professionnelle.

Le Fonds d'Aide aux Jeunes est moins sollicité car la majorité des jeunes accompagnés résident chez leurs parents et sont financièrement pris en charge par ceux-ci.

► Un fort engagement partenarial

Ateliers Transférance en partenariat avec Pôle-Emploi

13 demandeurs d'emplois reçus sur 5 ateliers de juin à décembre 2019.

Les participants sont des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire du Pays de Nay sur prescription de leur conseiller.

Cet atelier est animé par une conseillère Pôle-Emploi formée au logiciel Transférance adapté aux reconversions.

Animation lors du Job Dating de la Foire de Nay le 27 SEPTEMBRE 2019

Organisée par l'Union des Professionnels de la Plaine de Nay (UPPN) et la Communauté de Communes du Pays de Nay, la Foire du Pays de Nay s'est tenue le dernier week-end de septembre, précédée par un Job Dating avec des employeurs présents. Des ateliers (conseils de recrutement, CV, information sur l'orientation) auxquels participaient les antennes Pôle-Emploi, Mission Locale et EMA du territoire Pays de Nay, ainsi que de nombreux autres partenaires.



Ado'bus permanence lycée Paul Rey



Animations en milieu scolaire en partenariat avec l'Ado'bus

De mai à novembre 2019, la Chargée de Documentation de l'EMA a participé à 4 animations dans l'Ado'Bus pendant la pause méridienne 12h - 14h au sein du Lycée P. Rey de Nay, en alternance avec les autres partenaires dont le Planning Familial et Unis Cités.

Présentation de l'EMA, lieu d'information et d'orientation, outils de TRE pour CV et LM, infos sur les jobs d'été, possibilité de s'inscrire pour Pass'avenir et compléter ses informations sur les parcours et les métiers.

18 lycéens sont passés lors de ces permanences et d'autres depuis lors, viennent à l'EMA, envoyés par l'animatrice de l'Ado'Bus qui sillonne le territoire en stationnant le mercredi et durant les congés scolaires dans plusieurs communes, diffusant ainsi auprès des jeunes du Pays de Nay les affiches, flyers et plaquettes des manifestations sur le territoire destinées à la jeunesse.

► La Revue de presse

Succès de la foire du Pays de Nay

PAYS DE NAY

Le job dating a bien lancé les trois jours de Foire

ZOOM
12 entreprises et 87 offres au job dating de vendredi



Organisé vendredi à Nay dans le cadre de l'avant-foire, un job dating a rassemblé 12 entreprises du pays de Nay, porteuses de 87 propositions d'embauche. « C'était une volonté de Serge Castaignau, maire de Bordes pour valoriser les entreprises locales », souligne l'organisatrice de la foire. L'opération pilotée par la mission locale de Pau, pôle emploi et le conseil départemental proposait un atelier de relooking, un bar à CV et des services de coiffures pour préparer les candidats aux entretiens express.

Les élus du Pays de Nay sont venus en nombre à la réception d'ouverture. ©MARCIE TRÉP

C'est par un job dating qu'a débuté vendredi la Foire du Pays de Nay, une prise de contact entre représentants accrédités du secteur économique et demandeurs d'emploi. Les entretiens ont été nombreux, beaucoup s'avérant fructueux à l'issue de cette séquence d'ouverture. Une entrée en matière positive pour ces trois journées de promotion du territoire.

Les prises inaugurales de parole des six intervenants ont repris le thème de la mise en valeur du Pays de Nay riche en entreprises couvrant un large éventail d'activités.

Marie-Pierre Silvestri, présidente de l'UPPN (union des professionnels du Pays de Nay) ; Christian Petchot-Bacqué, président de la Communauté de communes ; Serge Castaignau, président de la commission économique ; Michel Minvielle, conseiller régional ; Didier Laporte, président de la CCI et Guy Chabroux, maire de Nay ont dit l'importance d'un tel événement, aboutissement d'une préparation bien conduite et d'un étroit partenariat entre les divers acteurs.

La Républiques des Pyrénées
septembre 2019

La Républiques des Pyrénées 28 juin 2019

ZOOM

Bilan positif pour l'Ado Bus

Lieu d'accueil et d'animation pour les jeunes de 11 à 17 ans, l'Ado Bus affiche un bilan positif depuis sa création. Fabienne Escande animatrice pédagogique a fait état de la croissance des demandes des communes et de la collaboration avec la cité scolaire de Nay, la Mission locale des jeunes et Université. La programmation de juillet et août est établie et peut être consultée en appelant le 05 59 61 11 82 ou 07 85 81 30 06.

► Les Perspectives et Orientations 2020

Après la crise sanitaire liée à la COVID-19, une crise économique de forte ampleur s'annonce. Les jeunes et notamment les plus éloignés de l'emploi de par leur faible niveau de qualification, vont voir se tarir leur maigre perspective d'emploi (et de travail informel).

Cette nouvelle donne doit amener l'antenne de la Mission Locale à développer, de manière offensive, son action en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes car l'emploi et la formation sont au coeur de leur préoccupation lorsqu'ils nous sollicitent.

Pour ce faire, nous devons pour les jeunes du territoire :

- Optimiser l'utilisation des dispositifs existants et à venir, afin de conduire les jeunes reçus à une autonomie tant professionnelle que sociale pour qu'ils jouent leur rôle de citoyen dans le tissu socio-économique local.
- Innover dans les méthodes de suivi de parcours afin d'assurer un accompagnement sécurisé malgré la distance et le manque de mobilité.
- Prendre en compte la fracture numérique et lutter contre celle-ci à travers :
 - des ateliers de développement des compétences numériques;
 - aide à l'acquisition de matériel;
 - mise à disposition de moyens sur l'antenne.
- Renforcer notre engagement partenarial sur le territoire à travers :
 - la poursuite de nos permanences avec l'Ado'bus,
 - la participation à l'organisation d'un événementiel sur l'emploi et la formation (forum job dating),
 - la création d'un Club d'Entreprises pour favoriser davantage l'entrée des jeunes en apprentissage sur leur territoire de vie.



Caractéristiques des jeunes suivis	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	133	0	133	100,00%	0,00%	47,70%
Hommes	0	146	146	0,00%	100,00%	52,30%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	17	32	49	12,80%	21,90%	17,60%
18 à 21 ans	86	86	172	64,70%	58,90%	61,60%
22 ans et plus	30	28	58	22,60%	19,20%	20,80%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	14	7	21	10,50%	4,80%	7,50%
Niveau IV diplômés	45	33	78	33,80%	22,60%	28,00%
Niveau IV non diplômés	10	5	15	7,50%	3,40%	5,40%
Niveau V diplômés	25	33	58	18,80%	22,60%	20,80%
Niveau V non diplômés	11	19	30	8,30%	13,00%	10,80%
Niveau VI et Vbis	28	49	77	21,10%	33,60%	27,60%
Situation familiale						
Célibataire	118	143	261	88,70%	97,90%	93,50%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	15	3	18	11,30%	2,10%	6,50%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	3	1	4	2,30%	0,70%	1,40%
Hébergement						
Chez les parents	96	116	212	72,40%	79,50%	76,00%
Logement autonome	20	9	29	15,00%	6,20%	10,40%
Chez un membre de la famille	10	11	21	7,50%	7,50%	7,50%
Chez des amis	4	6	10	3,00%	4,10%	3,60%
En foyer, CHRS, hôtel		2	2	0,00%	1,40%	0,70%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	3	2	5	2,30%	1,40%	1,80%
Zone d'habitation						
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	0	1	1	0,00%	0,70%	0,40%
Mobilité						
Auto ou moto	47	41	88	35,30%	28,10%	31,50%
Transport en commun	73	49	122	54,90%	33,60%	43,70%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	13	56	69	9,80%	38,40%	24,70%
- dont permis B	69	56	125	51,90%	38,40%	44,80%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	81	100	181	60,90%	68,50%	64,90%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	0	1	1	0,00%	0,70%	0,40%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	1	4	5	0,80%	2,70%	1,80%



Répartition des jeunes par communes

COMMUNES	2019	2018
Angais	5	5
Arros-de-Nay	5	6
Arthez-d'Asson	5	4
Assat	12	10
Asson	17	20
Baliros	1	1
Baudreix	5	8
Bénéjacq	12	24
Beuste	2	2
Boeil-Bezing	17	11
Bordères	5	4
Bordes	28	32
Bourdettes	8	5
Bruges-Capbis-Mifaget	6	10
Coarraze	33	32
Ferrières	0	1
Haut-de-Bosdarros	4	3
Igon	7	12
Lagos	5	5
Lestelle-Bétharram	7	6
Mirepeix	14	10
Montaut	13	13
Narcastet	3	2
Nay	49	57
Pardies-Piétat	3	5
Saint-Abit	3	5
Saint-Vincent	3	1
Autres	7	3
TOTAL	279	303



Les 26 jeunes (pour un total de 26 stages) ayant bénéficié d'une PMSMP et les entreprises accueillantes (hors périodes Garantie Jeunes)

<i>Nom prénom</i>	<i>Entreprise</i>	<i>NBRE DE JOURS</i>	<i>SECTEUR</i>
Anthony	auto primo GARAGE MENDES	5	mécanique
Thibaut	BEAU ELODIE	5	bâtiment
Gabriel	BOULANGERIE PATISSERIE EUGENIE	14	artisanat
Angélique	CLAIRE France	5	commerce/vente
Xavier	CLINIQUE VETERINAIRE	16	autres
Amélie	con'FETTIS	12	tertiaire
Enzo	EARL FERME CAZENAVE	11	agriculture
Oumar	EARL PLANTA PAU	11	agriculture
Jennifer	EURL HAIRNAY	5	Coiffure/esthétique
Enzo	FOYER DE VIE LOU REY	10	SAnté/social
Laura	HOTEL RESTAURANT LE RELAIS PALOIS le relais palois	6	hôtellerie/restauration
Fanny	INTERMACHE	6	commerce/vente
Victoria		6	commerce/vente
Enzo	ITEP PEP 64	10	Santé/Social
Hugo	JM AUTO	10	mécanique
Remi	LABESQUE VI	10	mécanique
Gabin	LOU TINY HOUSE	10	Bâtiment
Matisse	MAIRIE DE BAUDREIX	6	Santé/Social
Jennifer	MAIRIE DE NAY ECOLE	4	Santé/Social
CARMEN	MAISON DE L'enfance	4	santé/social
Léa		4	Santé/Social
Dylan	MAXIZOO	10	commerce/vente
Max	SARL CASTAGNE	10	mécanique
Dimitri	sarl despagnet	5	TP
Léa	sas chamville INTERMARCHE	10	commerce/vente
Marlon	TOP PNEUS	5	mécanique



Les entreprises du territoire partenaires de la Mission Locale en 2019

Raison Sociale	Communes
ASS SPORTIVE LOS SAUTAPRATS DE COARRAZE NAY	Coarraze
AU DELICE DU BEARN	Bordes
AU PAIN D'ANTAN	Coarraze
BRIN MAÇONNERIES	Assat
CHARCUTERIE JUNQUA	Coarraze
COLLÈGE HENRI IV	Nay
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE NAY	Bénéjacq
COMMUNE DE BOEIL BEZING	Boeil-Bezing
CHEVALINE Yves	Bordes
FERRER CHARLES	Balios
LAGUILHON SA	Bénéjacq
LASTAPIS SERANO	Asson
LES DELICES DE BORDES	Bordes
MAISON ABADIE	Bénéjacq
PEINTURES GRANGE	Bénéjacq
PHARMACIE DE LA PLAINE	Bordes
SCEA DES GRILLONS	Arros-de-Nay
UNIVERSITÉ COIFFURE	Nay



MISSION LOCALE
POUR LES JEUNES
PAU-PYRÉNÉES

**Antenne Mission Locale
pour les Jeunes Pays de Nay**
place de la République
64800 NAY

 **09 70 72 01 63**

 **Du lundi au jeudi de 9h-12h et 14h-17h
et le vendredi de 9h-12h.**

email : contact@mljpau.fr

Site internet : <https://www.mljpau.fr/>