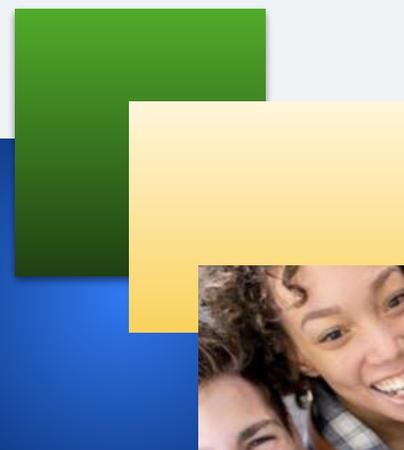


Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



Mot du Président

Rapport Moral



2018 : année de consolidation



Comment ne pas commencer mon propos par des remerciements.

Remerciements aux équipes, dont l'implication a été sans faille, qui assument au quotidien les missions de service public auprès des jeunes dont nous avons la charge : conseillers en prise directe ; et fonctions supports, administratifs et cadres. Quand tous les membres sont tournés vers un objectif commun, c'est toute l'équipe, et donc la Mission Locale qui gagne.

Remerciements aux financeurs qui nous ont renouvelé leur confiance et nous ont donné les moyens de notre action.

Remerciements aux partenaires qui nous ont accompagnés dans notre mission.

Nous avons fait le travail !

Collectivement ; et chacun à sa place :

- Le Conseil d'Administration dans la fixation du cap, la définition de la politique et les stratégies de l'Association ;
- Les salariés dans leurs fonctions, ceux qui sont au service des équipes, comme ceux directement à celui des jeunes ;
- Notre Directeur (lien précieux entre le Conseil d'Administration et les salariés, les partenaires), et les cadres qui ont traduit de manière opérationnelle les ambitions de la gouvernance.

Et aujourd'hui nous en récoltons les fruits.

Les baisses de financements et l'évolution des politiques publiques rendaient nécessaires un travail de fond sur notre organisation.

Le bureau et le Conseil d'Administration ont déroulé sans faiblesse le fil des décisions prises à l'issue de l'Audit.

Et aujourd'hui nous sommes fiers et heureux d'en ressentir les effets ; comme dans un cercle vertueux.

L'activité est en hausse, les résultats aussi, au bénéfice de notre public, et à la satisfaction de nos financeurs, auprès de qui notre image s'est nettement améliorée.

Sans dévoiler le rapport d'activité, que présentera le Directeur dans un instant, nous pouvons mettre un coup de projecteur sur quelques chiffres

- 4 000 jeunes en contact,
- 2 990 accompagnés (+1%),
- 1 300 en premier accueil (+6% une vraie rupture avec les baisses constatées les années précédentes),
- 1 578 « sorties positives » en emploi : +35% (306 CDI, 1157 CDD, 371 CDD intérim, 115 alternances),
- 459 jeunes entrés en formation.



Liberés des contraintes d'une gestion de crise, nous avons pu nous projeter sur un travail plus gratifiant et porteur d'avenir pour la Mission Locale, garantissant un meilleur service aux jeunes sur toutes leurs problématiques qui font frein à l'emploi.

Le Conseil d'Administration, accompagné par le Cabinet EURIS, s'est attelé à la réécriture du projet associatif. Ce travail de fond a permis de coucher noir sur blanc l'histoire de notre Association, ses valeurs, ses objectifs, sa politique et sa stratégie. Il permet à l'ensemble des acteurs de s'en emparer et de le partager. Il donne le sens collectif à notre action et constitue un repère pour chacun. C'est la pierre angulaire d'une conduite de changement, un cadre de référence pour les années à venir. C'est un élément de dialogue social et de mieux être au travail.

Sitôt ce projet rédigé, les équipes ont pu se l'approprier pour le traduire de manière opérationnelle en un projet de service au bénéfice de notre public.

Nous avons poursuivi notre travail de renforcement de nos partenariats.

Après la signature de conventions en 2017 avec le CIBC, l'ABS et Pro BTP ; ce sont, en 2018, 8 agences d'intérim qui se sont engagées à nos côtés pour un accueil et accompagnement de nos jeunes, en formation préalable puis en missions d'intérim, offrant ainsi de précieuses lignes au CV et l'acquisition de savoirs-être et de savoirs faire.

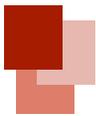
Egalement la réitération du partenariat avec le CFA du BTP qui recherche constamment des talents pour s'investir sur de beaux métiers en tension, mais qui souffrent d'une image souvent injustement dégradée.

Et, bien sûr, la consolidation de notre partenariat avec les parrains de l'Association EGEE, précieux soutiens qui, sans compter ni leur temps ni leur patience, préparent nos jeunes aux entretiens d'embauche, ouvrent leur carnet d'adresse.

2018 est également marquée par la montée en puissance du dispositif Garantie Jeunes (qui a pris la suite de l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes). Il s'adresse aux jeunes les plus éloignés de l'Emploi, NEETS (ni en emploi, ni en stage, ni en formation), et leur offre un suivi renforcé, d'abord collectif, en cohorte, puis individuel : travail sur l'image de soi, sur le rapport aux autres, reprise d'un cadre, accompagnement sur le projet professionnel, confrontation à la réalité par des Périodes de Mise en Situation Professionnelle. Le jeune s'engage en signant un contrat d'assiduité et en contrepartie bénéficie d'une allocation.

Le point d'orgue a été la mise en lumière par la visite du Préfet, qui nous a distingués en choisissant la Mission Locale de Pau pour promouvoir ce dispositif. Ce moment important a permis de recueillir la parole émouvante des jeunes : tous ont souligné à quel point ce dispositif était valorisant et efficace dans leur parcours.

La Mission Locale a été une vraie cheville ouvrière de l'initiative Génération Emploi en y orientant 12 des 20 jeunes qui ont bénéficié de cette action ; en détachant des conseillers et en ouvrant son réseau de parrainage. J'y vois une reconnaissance par la Communauté d'Agglomération de Pau de notre savoir faire et de notre professionnalisme, la Mission Locale comme acteur incontournable et compétent en matière de suivi, de conseil, d'orientation, d'accompagnement vers la formation et l'emploi des jeunes.



Et bien sûr, nous avons pérennisé l'évènement phare « Jobs d'Été », qui, relocalisé dans le cadre valorisant du Palais Beaumont, a connu un nouveau succès de fréquentation tant par les entreprises que par le public.

Nous nous sommes attachés à n'ignorer aucun point de contact de notre vaste territoire d'action. Ainsi par exemple, le Pays de Nay a-t-il bénéficié de « coups de projecteurs » de l'Espace Métiers Aquitaine, et aussi d'une cohorte Garantie Jeunes (d'autres actions spécifiques ont été ou vont être réalisées en 2019).

Nous avons restauré notre compte de résultat.

Une meilleure activité et atteinte de nos objectifs ; une meilleure lecture des perspectives ; une meilleure adhésion au projet associatif ; un sens retrouvé ; une répartition plus juste de l'effort, se traduisent par une plus grande implication, un absentéisme en baisse, moins de recours à la sous-traitance, à l'intérim et par conséquent une accélération de la diminution des charges.

Il ne faut pas s'y tromper, nous commençons à reconstituer le fonds associatif qui avait été lourdement affecté par les exercices précédents. Nous offrons ainsi des gages de pérennité de nature à assurer les équipes et à rassurer nos partenaires.

Et nous dégageons des marges de manœuvre. Nous avons pu proposer un CDI aux conseillers « Garantie Jeunes » qui avait été embauchés en CDD pour l'IEJ et en 2019, nous avons pris des dispositions pour que tous les conseillers qui effectuent le même travail soit classés de la même façon, gommant ainsi des incohérences voire des injustices.

Pour autant, il nous reste des chapitres à écrire :

- renforcer notre présence et consolider nos liens avec les entreprises,
- accroître notre emprise sur les jeunes issus des Quartiers Politique de la Ville,
- affermir nos relations avec les prescripteurs,
- travailler sur notre notoriété et notre image, notre politique de communication.

Le contexte national est souvent difficile pour les Missions Locales. Beaucoup ont des situations financières délicates. Nombre d'entre-elles sont en proie à une résistance au changement, pour passer d'une vision purement sociale du métier à une dynamique de mise en emploi ou en formation des jeunes.

En ce qui nous concerne, nous pouvons être fiers de compter au nombre de celles qui ont réussi leur mutation et ont restauré leur assise financière.

Ainsi pouvons-nous aborder sereinement la période qui s'ouvre ; les changements dans les modalités de calcul et de versement des crédits d'accompagnement de l'Etat et de l'évaluation des résultats. Nous sommes prêts et le dialogue de gestion basé sur la performance ne nous effraie pas. Nous sommes en ordre de bataille pour servir et accompagner les jeunes de nos territoires.

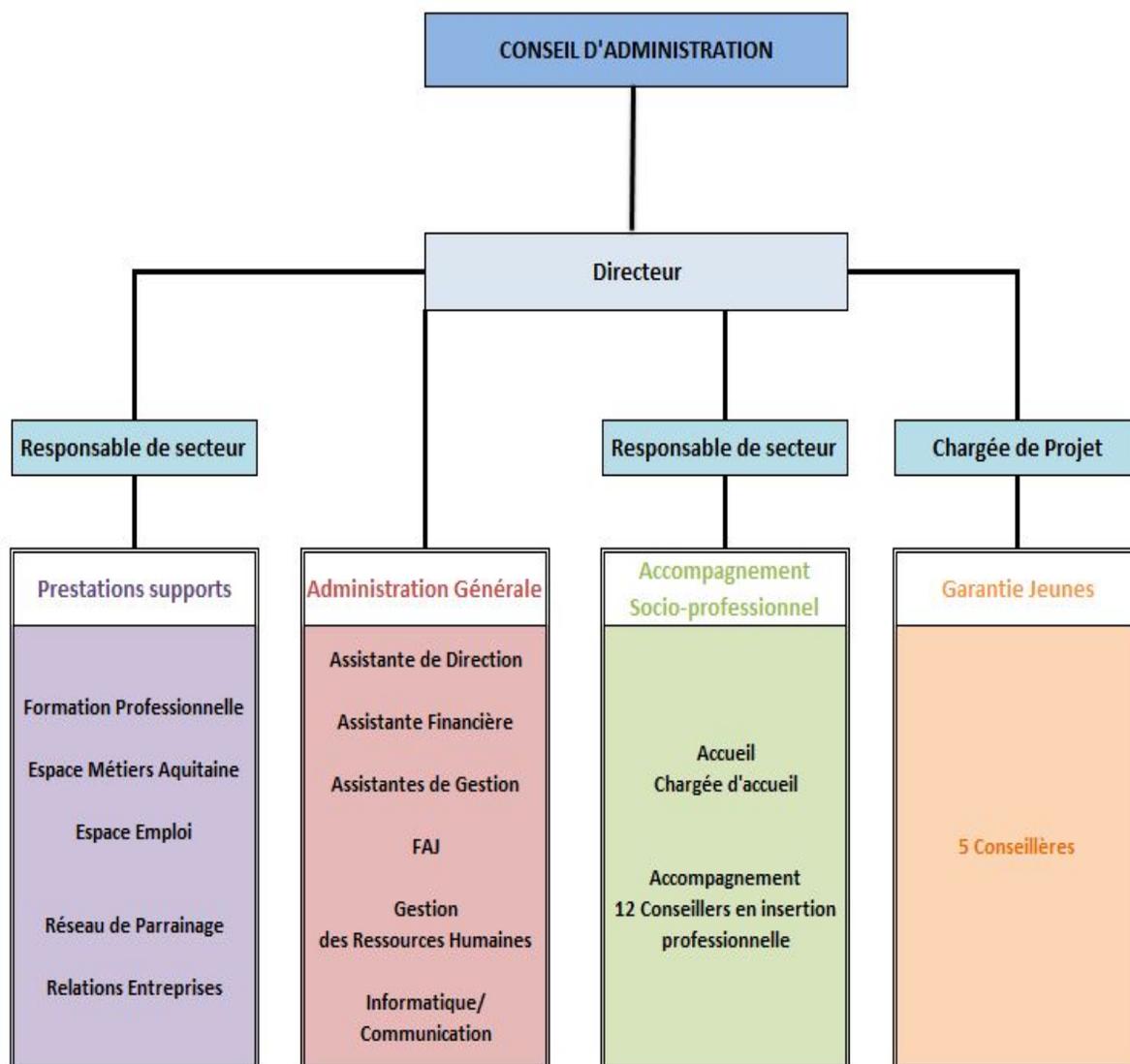
Et ceci, nous le devons au travail et à l'implication de tous.
Soyez-en remerciés.

Régis LAURAND

Président de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Son organisation



La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Un maillage qui couvre le territoire

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées est présente sur :

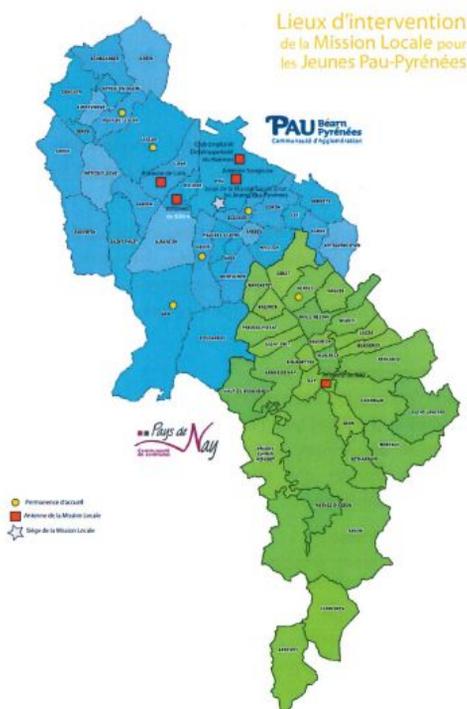
- la Communauté d'Agglomération Pau-Béarn-Pyrénées (31 communes => 162000 habitants).
- la Communauté de Communes du Pays de Nay (29 communes => 29305 habitants).

La Mission Locale occupe des territoires diversifiés :

- une implantation en zone urbaine dont deux Quartiers Politique de la Ville,
- une implantation péri-urbaine en ceinture Paloise,
- une implantation semi-rurale en Pays de Nay.

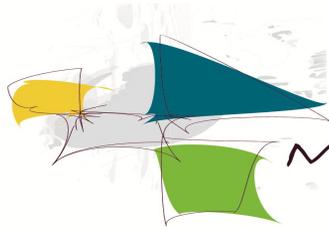
L'accueil du public s'opère à travers 13 Points d'accueils :

- 1 siège social à Pau quartier Université,
- 3 antennes situées à Billère, Lons, Nay,
- 9 permanences situées à :
 - Pau quartier du Hameau,
 - Pau quartier Saragosse,
 - Maison d'Arrêt de Pau,
 - Lescar,
 - Poey-de-Lescar,
 - Gan,
 - Gelos,
 - Bizanos,
 - Bordes.

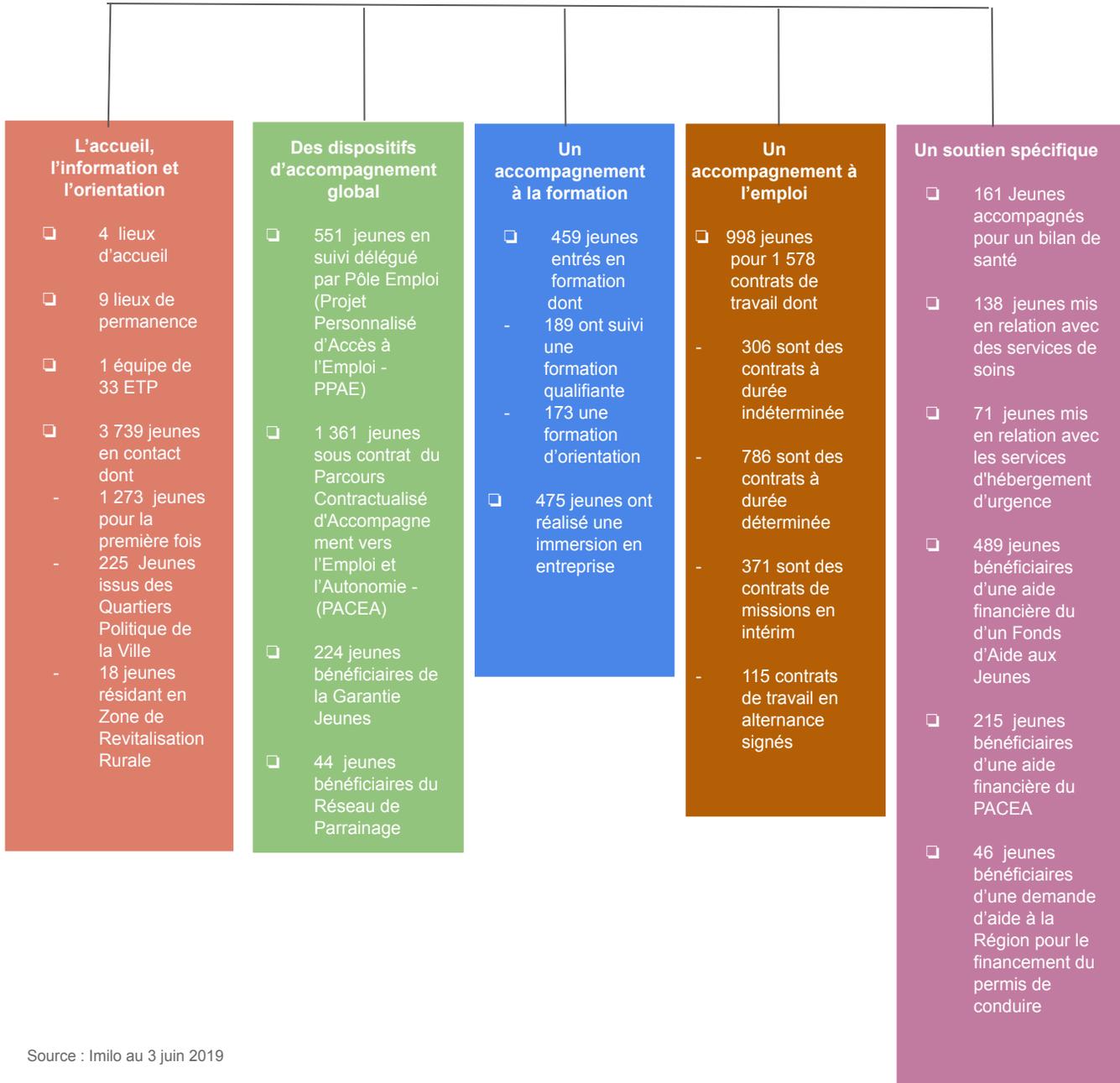


La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Différents services proposés



MISSION LOCALE
POUR LES JEUNES
PAU-PYRÉNÉES



Source : Imilo au 3 juin 2019

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

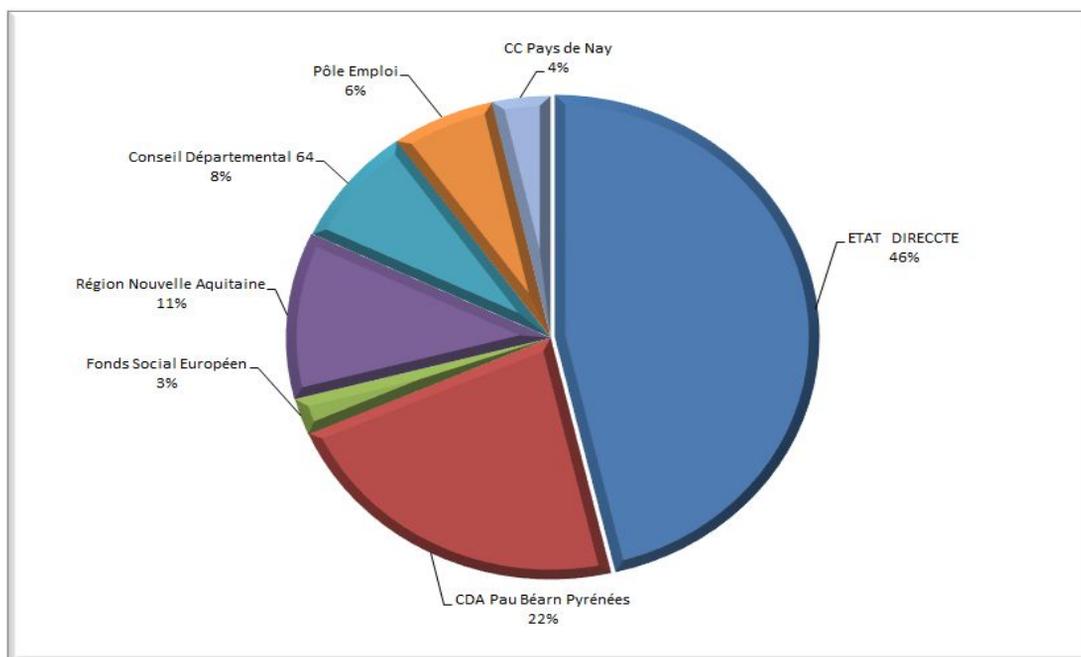
Son financement

Une stabilité financière restaurée.

L'essentiel de nos ressources sont constituées de fonds publics pour assurer le fonctionnement de la Mission Locale.

Nous disposons désormais, de subventions stables de l'État, de la Région, du Département et des intercommunalités ce qui conforte notre structure financière et nous met à l'abri de financements aléatoires et/ou non reconductibles.

Ces financements stables représentent 90% de notre budget annuel.



La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Public reçu

➤ Une fréquentation en progression qui résulte du renforcement des collaborations partenariales avec nos principaux prescripteurs et de la lisibilité de nos actions et de notre offre de service sur le territoire.

➤ 3738 jeunes en contact en 2018

(entretien, information collective, lettre, visite, téléphone, mails)

	2018	2017	Variation
Les jeunes accueillis et accompagnés	2 990	2 955	+ 1%
Les jeunes en premier accueil	1 273	1 205	+ 6%

Le profil des 1 273 jeunes accueillis pour la première fois en 2018

Age - Sexe Situation familiale	Formation - Mobilité
<p>47.2% sont des jeunes femmes 52.8% sont des jeunes hommes 55.5% ont entre 18 et 21 ans et 18.9% sont mineurs 45.2% résident chez leurs parents 9.8% sont en logement autonome</p>	<p>52.7% ont un niveau V et infra soit 671 jeunes</p>
<p>65 jeunes résident sur les Quartiers Prioritaires de la Ville soit 5.1% 1% sont issus des Zones de Revitalisation Rurale soit 11 jeunes</p>	<p>56.3% utilisent les transports en commun 38.4% possèdent un moyen de locomotion : voiture , mobylette, moto</p>

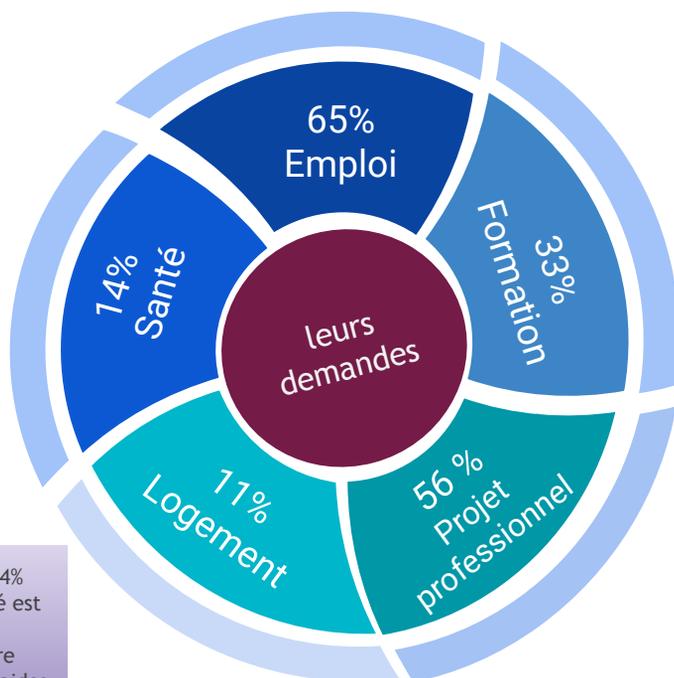
Un chiffre stable comparé à 2017

Niveau III et + :	Diplôme de Bac+2 (DUT BTS)
Niveau IV :	Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat
Niveau V :	CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première
Niveau V bis :	Classes de 3° (avec ou sans diplôme du brevet), 1° année d'un CAP en deux ans
Niveau VI :	Classes de 4° ou en dessous, Certificat de formation Générale

➤ Tableau récapitulatif des caractéristiques du public reçu en 2018

	2018		2017	
	nombre	%	nombre	%
Sexe				
Femmes	1396	46,7%	1407	47,6%
Hommes	1594	53,3%	1548	52,4%
Age au premier accueil				
16 ou 17 ans	201	6,7%	271	9,2%
18 à 21 ans	1495	50,0%	1473	49,8%
22 ans et plus	1294	43,3%	1211	41,0%
Niveau de formation				
Niveau III et plus	180	6,0%	178	6,0%
Niveau IV diplômés	780	26,1%	782	26,5%
Niveau IV non diplômés ou validé V	190	6,4%	241	8,1%
Niveau V diplômés V	564	18,9%	561	19,0%
Niveau V non diplômés	452	15,1%	422	14,3%
Niveau Vbis	343	11,5%	339	11,5%
Niveau VI	481	16,1%	432	14,6%
Nationalité				
France	2 589	86,6%	2634	89,1%
Hors Union Européenne	300	10,0%	221	7,5%
Union Européenne	101	3,3%	100	3,4%
Situation familiale				
Célibataire	2 714	90,8%	2661	90,1%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	266	8,9%	281	9,5%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	10	0,3%	13	0,4%
Enfants				
Au moins un enfant à charge	164	5,50%	188	6,4%
Hébergement				
Chez les parents	1336	44,7%	1354	45,8%
Logement autonome	868	29,0%	866	29,3%
Chez un membre de la famille	277	9,3%	281	9,5%
Chez des amis	201	6,7%	182	6,2%
En foyer, CHRS, hôtel	199	6,7%	162	5,5%
Sans hébergement, héb. nomade,	109	3,6%	110	3,7%
Zone d'habitation				
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	230	7,7%	265	9,0%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	20	0,7%	5	0,2%
Mobilité (moyen de locomotion)				
Auto ou moto	757	25,3%	820	27,7%
- dont ayant le permis B	1 105	36,9%	1130	38,2%
Transport en commun	1 641	54,9%	1554	52,6%
Vélo, cyclo	356	11,9%	342	11,6%
Aucun moyen de transport	236	7,9%	239	8,1%
- dont sans permis	1 258	62,2%	1271	43,0%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	2 371	79,3%	2307	78,1%
Autres données				
Bénéficiaire RSA	100	3,4%	117	4,0%
Reconnaissance Travailleur	132	4,4%	136	4,6%

➤ Les besoins et demandes exprimés par les jeunes reçus en 2018



NB : le chiffre de 14% concernant la santé est à relativiser. Notre logiciel Imilo intègre dans ce chiffre les aides alimentaires, le vestiaire.

L'emploi, l'élaboration du projet professionnel et l'accès à la formation demeurent les principales préoccupations des jeunes qui s'adressent à notre service.

➤ Le profil des 2 990 jeunes accompagnés en 2018

Sexe - Age Situation familiale	Type de Logement	Mobilité	Qualification
46.7 % sont des jeunes femmes 53.3 % sont des jeunes hommes 9.2 % sont des mineurs 49.8% ont entre 18 et 21 ans 41 % âgés de 22 ans et plus 90.8% sont célibataires	44,7% résident chez leurs parents 29% sont en logement autonome 16% chez un tiers (ami, membre de leur famille) 3.6% sont sans hébergement	54.9% utilisent les transports en commun pour leurs déplacements 36.9% ont le permis B soit 1105 jeunes 25.3 % soit 757 jeunes possèdent une voiture ou une moto	59.4% ont un niveau de V ou infra V 34.6% ont un niveau IV 6% ont un niveau III et plus
3.4% sont bénéficiaires du RSA 4.4% ont une reconnaissance de Travailleur Handicapé	6.6% sont en hébergement de type Foyers ou CHRS 225 jeunes résident sur les Quartiers prioritaires de la ville soit 7.5%		

Les modalités d'accompagnement socioprofessionnel

- **Un appui conseil d'information et d'orientation :**

Une information est donnée aux jeunes sur les pistes de formation ou d'emploi possibles, la mise à disposition de postes informatiques en accès libre pour la consultation des offres d'emploi, des offres de formation, par voie d'affichage également, le passage de test d'orientation professionnelle, d'ateliers conseils pour réaliser le Curriculum vitae et la lettre de motivation, les périodes d'immersion en milieu professionnel, les enquêtes métiers.

- **Un accompagnement personnalisé :**

Le Conseiller dispose aussi bien, en interne qu'en externe d'un ensemble d'outils, de supports et de ressources qu'il peut mobiliser en faveur du jeune et de son projet.

En interne :

- mise en relation avec l'Espace Métiers Aquitaine pour un soutien dans la recherche d'une orientation professionnelle, la découverte d'un métier, les modalités et conditions d'accès;
- prescription sur les actions de formations pilotées par la Région ;
- orientation sur le Secteur Emploi pour la recherche active d'un emploi, d'un stage professionnel, d'une PMSMP ;
- prescription sur la Garantie Jeunes pour un accompagnement intensif vers l'accès à l'emploi ;
- prescription sur le Réseau de Parrainage pour un coaching dans le cadre de la recherche d'un emploi ;
- recours au Fonds d'Aide aux Jeunes pour un secours financier visant à soutenir son projet.

En externe :

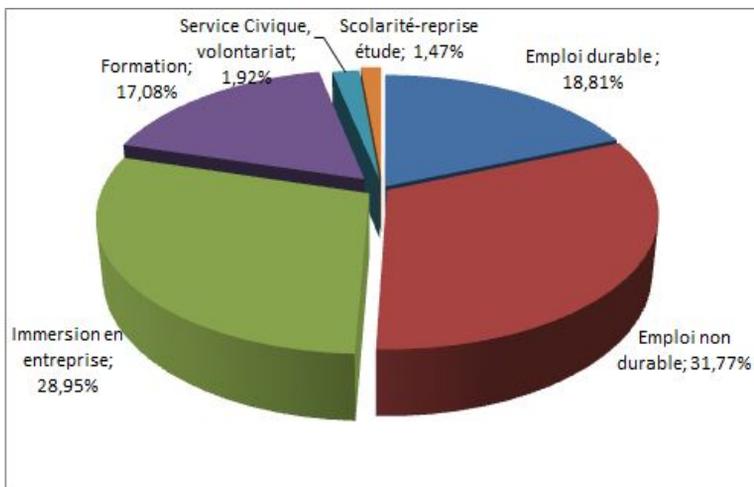
- la mise en relation avec les Agences d'Intérim partenaires ;
- la mise en réseau avec les entreprises partenaires ;
- la mobilisation de l'offre de service de Pôle Emploi ;
- l'orientation auprès d'un organisme de formation ;
- l'inscription auprès de la CPAM pour un bilan de santé ;
- la mise en relation avec les organismes de l'habitat social ou les associations proposant un hébergement.

➤ Les propositions effectuées en réponse aux besoins des jeunes

Les types de propositions	32 419 propositions	%
Accès à l'emploi	13 168	41%
Aide à l'élaboration d'un projet professionnel	8 989	28%
Citoyenneté (accès aux droits, connaissance des droits et devoirs)	4 053	13%
Formation	3 507	11%
Santé	1 901	6%
Logement	752	2.5%
Loisirs, sport, culture	49	0.5%

3 141 parcours en activités réalisés

1 581 jeunes concernés

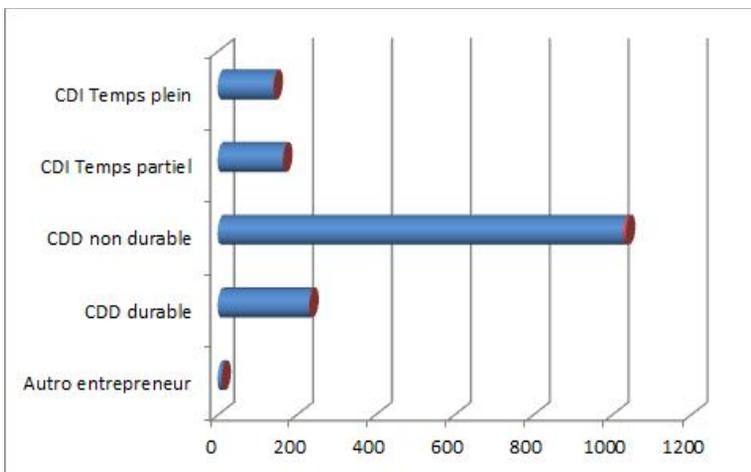


Les jeunes et l'emploi

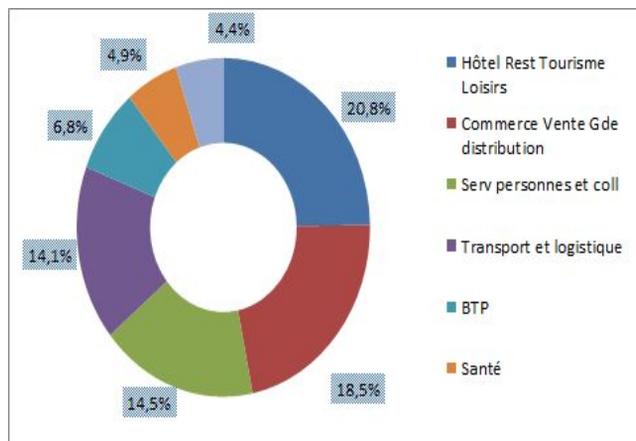
Les immersions en entreprises, les emplois à durée déterminée ou en intérim jalonnent les étapes de parcours des jeunes vers un emploi durable.

Les types de contrats signés

Emploi durable > à 6 mois - Emploi non durable < à 6 mois



Les 6 principaux secteurs de métiers



➤ Les jeunes accèdent à l'emploi

Un taux d'évolution de l'accès à l'emploi très favorable comparé à 2017. Cela témoigne sans doute, d'un début de reprise économique.

Entrées en emploi => 1 578 ↗ +35%
306 CDI ↗ +57%
1157 CDD ↗ +19%
371 CDD intérim ↗ +30%
115 Contrat Alternance ↗ +9.52%

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie : PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement est un dispositif contractualisé entre le jeune et la Mission Locale qui permet de garantir un accompagnement personnalisé du parcours vers l'emploi et l'autonomie pour tout jeune accompagné par la Mission Locale et éligible à ce dispositif. Un conseiller référent unique est en charge de l'accompagnement. En contrepartie de son investissement à réussir son projet, le jeune peut percevoir une allocation financière mensuelle.

- 1 361 entrées dont 7.3% résidant dans les Quartiers prioritaires de la ville soit 99 jeunes.
- 2 211 jeunes accompagnés dans le dispositif cette année.
- 752 jeunes ont eu une situation d'emploi au cours du programme dont :
 - 16.4% en contrat à durée indéterminée
 - 41% en contrat à durée déterminée.
 - 7% ont signé un contrat d'apprentissage
- 455 jeunes ont réalisé des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) en entreprise sur l'année 2018.
- 1 136 jeunes sont sortis du dispositif dont 558 jeunes avec un accès à l'autonomie soit 49.9% des sorties.
- 33 926.50€ d'aides financières ont été versées à 215 jeunes au titre de l'allocation PACEA pour 308 demandes.

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

La Garantie Jeunes



La Garantie Jeunes a pour objet de créer les conditions d'accès du jeune à un emploi ou une formation qualifiante au terme des 12 mois d'accompagnement personnalisé.



- un accompagnement collectif et individuel renforcé sur 12 mois avec un engagement sous forme de contrat entre le jeune et la Mission locale;
- une équipe de 5 Conseillers dédiée;
- des périodes d'immersions en entreprises pour découvrir les secteurs d'activité, confirmer les projets, acquérir de nouvelles compétences professionnelles;
- des simulations d'entretiens d'embauche;
- une allocation mensuelle est versée au jeune pour subvenir à ses besoins en contrepartie du respect de son engagement à se mobiliser dans un projet professionnel réaliste.

- 224 nouvelles entrées pour un objectif de 230 soit 98%.
- 411 jeunes accompagnés dans le dispositif en 2018 dont 11.4% résident dans les Quartiers Prioritaires de la ville.
- 147 jeunes ont eu une situation d'emploi au cours du programme et 75 ont accédé à une formation.
254 ont bénéficié d'une période d'immersion en entreprises.
- 205 jeunes sont sortis du dispositif cette année :
 - 12.5% des jeunes sortis du dispositif ont eu au moins 80 jours travaillés sur la période d'accompagnement.
 - 29.6% des jeunes sortis sont en situation d'emploi à la sortie du dispositif.

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi - PPAE

Ce dispositif a pour objectif de faciliter et d'accélérer le retour à l'emploi des jeunes inscrits à Pôle Emploi et orientés à la Mission Locale dans le cadre d'une convention de partenariat.

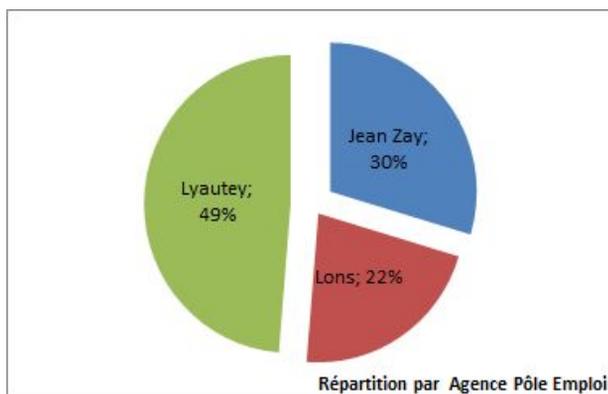


- 551 nouvelles entrées pour un objectif de 477 soit +16% dont 7.1% résidant dans les QPV.
- 804 jeunes accompagnés au total dans le dispositif sur 2018.
- 191 jeunes ont eu une situation d'emploi au cours du programme et 112 jeunes ont accédé à une formation.
- 600 jeunes sont sortis dont 23.8% avec une situation d'emploi à l'issue du dispositif.

Les agences prescriptrices

L'agence Pau Lyautey demeure le plus important prescripteur avec 49%.

Les coopérations entre la Mission Locale pour les Jeunes et les 3 Agences Pôle Emploi sont étroites et constantes.



➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

Le Réseau de Parrainage



▶ Le Réseau de Parrainage a pour objectif d'entretenir et de développer un réseau de marraines et de parrains susceptibles de soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion professionnelle, en leur faisant profiter d'un réseau dont ils sont privés.

▶ Un partenariat est noué entre la Mission Locale, l'Association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise (EGEE) et PRO-BTP.

- **44 nouvelles entrées** dont 5 résidant dans les Quartiers Prioritaires de la Ville.
Un engagement est signé entre le jeune et la Mission Locale.
- **61 Jeunes accompagnés sur l'année 2018** avec un objectif de 76 jeunes dont 15 nouvelles entrées résidant sur les Quartiers Prioritaires de la Ville .
- **34 Jeunes sont sortis** avec une situation d'emploi, 3 en formation.
- Un soutien est apporté aux jeunes avec des préparations aux entretiens d'embauche à travers des exercices de simulations d'entretiens de recrutement.

Le résultat est globalement en deçà des objectifs et plus particulièrement dans les Quartiers Prioritaires de la Ville.

Les prescriptions des conseillers restent à un niveau assez faible.

Des actions correctives ont été engagées pour accroître l'attractivité de cette action auprès des jeunes.

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

La Formation professionnelle et l'alternance



● Mobiliser l'offre de formation

Le Programme Régional de Formation et les offres sur le territoire d'intervention.

● Sécuriser les parcours de formation et d'accès à la qualification.

● Promouvoir l'alternance par l'apprentissage et la professionnalisation.

● Étroite collaboration avec les Centres de Formation des Apprentis et les différents Organismes de Formation.

● Accompagner et construire une réponse adaptée pour les jeunes en rupture ou abandon éventuel.

● Sensibiliser et informer les jeunes sur l'apprentissage.

● Visites du CFA Bâtiment.

▶ Quelques indicateurs :

- **556 situations de formation** (tous dispositifs confondus) pour **459 jeunes** dont :
 - **406 entrées en formation** à travers l'offre du Programme Régional de Formation dont :
 - **189 entrées en formation qualifiante.**
- **9 demandes d'aides financières individuelles** de la Région instruites dont 6 validées.
- **24 prescriptions sur le Dispositif Prépa-Apprentissage** dont 10 retenues, 10 non retenues, 4 sans suites connues.
- **115 contrats de formation par l'alternance** signés en 2018.

Le constat d'une légère baisse des entrées en formation -11%.

En revanche, les propositions faites aux jeunes ont été plus importantes +41%.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Le développement des compétences du personnel et la participation à la professionnalisation des stagiaires

**13
salariés**

Formation des salariés :
ont bénéficié de formation pour l'adaptation en poste de travail , le perfectionnement, l'appropriation de problématiques jeunesse

- 8 Conseillers en insertion professionnelle
- 2 Chargées d'accueil
- 2 Chargées de documentation
- 1 Assistante financière
- 1 Directeur

**23
salariés**

Analyse des pratiques professionnelles :

- permettant de prendre du recul, de s'interroger sur sa posture, d'engager une réflexion partagée sur le sens de son action.

**13
stagiaires**

Accueil de stagiaires :
un engagement de coopération avec les organismes de formation afin de contribuer à la qualification de futurs professionnels

- 1 Educateur
- 6 CIP et 1 licence pro intervention sociale
- 2 BTS Communication
- 1 Formation de Comptable
- 1 PMSMP CIP et 1 plateforme orientation

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES L'ESPACE MÉTIERS AQUITAINE

Un lieu ressource ouvert à tout public

L'EMA est un lieu de ressources documentaires permettant d'informer, d'orienter le public sur l'emploi, les métiers, la formation.

C'est un espace libre d'accès, ouvert à tout public sans conditions d'âge doté d'outils informatiques sur 3 territoires : PAU Siège, antennes de LONS et de NAY.



- ▶ Le public accueilli 3 183 personnes ont été accueillies en 2018.
EMA principal à Pau : 1 581 personnes
EMA Relais à Lons : 758 personnes
EMA Relais à Nay : 844 personnes.

L'activité de l'EMA est en forte hausse de 1 800 visites en plus soit +61% par rapport à 2017

Age/Sexe	Situation
51 % des jeunes femmes 49 % de jeunes hommes 66% des personnes qui ont fréquentés l'Espace à moins de 26 ans dont 1.6% ont moins de 16 ans. 16.5% ont entre 25 et 45 ans. Les plus de 45 ans représentent 11.60%	9% des visiteurs sont en situation d'emploi 10% sont scolarisés ou étudiants 80% sont en situation de demandeur d'emploi 1% sont soit retraités soit des professions libérales

Des réponses adaptées aux demandes



Les activités événementielles réalisées en 2018
 PRÉPARATION RECRUTEMENT INTÉRIM : 10 JEUNES
 PRÉPARATION RECRUTEMENT JOBS D'ÉTÉ : 30 JEUNES
 PRÉPARATION BOURSE DE L'ALTERNANCE : 23 JEUNES

Les Zooms Métiers réalisés en 2018
 MÉTIERS DU COMMERCE à LONS : 12 PERSONNES - MÉTIERS DU TRANSPORT à LONS : 20 PERSONNES - MÉTIERS DU SPORT ET DE L'ANIMATION à LONS : 32 PERSONNES - MÉTIERS DE L'AGROALIMENTAIRE à LONS : 36 PERSONNES - MÉTIERS DU SPORT à NAY : 11 PERSONNES - MÉTIERS DE LA FIBRE OPTIQUE à PAU : 70 PERSONNES

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

L'Espace Emploi

▶ L'espace emploi a pour objectif de mettre à disposition des conseillers les informations et les modalités qui vont soutenir la mise en emploi des jeunes.

▶ La prospection des entreprises en vue d'identifier les besoins d'emploi et de stage, de collecter des offres d'emploi des entreprises visitées, de mettre les jeunes en relation avec ces offres et les employeurs, d'assurer une veille à l'intégration dans entreprise.

➡ **237 Entreprises en contact**

➡ **418 offres collectées**

➡ **Les principaux types de contrats :**

- 34.4% Alternance (apprentissage/professionnalisation)
- 20.3% Contrat à durée déterminée à temps plein
- 10.5% Contrat à durée déterminée à temps partiel
- 9.3% Contrat en Intérim

Les 3 principaux secteurs d'activité des offres :

- 1- Commerce vente - Grande distribution
- 2- Hôtellerie Restauration Tourisme Loisirs
- 3- Service à la personne et aux collectivités

➡ Mise en place et suivi des contrats aidés : Emploi d'Avenir et Parcours Emploi Compétences.

➡ Signature d'une convention de partenariat avec 8 Agences d'Intérim.

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes - FAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) est un dispositif départemental de dernier recours destiné aux jeunes adultes en grande difficulté sociale, âgés entre 18 et 25 ans. Il vise à soutenir leur projet d'insertion sociale et professionnelle et, le cas échéant, à leur apporter des secours temporaires pour faire face à leurs besoins.

178 348 € d'aides financières accordées en 2018 soit +7.54%

Le nombre de demandes est en hausse de 13% cette année. La consommation de l'enveloppe FAJ est en augmentation de 7.54%. Les principaux motifs d'aides restent la subsistance, la mobilité et la formation.

1034 dossiers présentés en 2018 dont 917 acceptés pour 489 jeunes aidés.

◆ Aides à la subsistance	134 182,27 €	75.2%
◆ Aides à la mobilité	21 110,92 €	11.8%
◆ Aides à la formation	15 496,72 €	8.7%
◆ Aides au logement	4 787,38 €	2.7%
◆ Aides au vestiaire	1 841,18 €	1%
◆ Aides à l'emploi	629,15 €	0.4%
◆ Autres	303,47 €	0.2%

Le profil des bénéficiaires du FAJ

Age - Sexe Situation familiale	Type de logement	Qualification	Situation sociale
			
42 % des jeunes femmes 58 % de jeunes hommes	41% sont en logement autonome 13% résident chez leurs parents 11% sont en hébergement précaire	66 % ont un niveau Infra et V 31 % ont un niveau IV 4% ont un niveau III et plus	82% sont demandeurs d'emploi dont 8% sont indemnisés. 9% sont en situation d'emploi 8% en situation de formation
55% sont âgés de 18 à 21 ans	85% résident sur l'Agglomération Paloise		60% des jeunes sont sans ressource. 91% sont célibataires

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

► En conclusion : ce qu'il faut retenir de l'activité 2018

L'activité de la Mission Locale Pau Pyrénées est sur une pente ascendante

- les 1ers accueils en augmentation continue +5.64%,
- le nombre de jeunes suivis qui s'accroît + 1%,
- le nombre de jeunes en demande d'insertion qui progresse +10%.

Les dispositifs d'insertion professionnelle et des actions supports présentent des résultats positifs

- le PPAE dont le nombre de prescriptions augmente +18%
- le PACEA pour un taux de réalisation de 93%
- la Garantie Jeunes pour un taux de réalisation de 98%
- les PMSMP en forte progression +62%
- l'EMA en hausse de fréquentation +61%
- les prescriptions en formation à la hausse + 41%
- les entrées des jeunes en emploi en augmentation +35% et plus particulièrement l'intérim qui grimpe à +30% ainsi que les contrats d'alternance qui connaissent une croissance de 9.52%.

Les aides financières beaucoup plus sollicitées que les années précédentes :

- les demandes en augmentation +13%
- la consommation de l'enveloppe financière de +7.54%

La performance devant cependant, être améliorée sur :

- les entrées effectives en formation qualifiante ;
- les Quartiers Politique de la Ville (le Hameau et Saragosse) pour augmenter le nombre de jeunes suivis et à intégrer sur le PACEA, la Garantie Jeunes, le Parrainage afin d'accroître le taux d'accès à l'emploi ou à une formation qualifiante des jeunes résidant sur ces territoires.

► Bilan des perspectives et orientations 2018

- **Parachever l'écriture du Projet de Service**

- L'écriture du Projet de Service engagée en 2018 s'est achevée en 2019.

- **Elaborer un plan de communication :**

- Un groupe de travail s'est emparé du sujet pour mener une réflexion sur la stratégie de communication et le partenariat.
- La reconstruction du site internet propre à la MLPP a été engagée.

- **Accroître notre action en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes**

- Les indicateurs de l'activité 2018 témoignent de la réussite de cette action.

- **Renforcer nos partenariats :**

- Signature d'une convention de partenariat avec 8 Agences d'Intérim de Travail Temporaire.
- Organisation des jeudis du CPF avec le CIBC, pour l'ouverture du Compte Personnel de Formation.
- Orientation de jeunes vers l'École de la 2^{ème} Chance à Mourenx.
- Permanences régulières organisées au sein de la Mission Locale par l'EPIDE (Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi) et la Gendarmerie.
- Coopérations avec le CFA (Centre de Formation et d'Apprentissage) du Bâtiment.
- Collaboration étroite avec le réseau de parrainage EGEE (Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise) et PRO BTP.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Les Perspectives et Orientations 2019

- **Développer la mise en œuvre des dispositifs publics d'insertion :** PACEA, Garantie Jeunes, PPAE.

- Augmenter le nombre de jeunes en QPV accompagnés par la Mission Locale.

Renforcer notre ancrage sur les Quartiers Politique de la Ville (Hameau et Saragosse) afin d'augmenter le nombre de jeunes suivis et à intégrer sur le PACEA, la Garantie Jeunes, le Parrainage afin de contribuer à un meilleur accès à l'emploi ou à une formation qualifiante des jeunes résidant sur ces territoires. Cela passe par le retissage de liens permanents avec les associations et intervenants de terrain qui sont en contact avec les jeunes (MJC, Centre Social, Éducateurs de Prévention Spécialisée, Clubs Sportifs).

- **Création d'un groupe de travail** pour réfléchir et élaborer une stratégie de conquête des entreprises, une stratégie partenariale, une politique de communication.

- **Réaliser un partenariat avec le prestataire (A.CO.R)**, en complément du travail effectué par les Conseillers de la Mission Locale, pour « booster » l'accès à l'emploi en donnant l'opportunité aux jeunes de se positionner directement sur des offres d'emploi collectées et mises à disposition par cette structure.

- **Mener ponctuellement des actions de délocalisation** de notre offre de service en dehors des murs pour aller à la rencontre des jeunes qui ne connaissent pas la Mission Locale ou qui n'osent pas franchir ses portes.

- **Favoriser l'appropriation du Projet de Service par le personnel** et en particulier par les Conseillers, au travers d'actions de formations collectives internes.

- **Ancrer notre action dans la nouvelle stratégie pluriannuelle de performance** des missions locales (convention pluriannuelles 2019-2022).

QUELQUES PARTENAIRES DE LA MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU PYRÉNÉES

Pôle Emploi, CPAM, Habitat Jeunes, OGFA, ISARD-COS, CIBC, CFA du 64, CIO, Direccte 64, Région Nouvelles Aquitaine, Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées, Conseil Départemental, SDSEI, Communauté de Communes Pays de Nay, PRO BTP, EGEE, GRETA, CCI, GEIQ Bâtiment, GEIQ Propreté, CIRFA, Gendarmerie Nationale, UIMM, Medef, Agences d'intérim : CRIT, Adéquat, Arobase, Axe TT, Partnaire, Proman, Supplay - Chambre des Métiers, AFPA, ESC, NPC, INFREP, APR SERVICES, INHNI, IFCG CARRIÈRES, GEIQ SAD, Profession Sports & Loisirs 64, Sport Performance Santé, Institut de Formation du Sport en Béarn, CFPPA, IFRIA AFT Bayonne, Mécanique Aéronautique Pyrénées, CANDIA, Magasin Inter-sports Lescar, Performance Santé, AXONE, Miel MICHAUD, OPCA : UNIFAF – AFDAS.

➤ UN PARTENARIAT DYNAMIQUE

● Participation au projet « Destination Formation »

Cette manifestation s'est déroulée samedi 20 octobre, au Square Georges V à Pau à l'initiative de la Région Nouvelle Aquitaine. Pilotée localement par Pôle Emploi nous étions présents sur cette action. Un bus aménagé et équipé de la documentation avec autour 4 chapiteaux pour accueillir, renseigner et orienter le public sur les nouvelles offres de formation adaptées aux besoins des entreprises locales.

Environ 150 personnes ont été reçues, dont certaines en provenance d'Oloron ou d'Orthez.

● Participation au projet «Génération Emploi»

Projet porté par le Service Vie des Quartiers et Développement des Compétences de la Ville de Pau du 10 septembre au 11 octobre, nous avons orienté 21 jeunes sur les 30 participants.

● Participation au «Forum des Métiers de l'Automobile»

Dans le cadre du Salon de l'automobile qui s'est tenu du 19 au 21 octobre à la Foire Exposition de Pau.

Nous avons également mobilisé notre public sur les opportunités d'emplois offertes à travers le job dating qui était organisé samedi matin.

● Signature d'une convention de partenariat avec les agences d'intérim

Le 4 octobre entre la Mission Locale et 8 Agences de Travail Temporaire (Adecco, Adequat, Arobase, Axe TT, Crit Intérim, Partnaire, Proman et Supplay). La signature de la convention fut précédée du « Marathon de l'Intérim ».

● Participation à «Job Académy»

Projet initié par le GRETA Sud-Aquitaine, du 10 au 13 septembre pour présenter notre offre de services.

● Participation au «Forum des Métiers du BTP»

Organisé par Pôle Emploi à la Foire Exposition le 27 septembre.

● Participation au «Forum de l'alternance » au Zénith pour présenter notre offre de services au public.

● Organisation du «Forum Jobs d'été 2018»

597 offres d'emplois saisonniers et non saisonniers, ont été mises à disposition du public.

35 entreprises étaient présentes ou représentées.

1 400 personnes ont fréquenté le forum.





République

Emploi : huit agences d'intérim s'engagent pour les jeunes

Pour favoriser l'intérim chez les jeunes, bonne porte d'entrée vers un emploi durable, la Mission locale a signé un partenariat avec huit agences locales.

Ce jeudi 4 octobre, la Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées, le Fonds d'assurance formation du travail temporaire (FAFTT) et les agences d'emploi Adecco, Adequat, Arobase, Axe TT, Crit Intérim, Partnaire, Proman et Sup-play ont signé une convention de partenariat en faveur de l'emploi des jeunes.

Cette convention vise à favoriser le rapprochement entre les jeunes et les entreprises, faciliter l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes, en mobilisant l'offre de services de la Mission locale ainsi que la démarche « Mission jeunes » de la branche du travail temporaire, assurer la conti-



Régis Laurand, président de la Mission locale Pau Pyrénées, lors de la signature de la convention avec les représentants des agences d'intérim. © J.B. PIRELLI GINE

nuité des parcours professionnels en prenant en compte les éventuels freins des jeunes à l'accès à l'emploi (logement, mobilité, garde d'enfants, mutuelle...)

La convention a été actée après le marathon de l'intérim, où les agences ont reçu pendant deux heures, plus de quarante jeunes, par groupes de huit, encadrés par les conseillers de la Mission locale, afin de collecter les offres d'emplois disponibles et susceptibles de les intéresser.

L'intérim, premier pas vers l'emploi

Anne Cleuet, chargée de mission à FAFTT, estime que l'important dans cette convention, est de créer du partenariat entre les agences locales d'emploi et la mission locale : « L'intérim est une belle porte d'entrée dans le monde du travail pour les jeunes qui débouche, souvent pour ceux qui sont motivés, sur un CDI ».

Pour Ambre, 20 ans, un bac pro commerce en poche mais sans emploi, cette mission revêt un double intérêt au contact des agences d'emploi : « collecter des offres pour une formation en alternance et poursuivre mes études, et être assistée et formée par les conseillers de la mission locale à l'élaboration d'un CV efficace et les techniques d'entretien d'embauche ».

Pour Benjamin, 18 ans, ne possédant ni diplôme ni formation, le but est de se former et trouver un emploi comme peintre en bâtiment.

Tous les jeunes présents ce jeudi sont revenus de ce marathon avec une ou plusieurs offres d'emploi qu'ils ont pu comparer et étudier avec leurs conseillers.

➔ Mission locale Pau Pyrénées : bâtiment TIGF, 49 avenue Dufau.

Tel : 05 59 98 90 40. Site internet : www.pau.fr

ZOOM

La Mission locale en chiffres

La Mission locale Pau-Pyrénées qui couvre la CAPBP et la CC du Pays de Nay, a représenté en 2017 : **3 956** jeunes en contact avec ses services, **1 206** premiers accueils, **2 956** jeunes accompagnés, **1 274** contrats de travail signés dont **195** CDI et **974** CDD, **105** contrats d'alternance, **459** entrées en formation, **451** périodes d'immersion en entreprise.



J'AI TESTÉ POUR VOUS

L'espace « job academy » de la 70^e Foir'Expo de Pau

Line « job academy », portée par le Greta Sud Aquitaine, est dédiée à la recherche d'emploi dans la salle Navarre du parc des expositions

Une poignée de main ferme, un regard franc et le sourire : voilà l'attitude qu'il faut avoir au moment de passer un entretien d'embauche. Ces conseils sont prodigués par Karine Cosentino, conseillère en image sur un stand de la « job academy », salle Navarre au parc des expositions de Pau. À partir d'aujourd'hui, une quarantaine d'entreprises du numérique et du domaine sanitaire et social vont participer à des job-datings. 150 personnes sont déjà inscrites, selon les informations transmises par le Greta Sud Aquitaine, organisateur de cette « job academy » à l'occasion de la 70^e Foir'Expo de Pau.

« Les ateliers interactifs sont proposés à toutes les personnes » (Thomas Weber)

Lundi et mardi derniers, les futurs (peut-être) employés ont pu participer à des ateliers de réclamation de CV, de lettres de motivation, mais aussi de conseils pour l'utilisation des réseaux sociaux et de conseils à l'image. « Les ateliers interactifs sont proposés à toutes les personnes, qu'ils soient demandeurs d'emploi mais aussi étudiants ou salariés », précise Thomas Weber, du Greta Sud Aquitaine. Ces personnes vont pouvoir perfectionner leur CV, augmenter leur présence en ligne et préparer leur entretien d'embauche,



La « job academy » organise des job-datings depuis hier au parc des expositions de Pau. (A. B. / G. S. / G. S.)

pour connaître le maximum d'entreprise en un minimum de temps et être ainsi présélectionnés. »

40 secondes pour convaincre
Laetitia Bessury, consultante en web marketing, propose un cours pour peaufiner sa présence sur les réseaux sociaux, particulièrement sur Facebook et LinkedIn. En somme, « travailler son identité numérique », confirme la consultante.

Un stand dédié à la Mission locale du Béarn prend également place dans la salle Navarre. « La Mission locale est là pour accompagner une

personne vers le choix d'un métier, en la guidant sur les formations ou les emplois », indique Adèle Dupé, responsable de secteur pour la Mission locale du Béarn.

Aujourd'hui et demain, même si les entretiens durent environ cinq minutes en moyenne, les candidats auront 40 secondes pour convaincre les recruteurs, du moins établir de premiers contacts en vue d'une future embauche. Avec un CV bien préparé et une lettre de motivation percutante dans des mains fermes et avec un sourire franc. (Valentin Scholtz)

Sud - Ouest du 13/09/2018



PARTENARIAT

La Mission locale signe une convention avec l'ABS

La Mission locale, représentée par son président l'élu Régis Laurand, adjoint en charge de la jeunesse et l'Association béarnaise de sauvegarde (ABS), également représentée par son président François Hun, ont signé ce mercredi une convention de partenariat. Objectif : faciliter l'accès à l'emploi ou à une qualification professionnelle de jeunes de 16 à 21 ans confiés à l'ABS. Présents à cette signature les représentants des Pupilles de l'école publique des Pyrénées-Atlantiques (PEP 64) et de l'association Habitat jeunes Pau-Pyrénées-Atlantiques (PEP 64) et prochain, l'association ABS rejoindra les PEP64 afin d'intensifier et de favoriser les synergies partenariales et de développer, efficacement, les actions en faveur des jeunes en difficulté. © JEAN-PIERRE LE GUINDO

PAYS DE NAY

Découverte des métiers du sport

Pour découvrir les métiers du sport, vaste secteur qui offre une grande variété de formations et d'emplois, de l'enseignement à l'animation, en passant par les loisirs ou la compétition, l'Espace Métiers-Aquitaine (financé par le PSE), porté par la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées propose un « Zoom Métiers du Sport » qui se tiendra dans les locaux naysais de la Mission locale pour l'emploi des jeunes.

Cette animation, organisée en partenariat avec Profession Sports Loisirs 64, Sport Performance et Santé et l'Institut de Formation du Sport en Béarn permettra d'approfondir la connaissance de ces métiers et d'échanger avec des professionnels.

Rendez-vous le vendredi 6 juillet de 10h à 12h à l'antenne EMA-Mission Locale, Hôtel de ville, place de la République, 64800 Nay.

➔ Renseignements et inscription (places limitées) : 09 70 72 01 63.



Emploi : trente jours pour convaincre

SARAGOSSE Des jeunes des quartiers prioritaires se sont exercés pendant un mois, à passer des entretiens

EVA FONTENEAU
pau@sudouest.fr



François Bayrou a remis les diplômes après le job dating. PHOTO E.F.

Ils avaient trente parrains pour être coachés, trente jours pour s'entraîner et 30 employeurs potentiels à rencontrer. Du 10 septembre au 10 octobre, 30 jeunes issus de Saragosse et Ousse-des-Bois, des quartiers prioritaires, ont participé à la première édition de Génération emploi, une classe préparatoire « pour apprendre dans des conditions optimales à postuler à des entretiens d'embauche ».

Au terme de quatre semaines d'accompagnement intensif, les jeunes ont reçu hier leurs diplômes des mains du maire de la ville, François Bayrou. Juste avant la cérémonie, ils ont participé toute la matinée à un job dating qui leur était exclusivement réservé, avec une soixantaine d'offres d'emploi à la clé. Soutenus par leurs parrains respectifs, les élèves ont pu appliquer concrètement ce qu'ils avaient appris durant leurs cours, ba-

sés sur des ateliers coaching, sophrologie, cohésion d'équipe, CV, sport ou encore théâtre.

Déjà des contrats proposés

Le profil des élèves ? Des jeunes motivés, de 18 à 30 ans, éloignés du marché de l'emploi et en grande difficulté de recherche. Asifa, 23 ans, fait partie des plus chanceux. Au terme des entretiens organisés à la MJC Le Laü, deux offres lui ont été soumises. « Je peux commencer dès lundi. On m'a notamment proposé un poste de pâtissière à Saragosse. » Une aubaine pour cette titulaire d'un Bac pro pâtisserie et boulangerie. « D'habitude, je suis réservée, à l'extrême. Grâce à cette formation accélérée, en présence d'autres jeunes avec les mêmes difficultés, j'ai appris à avoir davantage confiance en moi. »

Alexandre, 25 ans a obtenu quant à lui une semaine d'essai dans une célèbre chaîne de magasins de jouets à Lescaur en tant que vendeur. « J'ai un autre entretien pour un magasin de sport. Sans ce programme et surtout sans mon parrain qui m'a accompagné dans toutes mes démarches, je n'aurais jamais trouvé le courage de postuler à certaines offres. »

Pour tous les autres, beaucoup de CV déposés, et la promesse d'être rappelés. Un bilan largement positif pour cette première promotion, selon Dominique Conte, conseiller d'insertion professionnelle à la Mission locale paillaise : « Nous espérons vite renouveler l'expérience. C'est une manière efficace de lutter contre les discriminations et de promouvoir l'égalité des chances en matière d'accès à l'emploi. »



LONS

Le transport et la logistique, des métiers qui embauchent

Devant la mondialisation et l'explosion du e-commerce, ce secteur est vecteur d'emplois. Des jeunes ont ainsi découvert les métiers qui y sont associés.

L'Espace Métiers Aquitaine de la mission accueil de Lons a accueilli 35 jeunes pour un zoom sur les métiers du transport et de la logistique. Il était présenté par Nathalie Pons, chargée de mission et éducation nationale de l'AFT dont la mission d'origine est de favoriser l'attractivité du Transport-Logistique et développer la formation.

Trois métiers présentés

En France comme ailleurs, le secteur du transport et logistique ne connaît pas la crise. La mondialisation des flux et le boom du commerce en ligne contribuent à développer l'activité de manière exponentielle.

Trois métiers ont été présentés à l'Hôtel de ville : ouvrier déménageur, conducteur déménageur et responsable d'équipe. « Le premier cliché qu'il faudrait vraiment casser pour un ouvrier déménageur, c'est la force physique, souligne Nathalie Pons.



Les participants au zoom sur les métiers du transport et de la logistique. © MATHEMEREZ

D'ailleurs quelques filles commencent à rejoindre ce secteur d'activité », il faut faire fonctionner la tête aussi, être ponctuel, discret, avoir un esprit d'équipe et être mobile.

Le conducteur déménageur doit avoir les mêmes qualités et conduire les véhicules lourds.

Le responsable d'équipe est en charge de la circulation des marchandises et des formalités

administratives. Ses compétences sont un bon relationnel, la rigueur, l'organisation et le dynamisme.

A l'issue de la présentation, Thérèse Barrau de la Mission locale jeunes de Pau et Nathalie Pons ont répondu à toutes les interrogations : salaire, formation, piste sur les entreprises qui embauchent, etc. et les jeunes ont paru très motivés.

🔍 ZOOM

Un accompagnement personnalisé

L'Espace Métiers Aquitaine propose des accueils personnalisés ; avec une conseillère qui accompagne sur des ateliers : recherche documentaire, pré-orientation, CV et lettre de motivation, recherche d'emploi, et la mise en place de coups de projecteurs et de zooms métiers. Des permanences ont lieu au CCAS (13 rue de la mairie à Lons) avec ou sans RDV les lundis et mercredis de 14 h à 17 h. Le mardi de 9 h à 12 h, et les vendredis de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h. Tél. 05 59 40 32 44.



Le préfet Gilbert Payet a rencontré les différents intervenants du dispositif Garantie jeunes
Jean-Philippe Glonnet

PUBLIÉ LE 31 JANVIER 2018 À 16H56.



Gilbert Payet s'est rendu ce mercredi dans les locaux de la Mission locale. L'occasion de dresser un premier bilan du dispositif "Garantie jeunes".

Le préfet Gilbert Payet a fait ce mercredi [un premier bilan du dispositif Garantie jeunes](#). **"Ce dispositif est un élément important, il permet à des jeunes éloignés de l'emploi d'avoir de l'autonomie et un accompagnement long"**, a présenté Gilbert Payet.

Le dispositif offre ainsi aux jeunes un accompagnement d'un an dont l'un des objectifs est de lutter contre les risques de marginalisation sociale en permettant **aux jeunes de trouver un emploi durable**.

Un an après son lancement, l'opération a ainsi permis d'accompagner 205 jeunes âgés entre 16 et 25 ans.



MISSION LOCALE
POUR LES JEUNES
PAU-PYRÉNÉES

Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées



49 Avenue Dufau
64000 PAU



05 59 98 90 40



Du lundi au vendredi de 9h-12h et 14h-17h

email : contact@mljpau.fr



<https://www.facebook.com/mljpp.fr/>

