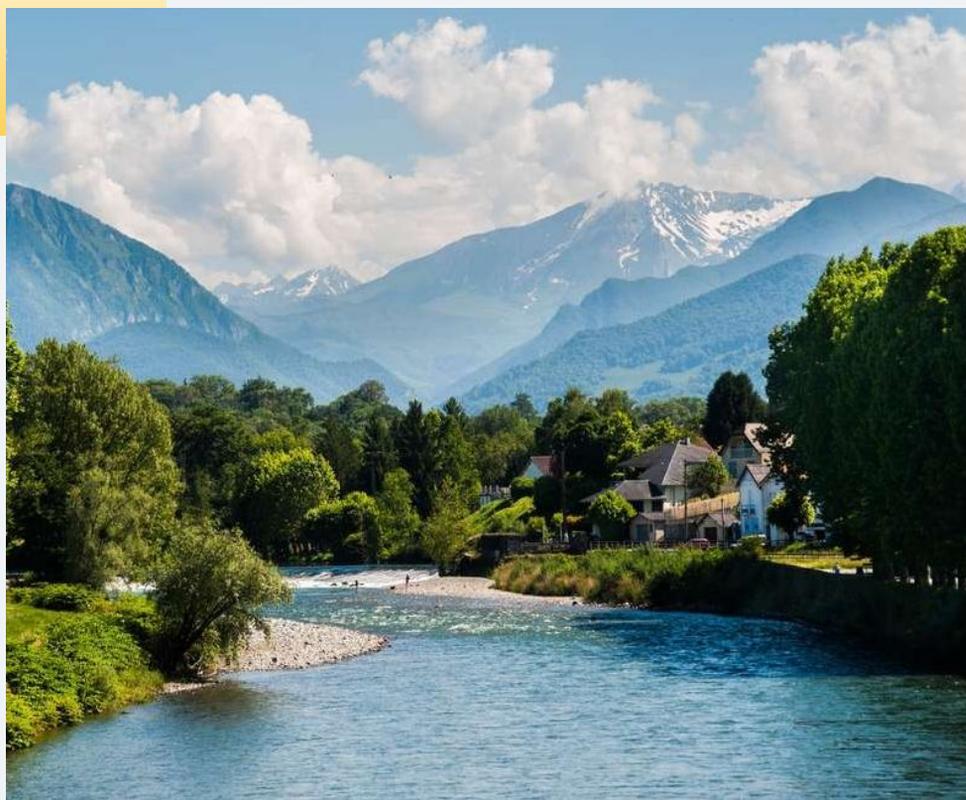


Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

ANTENNE COMMUNAUTÉ DES COMMUNES PAYS DE NAY RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay

L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay couvre le territoire de la Communauté de Communes du Pays de Nay soit :

- 29 communes de 29 305 habitants.

Angaïs, Arbéost, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Assat, Asson, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Boeil Bezing, Bordères, Bordes, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Ferrières, Haut de Bosdarros, Igon, Labatmale, Lagos, Lestelle Bétharram, Mirepeix, Montaut, Narcastet, Nay, Pardies Piétat, Saint Abit, Saint Vincent.

L'accueil du public s'opère à travers 2 Points d'accueil :

- 1 accueil principal installé à la Mairie de Nay - Place de la République
- 1 permanence hebdomadaire à la Mairie de Bordes - 27 avenue Gaston Febus

Une équipe dédiée est affectée sur l'antenne :

- un Conseiller en insertion professionnelle et sociale à temps plein, 1ETP ;
- une Chargée d'Animation de l'EMA (Espace Métiers Aquitaine) à temps partiel, 0,57 ETP;
- une Chargée d'Accueil à temps partiel, 0,51 ETP.

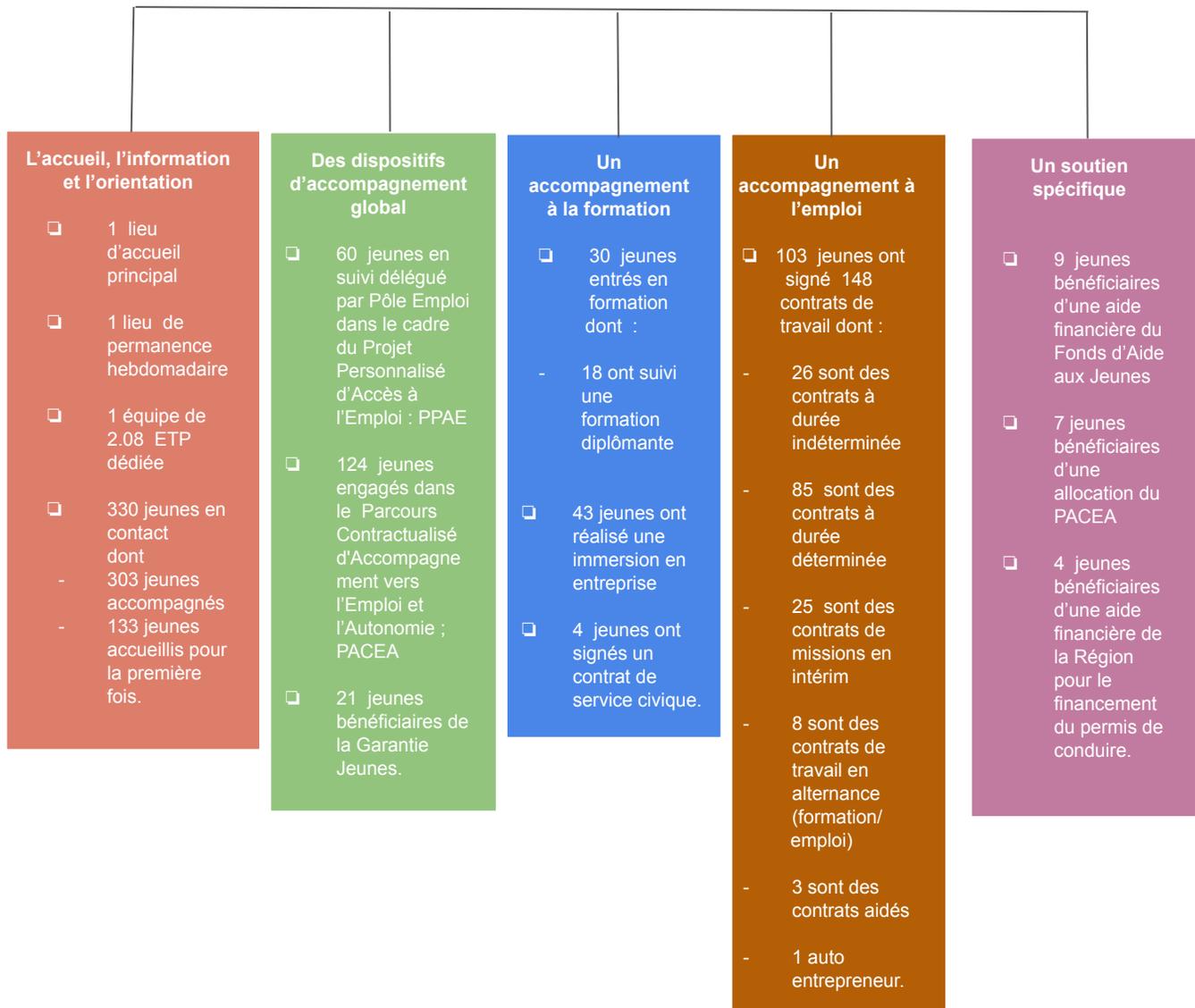
Les fonctions supports d'administration, de gestion et d'animation sont assurées par le siège de la Mission Locale à Pau.



Des locaux
spacieux et
adaptés à
l'activité.



Différents services proposés



Source : Imilo au 3 juin 2019

L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay

Public reçu

L'antenne est maintenant bien repérée dans ses nouveaux locaux sur le territoire par les jeunes et par les partenaires. Le nombre des premiers accueils a augmenté de 10%, cela induit inéluctablement le nombre en hausse de jeunes bénéficiaires d'un accompagnement personnalisé en 2018.

	2018	2017	Variation
Les jeunes accueillis et accompagnés	303	274	+ 10%
Les jeunes en premier accueil	133	121	+ 10%

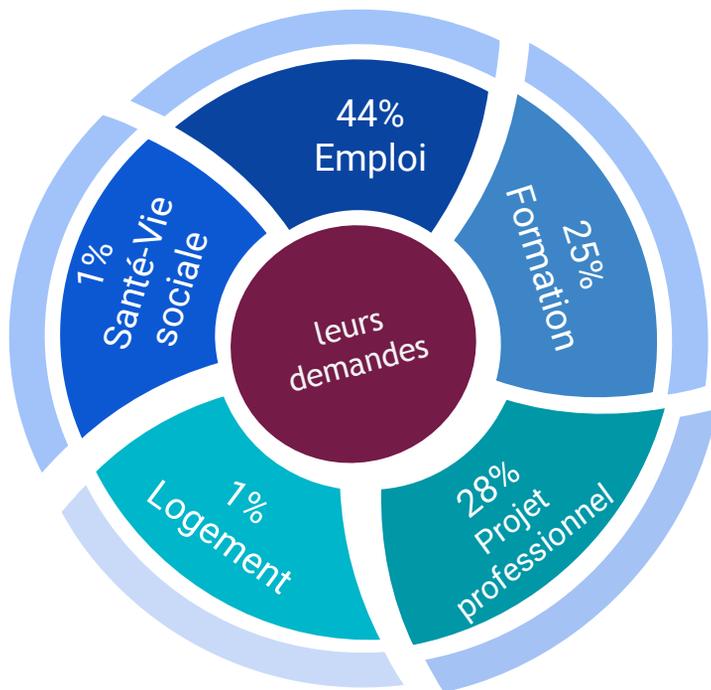
➤ Le profil des 133 jeunes accueillis pour la première fois en 2018

Age - Sexe Situation familiale	Formation
45.9% sont des jeunes femmes 54.1% sont des jeunes hommes 63.2% ont entre 18 et 21 ans 21.1% sont mineurs 75.9% résident chez leurs parents 11.3% sont en logement autonome	44.3% ont un niveau V et infra soit 59 jeunes 42.9 ont un niveau IV
Mobilité	
48.9% utilisent les transports en commun 45% ont le permis B 48% possèdent un moyen de locomotion : voiture , mobylette, moto	

Niveau III et + :	Diplôme de Bac+2 (DUT BTS)
Niveau IV :	Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat
Niveau V :	CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première
Niveau V bis :	Classes de 3° (avec ou sans diplôme du brevet), 1° année d'un CAP en deux ans
Niveau VI :	Classes de 4° ou en dessous, Certificat de formation Générale

➤ Les besoins et demandes exprimés par les jeunes reçus en 2018

L'emploi, l'élaboration du projet professionnel et l'accès à la formation demeurent les principales demandes des jeunes qui s'adressent à notre service.



➤ Le profil des 303 jeunes accompagnés en 2018

Sexe - Age Situation familiale	Type de Logement	Mobilité	Qualification
♀♂			
47.2 % sont des jeunes femmes 52.8% sont des jeunes hommes 15.5% sont des mineurs 57.1% ont entre 18 et 21 ans 27.4 % âgés de 22 ans et plus 92.4% sont célibataires	69.6% résident chez leurs parents 14.5% sont en logement autonome 12.2% chez un tiers (ami, membre de leur famille) 2.3 % sont sans hébergement ou en hébergement précaire	39.9% utilisent les transports en commun pour leurs déplacements 48.5% ont le permis B	55.4% ont un niveau de V ou infra V 35% ont un niveau IV 9.6% ont un niveau III et plus
1% est bénéficiaire du RSA 3% ont une reconnaissance de Travailleur Handicapé	1.3% sont en hébergement de type Foyer MECS Montaut	36.6 % possèdent une voiture ou une moto	
Les jeunes résident majoritairement : 19% sur la commune de NAY, 10 % sur la commune de Coarraze et 10% sur la commune de Bordes.			

Les modalités d'accompagnement socioprofessionnel

- **Un appui conseil d'information et d'orientation :**

Une information est donnée aux jeunes sur les pistes de formation ou d'emploi possibles, la mise à disposition de postes informatiques en accès libre pour la consultation des offres d'emploi, des offres de formation, par voie d'affichage également, le passage de test d'orientation professionnelle, d'ateliers conseils pour réaliser le Curriculum vitae et la lettre de motivation, les périodes d'immersion en milieu professionnel, les enquêtes métiers.

- **Un accompagnement personnalisé :**

Le Conseiller dispose aussi bien, en interne qu'en externe d'un ensemble d'outils, de supports et de ressources qu'il peut mobiliser en faveur du jeune et de son projet.

En interne :

- mise en relation avec l'Espace Métiers Aquitaine pour un soutien dans la recherche d'une orientation professionnelle, la découverte d'un métier, les modalités et conditions d'accès;
- prescription sur les actions de formations pilotées par la Région ;
- orientation sur le Secteur Emploi pour la recherche active d'un emploi, d'un stage professionnel, d'une PMSMP ;
- prescription sur la Garantie Jeunes pour un accompagnement intensif vers l'accès à l'emploi ;
- prescription sur le Réseau de Parrainage pour un coaching dans le cadre de la recherche d'un emploi ;
- recours au Fonds d'Aide aux Jeunes pour un secours financier visant à soutenir son projet.

En externe :

- la mise en relation avec les Agences d'Intérim partenaires ;
- la mise en réseau avec les entreprises partenaires ;
- la mobilisation de l'offre de service de Pôle Emploi ;
- l'orientation auprès d'un organisme de formation ;
- l'inscription auprès de la CPAM pour un bilan de santé ;
- la mise en relation avec les organismes de l'habitat social ou les associations proposant un hébergement.

➤ Les propositions effectuées en réponse aux besoins des jeunes

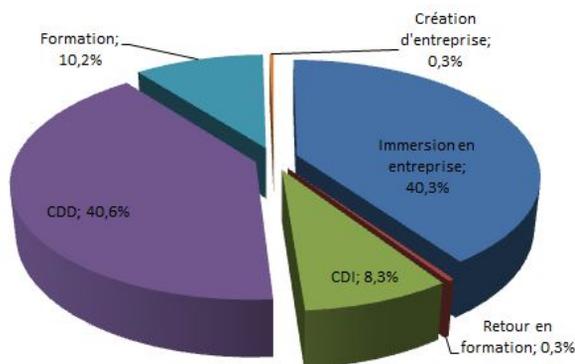
Les types de propositions	1 821 propositions	%
Aide à l'élaboration d'un projet professionnel	933	52%
Accès à l'emploi	585	32%
Formation	226	12%
Citoyenneté (accès aux droits, connaissance des droits et devoirs)	59	3%
Logement	12	0.7%
Santé	6	0.3%

L'Antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pays de Nay

Les jeunes en parcours d'insertion professionnelle

304 parcours actifs réalisés

152 jeunes concernés

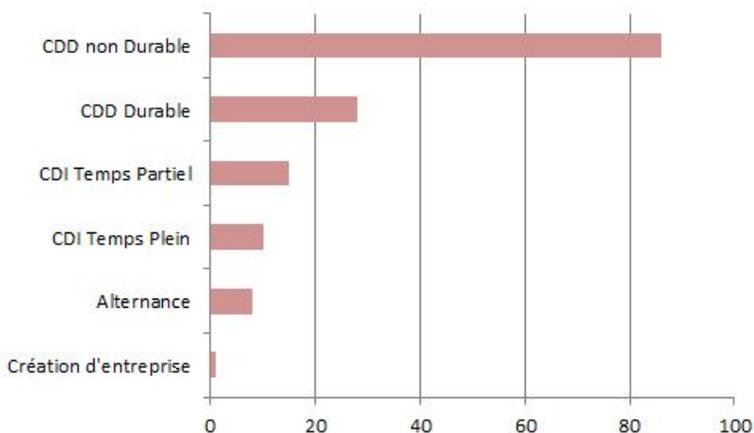


Les jeunes et l'emploi

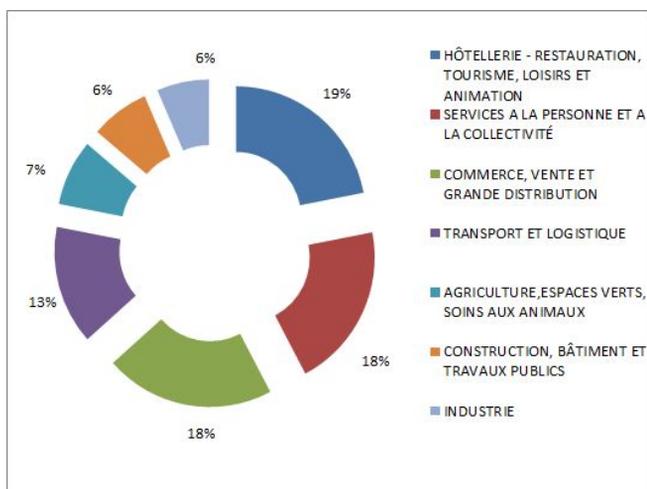
Les immersions en entreprises, les emplois à durée déterminée ou en intérim jalonnent les étapes de parcours des jeunes vers un emploi durable.

Emploi durable > à 6 mois - Emploi non durable < à 6 mois

Les types de contrats signés



Les 7 principaux secteurs de métiers



➤ Les jeunes accèdent à l'emploi

L'hôtellerie et la restauration, les services à la personne et le commerce sont les 3 principaux secteurs de métiers.

Nous avons constaté en 2018, un recul du secteur du commerce dans les embauches, la disparition du secteur du transport et la logistique.

➤ LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL PROPOSÉS AUX JEUNES

Les différents dispositifs répondent à des critères précis d'éligibilité définis par le législateur, qui peuvent à certains égards paraître restrictifs. C'est pourquoi le Conseiller de la Mission Locale doit s'attacher à orienter chaque jeune en fonction de sa situation personnelle et de la faisabilité de son projet.

LE PACEA Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'autonomie.

- 124 entrées.
- 60,8% des jeunes sortent du dispositif PACEA pour un accès à l'autonomie.
- **1523 € d'aides financières ont été versées à 7 jeunes au titre de l'allocation PACEA pour 14 demandes.**

Le PPAE Projet personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Ce dispositif est une délégation d'accompagnement de Pôle Emploi confiée à la Mission Locale.

- 60 jeunes ont intégré le dispositif cette année.
- 29% des jeunes sortent du dispositif avec une reprise d'emploi.



LE RÉSEAU DE PARRAINAGE

- 5 Jeunes ont bénéficié du soutien et de l'aide du Réseau de Parrainage.
- 3 ont signé un contrat de travail en durée déterminée.



LA GARANTIE JEUNES



- 21 Jeunes ont intégré la Garantie Jeunes

Pour faciliter l'accès à ce dispositif aux jeunes de la CC Pays de Nay, notamment ceux qui sont confrontés à des problèmes de mobilité, nous avons délocalisé le dispositif sur le site de Nay en avril 2018.

La grande majorité des participants est issue de la Communauté des gens du voyage installée sur la plaine de NAY.

La Formation professionnelle et l'Emploi



▶ La mise en formation :

- ↳ 31 situations de formation (tous dispositifs confondus) pour 30 jeunes dont :
 - 18 entrées en formation qualifiante ou certifiante.

▶ La mise en emploi :

En 2018 :

↳ 101 offres d'emploi ont été proposées à 65 jeunes.

↳ 148 Contrats de travail ont été signés :

- 26 en contrat à durée indéterminée
- 85 en contrat à durée déterminée
- 25 en mission d'intérim
- 8 en contrat par alternance
- 3 en contrat aidé
- 1 auto entrepreneur

↳ 22 Entreprises en contact

↳ 26 offres d'emploi collectées

L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES L'ESPACE MÉTIERS AQUITAINE

Un lieu ressource ouvert à tout public



L'EMA est un lieu de ressources documentaires permettant d'informer, d'orienter le public sur l'emploi, les métiers, la formation. C'est un espace libre d'accès, ouvert à tout public sans conditions d'âge doté d'outils informatiques.

Age/Sexe	Situation
49 % sont des jeunes femmes. 51 % sont des jeunes hommes. 55% des personnes qui ont fréquenté l'Espace à moins de 26 ans. 1.4% ont moins de 16 ans. 15.6% ont entre 25 et 45 ans. Les plus de 45 ans représentent 28%.	0.47% des visiteurs sont en situation d'emploi. 11.49% sont scolarisés ou étudiants. 82% sont en situation de demandeur d'emploi. 0.59% sont en formation professionnelle.

Des réponses adaptées aux demandes



Espace Métiers Aquitaine
Mission Locale pour les Jeunes
Antenne de NAY - Hôtel de Ville
Place de la République - 44800 NAY

Du 4 au 11 avril 2018

Coup de Projecteur
Une exposition itinérante pour vous faire découvrir des métiers

Métiers de la Propreté
Une affaire de Pros !

Agent de Propreté hospitalière Chef d'équipe
Agent machiniste Laveur de vitres en hauteur

Jeu 5 avril 2018 de 9h à 12h

Technicien: Sécurité et Environnement
Agent d'emballage de déchets

Renseignements et inscriptions :
(places limitées)
09 70 72 01 63

Les Zooms Métiers réalisés en 2018

ZOOM Métiers sur les métiers du sport : 9 Personnes
ZOOM Métiers du sport : 20 personnes

Espace Métiers Aquitaine
Mission Locale pour les Jeunes
Antenne de NAY

Vendredi 6 Juillet 2018

ZOOM
sur les métiers du sport

Formation Animation Loisirs Compétition

Vendredi 6 Juillet 2018
de 10h à 12h

Présentation du secteur et des métiers
Rencontre avec des professionnels

Mission Locale - Hôtel de Ville
place de la République 44800 NAY

Renseignements et inscriptions :
09 70 72 01 63

➤ L'OFFRE DE SERVICES AUX JEUNES
Le Fonds d'Aide aux Jeunes : FAJ



Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) est un dispositif départemental de secours destiné aux jeunes âgés de 18 à 25 ans en difficulté financière. Il vise à soutenir leur projet d'insertion socio-professionnel.

Sur les 11 demandes d'aides présentées en 2018, 10 ont été accordées au bénéfice de 9 jeunes.

Ces aides d'un montant total de **2 947 €** se répartissent comme suit :

Nature de l'aide	Montant
Subsistance	1 160 €
Mobilité	60 €
Formation	1 727 €
MOYENNE DE LA SOMME ATTRIBUÉE PAR JEUNE : 327 €	

Le nombre de jeunes sollicitant le FAJ est faible comparé à l'Agglomération Paloise.

Cela peut s'expliquer par le fait que le territoire est composé de familles ayant des revenus plus élevés et socialement moins en difficulté.

► En conclusion : ce qu'il faut retenir de l'activité 2018

- La hausse de la fréquentation :
 - * des jeunes accueillis pour la première fois +10%,
 - * des jeunes accompagnés +10%.

- Le profil du public est quasi identique à celui 2017 à savoir
 - ❑ majoritairement âgé de 18 à 21 ans,
 - ❑ faiblement qualifié pour 55.4%
(niveau CAP/BEP ou sans qualification),
 - ❑ 69.6% sont hébergés par leurs parents.

Les jeunes sont mobiles, 48.50% ont le permis B mais seuls 36.6 % possèdent un véhicule leur permettant d'être autonome dans leurs déplacements.

Leurs demandes restent principalement une aide ou un soutien dans la recherche d'un emploi, avec cette année, une augmentation de la demande d'appui et de conseil pour la recherche d'un contrat par alternance.

- On note une hausse des offres d'emploi collectées en 2018 soit +10%, avec des demandes pour des contrats par alternance essentiellement et une baisse des demandes pour des contrats aidés.

- Concernant les situations de mise en emploi : les contrats à durée déterminée et les périodes d'immersion en entreprise sont le premier pas des jeunes dans le monde de l'entreprise.

- La délocalisation d'une promotion sur Nay en avril 2018 de la Garantie Jeunes avec l'intégration de 12 jeunes.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Les Perspectives et Orientations 2019

L'antenne de la Mission Locale va poursuivre et accroître son action en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes car l'emploi et la formation sont de loin la préoccupation essentielle des jeunes auprès de notre Service.

Pour ce faire, nous continuerons pour les jeunes du territoire, à :

- mettre en œuvre les dispositifs publics dédiés à l'insertion socioprofessionnelle : PACEA, Garantie Jeunes, PPAE, Parrainage;
- promouvoir l'orientation professionnelle à travers la découverte des métiers en tension grâce à l'organisation des « *Zooms Métiers* » et notre présence à l'*Ado Bus* ;
- délocalisation d'un groupe Garantie Jeunes sur l'Antenne de Nay au cours du deuxième semestre 2019;
- renforcer nos partenariats avec les entreprises locales;
- organiser en collaboration avec la CCPN, l'Union des Professionnels en Pays de Nay et Pôle Emploi, un évènement favorisant l'accès à l'emploi sur le territoire : exemple "*Job Dating - Foire du Pays de Nay*" .

L'année 2019 sera l'année du renouvellement de la convention de partenariat entre la Mission Locale et la CCPN, dans la perspective du renforcement de nos actions en faveur de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes.

ANNEXE 2



Caractéristiques des jeunes accompagnés	Femmes	Hommes	Ensemble	%
Sexe				
Femmes	143	0	143	47,20%
Hommes	0	160	160	52,80%
Age au premier accueil				
16 ou 17 ans	17	30	47	15,50%
18 à 21 ans	86	87	173	57,10%
22 ans et plus	40	43	83	27,40%
Niveau de formation				
Niveau III et plus	17	12	29	9,60%
Niveau IV diplômés	41	39	80	26,40%
Niveau IV non diplômés	11	15	26	8,60%
Niveau V diplômés	31	29	60	19,80%
Niveau V non diplômés	11	16	27	8,90%
Niveau VI et Vbis	32	49	81	26,70%
Situation familiale				
Célibataire	127	153	280	92,40%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	16	7	23	7,60%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,00%
Enfants				
Au moins un enfant à charge	4	2	6	2,00%
Hébergement				
Chez les parents	96	115	211	69,60%
Logement autonome	29	15	44	14,50%
Chez un membre de la famille	11	16	27	8,90%
Chez des amis	3	7	10	3,30%
En foyer, CHRS, hôtel	1	3	4	1,30%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	3	4	7	2,30%
Zone d'habitation				
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	3	1	4	1,30%
Mobilité				
Auto ou moto	57	54	111	36,60%
Transport en commun	65	56	121	39,90%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	21	50	71	23,40%
- dont permis B	73	74	147	48,50%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	88	101	189	62,40%
Autres données				
Bénéficiaire RSA	3	0	3	1,00%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	1	8	9	3,00%



Répartition des jeunes par communes

COMMUNES	2017	2018
Angais	6	5
Arros-de-Nay	7	6
Arthez-d'Asson	1	4
Assat	4	10
Asson	17	20
Baliros	1	1
Baudreix	8	8
Bénéjacq	20	24
Beuste	4	2
Boeil-Bezing	7	11
Bordères	7	4
Bordes	26	32
Bourdettes	4	5
Bruges-Capbis-Mifaget	9	10
Coarraze	26	32
Ferrières	0	1
Haut-de-Bosdarros	3	3
Igon	12	12
Lagos	4	5
Lestelle-Bétharram	10	6
Mirepeix	15	10
Montaut	13	13
Narcastet	2	2
Nay	56	57
Pardies-Piétat	8	5
Saint-Abit	4	5
Saint-Vincent	1	1
Autres		3
TOTAL	276	303



Les 18 jeunes (pour un total de 22 stages) ayant bénéficié d'une PMSMP et les entreprises accueillantes (Hors périodes Garantie Jeunes)

Prénom	Poste	nbre d'heures	Entreprises	Lieu
Julie	Animatrice scolaire	48	VILLE DE NAY	NAY
Ludovic	Chauffeur	30	SARL LUCIAT ET FILS	MIREPEIX
Etienne	Informaticien	70	KRATOS	LABEGE
Marvin	Animateur	35	EVASION PYRÉNÉENNE	BAUDREIX
Jean Baptiste	Agent immobilier	35	LIBRE IMMO NAY	NAY
Laurène	Soins animaliers	70	Clinique Vétérinaire	SERRES-CASTET
Maxime	Aide ambulancier	70	AMBULANCE VSL	PAU
Maxime	Aide ambulancier	70	AMBULANCE VSL	PAU
Manon	Esthéticienne	35	INSTUT MAHLER	COARRAZE
Julie	Vendeuse	22	SARL La Mie de Pain	NAY
David	Mécanicien	21	SARL ALBUQUERQUE	COARRAZE
Marie Laure	Cuisinière	45	SARL La Mie de Pain	NAY
Franck	Employé de camping	70	CAMPING CAR OSSAU DIFFUSION	LESCAR
Laurène	Ass vétérinaire	70	SA VETERINAIRE GUIGNARD	JURANCON
Michael	Charcutier	35	Romain Marracq	BORDES
Michael	Boucher	30	BOUCHERIE CAZENAVE	COARRAZE
Samih	Plâtrier	70	PARROU PLATRIERIE	COARRAZE
Samih	Plâtrier	72	PARROU PLATRIERIE	COARRAZE
Tamara	ELS	16	INTERMARCHE	BORDES
Marine	Pépiniériste	28	PEPINIERES GAURRAT	BUROS
Anthony	Plombier	80	Chaff Energie 64	SERRES-CASTET
Samuel	Mécanicien	70	GARAGE BONASSE	MIREPEIX



Les entreprises du territoire partenaires de la Mission Locale en 2018

Nom offre service	Mesure contrat	Raison sociale	Commune
PALEFRENIER	CDD temps plein	EARL PTIT RANCH	Narcastet
OE - PLAQUISTE	CDD temps plein	TRIBAY	Nay
OE - ELS/Livreur(se)	CDD temps partiel	Pharmacie centrale	Nay
OE - Préparateur en pharmacie H/F -	CDD temps plein		
OE JOBS D'ÉTÉ Animateur Animatrice	CDD temps plein	EVASION PYRÉNÉENNE	Baudreix
OEA - Mention complémentaire Employé traiteur - CM	Contrat d'apprentissage	MAISON ABADIE	Bénéjacq
OEA - CAP Boucherie - Chevaline - CM	Contrat d'apprentissage	Chevaline Yves	Bordes
OEA - CAP Charcutier traiteur - CM	Contrat d'apprentissage	MAISON ABADIE	Bénéjacq
OEA - BP Esthéticienne - CM	Contrat d'apprentissage	SIMONE MALHER	Coarraze
OEA - CAP Coiffure - CM	Contrat d'apprentissage	SARL JO AND CO	Nay
OEA - BP Coiffure - CM	Contrat d'apprentissage	LE SALON DE VIRGINIE	Bordes
OEA - CAP Boucher - Intermarché à Bordes- CM	Contrat d'apprentissage	SOCIETE SANADER Intermarché Bordes	Bordes
OEA - CAP Charcutier traiteur	Contrat d'apprentissage	SARL HOURCQ	Igon
OEA - MC Employé traiteur	Contrat d'apprentissage		
OEA - BP Coiffure -	Contrat d'apprentissage	LAFOND-PUYO CHRISTELLE (CABRERO)	Nay
OE - Monteurs de chapiteaux	CDD temps plein	LOCADEPSI	Coarraze
OEA - Mention Complémentaire Pâtissier glacier.chocolatier - CM	Contrat d'apprentissage	Les délices de Bordes	Bordes
OEA - CAP Boulanger - CM	Contrat d'apprentissage	SARL LE FROMENTIER	Nay
OEA - CAP Pâtissier - CM	Contrat d'apprentissage		
Agent Hôtelier	CUI secteur non marchand	ASSOCIATION SAINT JOSEPH	Nay
OEA - CAP Coiffure - CM	Contrat d'apprentissage	Salon B	Nay
OE PEC ASSISTANTE MATERNELLE	PEC secteur non marchand	COMMUNE DE LAGOS	Lagos
OE PEC ANIMATEUR TRICE SCOLAIRE	PEC secteur non marchand	SIVU PINOCCHIO	Montaut
OE PEC ANIMATEUR TRICE SCOLAIRE	PEC secteur non marchand		
OE - Agent de service entretien / ménage et repas en crèche.	CDD temps plein	CC DU PAYS DE NAY	Bénéjacq
OE - Commis de cuisine en PEC	PEC secteur non marchand	ASSOCIATION SAINT JOSEPH	Igon



➤ PRESENTATION DES DIFFERENTS DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

le PPAE

Ce dispositif a pour objectif de faciliter et d'accélérer le retour à l'emploi des jeunes inscrits à Pôle Emploi et orientés à la Mission Locale dans le cadre d'une convention de partenariat avec PÔLE EMPLOI.



Le Réseau de Parrainage a pour objectif d'entretenir et de développer un réseau de marraines et de parrains susceptibles de soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion professionnelle, en leur faisant profiter d'un réseau dont ils sont privés.

Un partenariat est noué entre la Mission Locale, l'Association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise (EGEE) et PRO-BTP.



Le PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement est un dispositif contractualisé entre le jeune et la Mission Locale qui permet de garantir un accompagnement personnalisé du parcours vers l'emploi et l'autonomie pour tout jeune accompagné par la Mission Locale et éligible à ce dispositif. Un conseiller référent unique est en charge de l'accompagnement. En contrepartie de son investissement à réussir son projet, le jeune peut percevoir une allocation financière mensuelle. Ce dispositif a pour objectif de faciliter et d'accélérer le retour à l'emploi des jeunes inscrits à Pôle Emploi et orientés à la Mission Locale dans le cadre d'une convention de partenariat.

La Garantie Jeunes a pour objet de créer les conditions d'accès du jeune à un emploi ou une formation qualifiante au terme des 12 mois d'accompagnement personnalisé.





MISSION LOCALE
POUR LES JEUNES
PAV-PYRÉNÉES

Antenne Mission Locale pour les Jeunes PAYS DE NAY



place de la République
64800 NAY

 **09 70 72 01 63**

 Du lundi au jeudi de 9h-12h et 14h-17h
et le vendredi de 9h-12h.

email : contact@mljpau.fr



<https://www.facebook.com/mljpp.fr/>